

Cursos para quem quer atualizar e aumentar conhecimentos e 'skills'

Na sociedade baseada no conhecimento em que vivemos é indispensável continuar a estudar e a adquirir novas competências ao longo da vida profissional. As pós-graduações são uma ferramenta essencial para o conseguir.

1. Que lugar ocupam as pós-graduações no portefólio da sua Escola? 1. Como tem vindo a ser o crescimento destes cursos?



MARTA PIMENTEL
Diretora da Formação Executiva da Nova SBE

1 Num mundo acelerado pelos *drivers* digital e sustentabilidade, o *reskilling* de competências é um *must have* de todos os executivos e empreendedores. Tudo muda o tempo todo, pelo que a nova ordem é *lifelong learning* – aprendizagem ao longo da vida. A Nova SBE tem um portefólio consolidado e absolutamente inovador para quem quer surfar no movimento de aquisição e ampliação de competências permanente. O lema é estar pronto para qualquer desafio! Apostamos no *reskilling* com programas *macro learning*, mestrados e pós-graduações, com formato e duração ajustada ao momento presente, de um ano e seis meses, respetivamente, em regime pós-laboral e formato *blended*. Pode mergulhar diretamente num mestrado executivo, tendo a possibilidade de ao longo de um ano aprofundar e endereçar um desafio estratégico de uma competência relevante. Pode, em alternativa, optar por fazer esse percurso de forma mais suave, iniciando por uma pós-graduação, reconhecendo os créditos para, num segundo momento, evoluir para mestrado.

A nossa oferta é de 5 mestrados executivos nas seguintes áreas:

- Avançado em Gestão
 - Liderança
 - Inovação e empreendedorismo
 - Marketing e estratégia
 - Finanças Corporativas & Mercados Financeiros
- A oferta conta com 13 pós-graduações:
- Gestão
 - Gestão Aplicada
 - Marketing, Estratégia & Inovação
 - Liderança, Pessoas & Talentos
 - Supply Chain
 - Inovação & Empreendedorismo
 - Gestão de Saúde
 - Finanças Corporativas & Mercados Financeiros
 - Gestão de Talento & Pessoas
 - Coaching Executivo
 - Desenvolvimento Sustentável.
 - Data for Business
 - Direito para advogados

2 Os mestrados aprofundam-se numa competência e aplicam-na a um desafio empresarial – *work project*, promovendo o diálogo com o meio empresarial, uma vez que

contam com dez organizações parceiras de renome em Portugal (Sonae, NOS, Delta, Sport TV, Mercer, WY Group, Bliss Applications, CIP, Argo Partners e ISQ). Já as pós-graduações, destinam-se aos participantes que pretendam desenvolver competências e aplicá-las na implementação e execução da estratégia das suas organizações.

2 Sentimos que há, sem dúvida, uma valorização desta aprendizagem contínua, tanto por empregadores como por profissionais, que já não é nova, mas que, com os ciclos de mudança cada vez mais curtos e imprevisíveis, se torna crescentemente importante para desenvolver competências com maior prontidão. Por esta razão, a procura tem-se intensificado, mesmo durante a pandemia. Paralelamente, temos cada vez mais empresas a procurarem-nos para o desenvolvimento customizado de soluções para os seus profissionais e vários programas criados em parceria com diversas empresas, como por exemplo a Pós-graduação em Gestão de Saúde, "powered by" Hospital Lusíadas.



LUÍS CARDOSO
Presidente do ISEG Executive Education

1 O ISEG Executive Education é uma referência em Portugal na oferta de pós-graduações, que são programas estruturantes e muito valiosos para profissionais que pretendem uma ascensão ou mudança de carreira. Temos uma oferta com mais de 20 programas, em áreas como Gestão, Estratégia e Inovação; Finanças e Controlo de Gestão; Digital e Tecnologia; Marketing; Liderança e Gestão de Recursos Humanos; Sustentabilidade; Economia e Gestão da Saúde; além de programas sectoriais na área do Imobiliário e Agronegócio. As pós-graduações, apesar do nosso grande crescimento nos programas de curta duração e customizados para as empresas, continuam a ter um papel de muita relevância no nosso portefólio. Como comprova o lançamento de novas pós-graduações em formato *blended learning*, que têm sido uma mais-valia para profissionais de outras geografias em Portugal e países de expressão em língua portuguesa, que nos reconheciam nesta oferta e não tinham possibilidade de frequentar os programas por questões geográficas.

