

SEMINÁRIO DEDICADO À IGUALDADE SALARIAL ENTRE MULHERES E HOMENS

ABIMOTA debateu estratégias para a igualdade no trabalho

A ABIMOTA e o Bikinnov promoveram no passado dia 30 de junho o seminário “Estratégias para a Igualdade no Trabalho”, dirigido aos associados e a profissionais de recursos humanos.

O seminário teve um painel intitulado “Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens”, com o objetivo informar os participantes sobre a legislação e normas relacionadas com a igualdade salarial, a fim de promover a conformidade legal e a adoção de práticas adequadas pelas organizações e empresas.

O painel foi moderado por Rosa Monteiro, ex-Secretária de Estado para a Igualdade e atualmente é professora da Faculdade de Economia da Universidade de Coimbra e investigadora no Centro de Estudos Sociais (CES). Contou com os três oradores - Carla Tavares, presidente da Comissão para



a Igualdade no Trabalho e no Emprego; Manuela Moreira, diretora do Centro Local do Baixo Vouga; e Eduardo Feio, presidente do Conselho de Administração do Porto de Aveiro, entidade com um Plano para a Igualdade implementado e com uma política para que as mulheres desempenhem funções tradicionalmente masculinas.

Gil Nadais, secretário-geral da ABIMOTA referiu que “este seminário resulta das muitas dúvidas das empresas na aplicação da lei da igualdade remuneratória, especialmente no caso das

que foram notificadas pela ACT e que devem apresentar um plano de diagnóstico e de eliminação da desigualdade remuneratória. Existe uma necessidade de fazer um trabalho para o setor das duas rodas, por um lado ao nível da capacitação, e por outro, a análise de funções assentes em critérios objetivos, o que passa por atualizar os Contratos Coletivos de Trabalho com a concertação social, dado que se encontram desatualizados e enviesados”.

Vital Almeida, presidente da ABIMOTA, defendeu que “as associações do setor têm de se mobilizar no sentido de criarem massa crítica que permita tornar a lei efetiva. Este é um desafio que a ABIMOTA assume, no sentido de ajudar os seus associados. Por outro lado, tanto a ABIMOTA como o Bikinnov estão a construir os seus Planos para a Igualdade Salarial”.