



2023 | Relatório de Atividades e Contas

1 2



9 0

FACULDADE DE MEDICINA
UNIVERSIDADE D
COIMBRA



Instituto de Anatomia Normal. Instituto de Anatomia Patológica. Instituto de Bioética. Instituto de Biofísica. Instituto de Biomatemática. Instituto de Biologia Celular e Molecular. Instituto de Bioquímica. Instituto de Clínica Dentária Integrada. Instituto de Dentisteria Operatória. Instituto de Endodontia. Instituto de Farmacologia e Terapêutica Experimental. Instituto de Fisiologia. Instituto de Genética Médica Instituto de Higiene e Medicina Social. Instituto de Histologia e Embriologia. Instituto de Imunologia. Instituto de Medicina e Cirurgia Oral. Instituto de Medicina Legal e Ciências Forenses. Instituto de Microbiologia. Instituto de Odontopediatria e Medicina Dentária Preventiva. Instituto de

**Clínica Univer-
ciologia. Clínica
Medicina Física
Clínica Univer-
cina Geral e
cas Universitá-
Interna. Clínica
Nefrologia. Clí-
ria de Neurolo-
versitária de
Clínica Univer-
mologia. Clínica
Oncologia. Clíni-
de Ortopedia.
tária de Otorri-**

Clínica Universitá-

**Clínica Universitária de Pneumologia. Clínica Uni-
versitária de Psiquiatria. Clínica Universitária
de Reumatologia. Clínica Universitária de
Urologia. CIMAGO-Centro de
investigação em**

**sitária de Infec-
Universitária de
e Reabilitação.
sitária de Medi-
Familiar. Clíni-
rias de Medicina
Universitária de
nica Universitá-
gia. Clínica Uni-
Obstetrícia.
sitária de Oftal-
Universitária de
ca Universitária
Clínica Universi-
nolaringologia.
ria de Pediatria.**

**Ortodontia. Patologia Ex-
Instituto de Pa-
Instituto de Perio-
to de Implantologia
tituto de Psicologia
Oclusão e Dor Orofacial.
Segurança do Doente. Clí-
Anestesiologia. Clínica Universitária de
Clínica Universi-
tárias Univer-
versitária de
versitária de
Universitária
Clínica Uni-
trenterologia.
versitária de
nica Univer-
siologia. Clíni-
ria de Hema-
Universitária**

**Instituto de
perimental.
tologia Geral.
odontologia. Institu-
e Prosthodontia. Ins-
Médica. Instituto de
Instituto Qualidade e
nica Universitária de
Cardiologia. Clí-
-Torácica. Clí-
Clínica Uni-
Clínica Uni-
gia. Clínica
crinologia.
tária de Gas-
Clínica Uni-
Genética. Clí-
tária de Gine-
ca Universitá-
tologia. Clínica
de Radiologia.**

**Meio-
-Ambiente, Genética e Oncobiolo-
gia. iCBR -Coimbra Institute for Clinical and
Biomedical Research. IME — Instituto Multidis-
ciplinar do Envelhecimento. Gabinete de Apoio ao
Sistema de Gestão de
Qualidade. Gabinete de
Educação Médica.
Gabinete de Estu-
dos Avançados.
Gabinete de
Gestão de Inves-
titação. Gabinete
de Relações Inter-
nacionais e Inte-
rinstitu-
cionais. Laboratório de
e Genómica. Laboratório de Microbiologia de
Águas. Laboratório de Sequenciação e Genómi-
ca Funcional. Laboratório de Tecidos Duros
de Medicina Dentária**

Citogenética

ÍNDICE

ÍNDICE DE FIGURAS	VI
ÍNDICE DE TABELAS	VIII
MENSAGEM DO DIRETOR	XI
INTRODUÇÃO	1
GOVERNAÇÃO	5
A. Assembleia da Faculdade	6
B. Diretor da Faculdade	7
C. Conselho Científico	8
D. Conselho Pedagógico	10
ÓRGÃOS CONSULTIVOS	13
A. Comissão de Ética	14
B. ORBEA	14
C. Acervo Histórico	15
ORGANIZAÇÃO	17
A. Clínicas Universitárias	18
B. Institutos Universitários	19
C. Gabinetes	19
D. Serviços	19
ENSINO E EDUCAÇÃO MÉDICA	21
A. Introdução	22
B. Caracterização da População Escolar e da oferta formativa	23
C. Mestrados Integrados	26
1. Mestrado Integrado em Medicina	26
2. Mestrado Integrado em Medicina Dentária	29
D. Formação Pós-graduada	32
1. Estudantes Inscritos	33
2. Candidaturas	34
3. Projetos apresentados nos Mestrados de Especialização	35
4. Projetos de Tese Aprovados e Teses defendidas no Programa de Doutoramento	35
5. Diplomados por Curso de Mestrado	36
6. Diplomados por Curso de Doutoramento	36
E. Acreditação e avaliação de ciclos de estudo	37
F. Reconhecimentos	37
G. Educação Médica	39
1. Educação Médica Baseada na Simulação (EMBS)	41