2 Apesar de estarmos num período muito exigente devido à pandemia e mais recentemente à guerra, temos tido felizmente uma grande evolução, quer através da oferta de programas com muito êxito quer no estabelecimento de relacionamento profundo e programas específicos para muitas empresas de referência nosso país, bem como diversas parcerias a nível internacional. Após o verão iremos lançar o Strategic Leadership Program (SLP) destinado a líderes de topo das organizações em parceria com a Columbia Business School, recentemente nomeada pelos Rankings do Financial Times como a segunda melhor escola a nível mundial.



PEDRO COSTA
Presidente da Coimbra Business School | ISCAC

1 As pós-graduações traduzem melhor do que qualquer outra oferta pedagógica da Coimbra Business School | ISCAC a sua vocação de serviço à comunidade e de parceria com o tecido económico regional e nacional. A maior parte das pós-graduações são ministradas em regime misto, presencial e à distância, baseadas no nosso edifício sede em Coimbra. Temos também cursos a funcionar em Lisboa, no Porto, na Figueira da Foz e em Tondela, para além de alguns cursos que são lecionados nas próprias empresas e organizações que os contratam (é o caso do curso de pós-graduação em Contabilidade e Fiscalidade Empresarial, por exemplo). A maioria das pós-graduações são nas áreas da Gestão, mas temos igualmente cursos na área de Auditoria e Sistemas de Informação, um dos quais de Cibersegurança, cursos em Contabilidade e Fiscalidade, em áreas do Direito e nas áreas de Marketing. Faz parte desta década de transições – a transição digital, a transição energética, etc. – continuar a estudar e a adquirir novas competências ao longo da vida profissional. As pós-graduações permitem que, quer estudantes recém-licenciados ou mestres, quer profissionais bem sucedidos nas suas carreiras, voltem a esta escola várias vezes para outros ciclos de estudos, nos quais atualizam e aumentam os seus conhecimentos e capacidades. É por isso que é tão importante ter a oferta letiva em linha com as necessidades do mercado.

2 A qualidade da formação executiva da Coimbra Business School tem grande reconhecimento. Em abril de 2022 temos 23 cursos de pós-graduação em funcionamento, os quais, juntamente com os MBA e formações breves, totalizam cerca de 1.250 alunos de formação executiva. O crescimento tem sido contínuo, à exceção de 2020, o ano da pandemia, em que, pelas razões conhecidas, se recuou aos números de 2018. Em 2021, porém, regressou-se à dinâmica habitual.



CÉLINE ABECASSIS-MOEDAS
Diretora da Formação de Executivos da Católica LSBE

1 O termo "pós-graduação" é muito abrangente e engloba diversos tipos de formações muito diferentes entre si. Na CATÓLICA-LISBON, escolhemos designar como "Formação de Executivos" a nossa oferta direcionada para os profissionais e empresas, alinhando assim o nosso portefólio com as tendências das escolas mais reconhecidas internacionalmente. Esta área ocupa um lugar de extrema importância na nossa Escola, com uma oferta muito vasta de mais de 40 programas, destinados a profissionais em diferentes estágios da sua carreira e em áreas tão diversas como Liderança e Purpose, Marketing e E-commerce, Finanças e *Blockchain*, ou Gestão em Saúde. De referir também os seis *executive masters* que compõem o portefólio da nossa Escola, para quem procura uma formação muito sólida e reconhecida no mercado e que permitem seguir para a obtenção de grau de mestre.

2 Com mais de 25 anos de existência, a nossa Formação de Executivos tem-se mantido desde o seu início como a maior referência nacional nesta área, com um crescimento sólido ao longo da sua História, notando-se, nos últimos anos, uma procura mais acentuada por soluções em formato online, intensificada sobretudo pela pandemia que vivemos. Ao mesmo tempo, temos sentido um crescimento exponencial na procura por parte de participantes e empresas internacionais, que reconhecem e elogiam a nossa capacidade de lhes oferecermos soluções que respondem às suas necessidades específicas, usando pedagogias inovadoras, quer em programas de inscrição aberta quer através de programas customizados.

22-04-2022 | Educação



CARLOS VIEIRA
Diretor Executivo da Formação de Executivos da Católica Porto Business School

1 Na Católica Porto Business School, as pós-graduações representam cerca de 25% da sua atividade, existindo pós-graduações de base e outras construídas integrando cursos de especialização de menor duração. O objetivo para os próximos dois anos letivos é o de aumentar o número de ofertas de pós-graduação, com um foco especial nas áreas da sustentabilidade, gestão de operações e digitalização. Iremos também apresentar ofertas sectoriais, tendo já lançado uma pós-graduação em Fashion Management, em colaboração com associações do sector.

2 Tem vindo a ser bastante sustentado, sendo que a pandemia conduziu a alterações significativas nos modelos de aprendizagem e à conquista de novos públicos.



JOSÉ CRESPO CARVALHO
Presidente do Iscte Executive Education

1 Um lugar de destaque até porque temos várias pós-graduações com formatos e estruturas diferentes. Pós-graduações que permitem prossecução de estudos aqui no ISCTE, para mestrado. Pós-graduações *stand-alone* em formato *advanced* ou *applied*, com experiências imersivas e aplicadas para aprendizagens muito hands-on. Estas duas permitem continuidade de estudos com uma universidade inglesa nossa parceira no sentido de obter um MBA internacional. Mobilizam vários alunos, cobrem várias dimensões e áreas e são uma forma de atualização e/ou estruturação de conhecimentos que hoje é muito adequada e rápida (cinco a sete meses): Desporto, Turismo, Contabilidade Financeira, *Analytics for Business*, Gestão de Profissionais de Saúde, Mercados e Riscos Financeiros, Gestão Fiscal, Direção Comercial, Marketing Digital, *Pharmaceutical Marketing*, *Digital Health*, Marketing Digital Aplicado, Gestão Autárquica, Finanças e Controlo Empresariais, Logística e Gestão da Cadeia de Abastecimento, Investimentos Imobiliários, Gestão Financeira no Sector Público, Marketing & Inovação, *Reporting & Compliance*, *Management Consulting* e *Corporate Finance*. Uma oferta alargada e muito estruturada, com duas pós-graduações novas, em setembro, em parceria com a Sales Force e a ISDI (Espanha) em *Digital Business* e em *Data Analytics*, com certificação Sales Force e tripla

titulação, ISCTE Executive Education, ISDI e Sales Force.

2 Temos vindo a crescer sempre em participantes, turmas e programas. Consistentemente.



ÁLVARO GARRIDO
Diretor da Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra

1 Os cursos de pós-graduação representam 40% do total dos estudantes da Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra. Nos últimos seis anos letivos, em média tivemos 42% dos nossos estudantes em pós-graduações, o que traduz uma realidade estável. Neste universo de 1200 estudantes incluem-se os cursos de mestrado generalistas e especializados das áreas de Gestão, Economia, Relações Internacionais e Sociologia. Temos ainda diversas pós-graduações que não conferem grau, a exemplo do MBA Executivos. Trata-se de uma realidade variada e que tem contado com elevada procura.

2 Tem sido um crescimento sustentado. Volvido o ciclo de Bolonha e considerando os efeitos da pandemia sobre o ensino superior, estamos a fazer uma renovação seletiva da oferta pós-graduada no sentido de a adaptarmos aos novos perfis da procura. Saliento o plano de estudos do MBA Executivos e a respetiva acreditação internacional e destaque, também, a criação de uma pós-graduação em Marketing Digital que entra em funcionamento em setembro de 2022. Temos uma dinâmica muito forte no ensino pós-graduado na área de Gestão.



JOANA SEIXAS
Subdiretora do ISAG – European Business School

1 As pós-graduações são uma parte fundamental do portefólio da ISAG Executive Academy, a área que o ISAG – European Business School dedica à Formação Executiva. A relevância deste tipo de formação prende-se, sobretudo, com a sua adaptabilidade ao contexto económico e laboral vivido pelas empresas. Isto é, por serem formações com duração mais curta e com um carácter mais prático e profissionalizante, respondem de forma mais assertiva e direcionada às necessidades de atualização de conhecimentos dos profissionais que já estão no mercado de trabalho, mas que, tantas vezes, se veem a par com novos processos, técnicas e funções às quais têm de dar resposta. Criando formação em áreas muito específicas e com docentes altamente especializados nas mesmas, verifica-se um enriquecimento do portefólio da própria ISAG Executive Academy, imprescindível para a nossa instituição.

2 A cada ano letivo, sentimos um crescimento muito positivo da procura registada nas pós-graduações do ISAG, fruto também da constante criação de programas diferenciadores, que sejam novidade tanto no ISAG como no panorama do ensino superior português. Recentemente, criámos a Pós-Graduação em Comunicação Autárquica, que, na sua área de especialidade, é a única oferta formativa de ensino superior disponível nas regiões Norte e Centro. Já a nova Pós-Graduação em Web 3.0, Blockchain e Criptoconomia é a primeira nestas áreas a ser lançada por uma instituição de ensino superior portuguesa, colmatando um vazio formativo que estava a condicionar a resposta à grande procura que as empresas registam por profissionais que dominem estes novos conceitos económicos e digitais.



FERRÃO FILIPE
Vice-reitor da Universidade Portucalense

A UPT é uma instituição de ensino superior que integra na sua oferta formativa um conjunto de pós-graduações que consideramos, no contexto atual, como fundamentais para responder aos desafios que nos são colocados pelas empresas/instituições, pelo contexto socioeconómico e pelos próprios profissionais. Faz parte do nosso ADN uma constante preocupação em reforçar as formações, promovendo a sua atualização, quer em função das interações que estabelecemos com o mundo profissional, quer em função do próprio desenvolvimento da ciência e do conhecimento. É nosso objetivo permanente anteciparmos na identificação das necessidades presentes e futuras. Um dos grandes exemplos é o nosso MBA para Gestores de PME que tem sido um verdadeiro sucesso. Aliando a componente teórica com uma forte abordagem prática e experiencial, via simulações e casos reais, oferece um programa em modelo híbrido e com uma componente tutorial virtual personalizada, que permite consolidar conhecimentos técnicos e desenvolver um conjunto de competências profissionais e pessoais necessárias ao bom e eficaz desempenho e ao sucesso das PME, nomeadamente: liderança; criatividade; resolução de problemas; tomada de decisão; gestão de conflitos; negociação entre outras. Poderíamos apresentar outros exemplos de sucesso e de crescimento como sejam: a pós-graduação em Coaching e Mentoring; Desenvolvimento do Potencial Humano, que num curto espaço de tempo já vai na sua 5ª edição, ou o short master em Direito do Consumidor, ou ainda o Curso breve em Insolvência e Recuperação de Empresas. Outras formações estão neste momento a ser formatadas e em breve serão divulgadas.



PATRÍCIA TEIXEIRA LOPES
Associate Dean da Porto Business School

1 O nosso portefólio engloba MBAs, pós-graduações, open executive programmes e programas customizados. São 18 programas de pós-graduação em regime pós-laboral em diversas áreas: Gestão e Estratégia; Inovação e Digital; Comunicação, Marketing e Vendas; Finanças e Controlo de Gestão; Operações e Projetos; Pessoas; Imobiliário, Saúde e Turismo. Têm a duração de nove meses e visam dotar os participantes de competências especializadas e atuais. Permitem o desenvolvimento de novas competências ou a atualização de competências anteriores, potenciando progressões de carreira ou a criação de negócios. As nossas pós-graduações têm um grande reconhecimento no mercado, fruto de uma oferta consistente e mais de 30 anos dedicados à formação pós-graduada.

2 Avaliamos o crescimento destes cursos de forma muito positiva, que é potenciado pela diversidade temática e multidisciplinaridade dos cursos. Este crescimento tem ocorrido pelo aumento consistente do número de participantes (nos formatos presencial e on-line) e pela oferta de cursos em novas áreas, como é o caso da Pós-graduação em Business Innovation – um programa inovador de grande pendor internacional, tanto no corpo docente como nos participantes e que combina momentos face-to-face com on-line. A qualidade dos conteúdos, um corpo docente dedicado à formação pós-graduada e uma rede de networking catalisadora de sinergias que extrapolam a sala de aula contribuem para o reconhecimento da oferta de Pós-graduações da Porto Business School.



E S P E C I A L

Escolas de Gestão: Pós Graduações

ESPECIALIZAÇÕES RESPONDEM A QUESTÕES DA SOCIEDADE E ESTÃO EM CRESCIMENTO

Os temas da transição digital e da sustentabilidade continuam a ganhar terreno nos programas de pós-graduação. A oferta segue a procura, numa sociedade que precisa de se requalificar para enfrentar o futuro. As empresas dão valor a esta formação. As escolas de negócios portuguesas prosseguem as suas estratégias de internacionalização e estão em alta nos rankings.

PÓS-GRADUAÇÕES

Programas preparam para desafios da sustentabilidade e digitalização ■ P2

RECRUTAMENTO

Empregadores consideram trunfo uma pós-graduação ■ P4

RANKINGS

Escolas portuguesas brilham entre pares europeias ■ P6

JE TALKS

Organizações exigem diversidade e fluência de competências ■ P8

FÓRUM

Que lugar ocupam as pós-graduações no portefólio da sua Escola? ■ P10