ÍNDICE

INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO	45
RELAÇÕES INTERNACIONAIS E INTERINSTITUCIONAIS	49
A. Internacionalização	50
B. Parcerias e Protocolos	54
1. Área de ensino:	54
2. Área de formação:	54
3. Área de investigação:	54
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	57
RECURSOS HUMANOS	61
A. Pessoal Docente	62
B. Pessoal de investigação	64
C. Pessoal não docente e não investigador/Pessoal Técnico	65
1. Mobilidade Intercarreiras	68
2. Formação Profissional	68
RECURSOS FINANCEIROS	71
RECURSOS AUDIOVISUAIS E INFORMÁTICOS	75
SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL	77
GESTÃO DA QUALIDADE	81
A. Inquéritos aos Estudantes	82
B. Reflexão dos Docentes	84
C. Relatório de Autoavaliação de Cursos	84
D. Plano estratégico e Plano de Ação	85
E. Qualidade	86
VISIBILIDADE DA FMUC	87
A. Através dos Media	88
B. Prémios e distinções 2023	88
C. Iniciativas e Eventos	95
O CENTRO ACADÉMICO E CLÍNICO DE COIMBRA (CACC)	121
OUTRAS ESTRUTURAS	125
A. Núcleos de Estudantes	127
B. Alumni	127

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 – Fotografias de parte do Acervo Histórico da FMUC expostas no Edifício da Faculdade de Medicina na Rua Larga (Polo 1)	15
Figura 2 – Distribuição da população escolar por sexo no Mestrado Integrado em Medicina (MIM) e no Mestrado Integrado em Medicina Dentária (MIMD)	24
Figura 3 – (A) Distribuição da população escolar por nacionalidade no MIM, MIMD e total na FMUC; (B) Percentagem de estudantes Portugueses e estrangeiros no MIM, MIMD e total na FMUC; (C) Distribuição da população escolar estrangeira por nacionalidade no MIM, MIMD e total na FMUC	25
Figura 4 – Evolução temporal (2018 a 2023) da nota do último colocado no CNAES no MIM (dados da DGES)	27
Figura 5 – Origem geográfica dos estudantes colocados no MIM através do CNAES (dados da DGES)	27
Figura 6 – Candidatos admitidos por (A) área de formação; (B) Instituição de origem; Origem geográfica dos estudantes colocados no MIM através do CNAES (dados da DGES)	28
Figura 7 – Evolução temporal (2018 a 2023) da nota do último colocado no CNAES no MIMD (dados da DGES)	30
Figura 8 – Origem geográfica dos estudantes colocados no MIMD através do CNAES (dados da DGES)	31
Figura 9 – (A) Distribuição da população escolar por nacionalidade nos cursos de Doutoramento, de Mestrado e Cursos Não Conferentes de Grau (CNCG) e total na Formação Pós-Graduada da FMUC; (B) Percentagem de estudantes Portugueses e Estrangeiros na Formação Pós Graduada da FMUC; (C) Distribuição da população escolar estrangeira por nacionalidade na Formação Pós Graduada da FMUC	32
Figura 10 – Distribuição da população escolar por sexo (A) e por grupo etário (B) nos cursos Pós-Graduados da FMUC	34
Figura 11 – Modalidades de Projeto aprovados nos Mestrados de Especialização em 2023	35
Figura 12 – Coimbra Patient Engagement Event – 5/12/2023	40
Figura 13 – Evolução do número de artigos publicados por ano (eixo do lado esquerdo) e n.º de artigos citados por ano (eixo do lado direito) com afiliação à FMUC nos últimos 5 anos. A pesquisa foi atualizada às 10:00 do dia 09/04/2024 na Web of Science Core Collection, usando a frase “FMUC (All Fields) OR Faculdade de Medicina (All Fields) OR Faculty of Medicine (All Fields)) AND (Universidade de Coimbra (Affiliation) OR University of Coimbra (Affiliation))”, refinada usando filtros de data de publicação entre 1 de janeiro de 2019 e 31 de dezembro de 2023.	48
Figura 14 – Receção de Boas-Vindas (2º semestre, ano letivo 2022-2023) aos (A) estudantes Incoming e (B) aos estudantes de Cabo Verde,	51
Figura 15 - (A) Reunião ANUAL ECTS-MA que teve lugar na Universidade de Tartu, Estónia, de 4 a 6 de maio de 2023 e (B) Reunião do Board ECTS-MA na Universidade de Bolonha de 24 e 25 de novembro de 2023	52
Figura 16 – O GRII em números em 2023	53

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 17 – Antiguidade (A) e idade (B) dos docentes da FMUC no ano de 2023	63
Figura 18 – Antiguidade (A) e idade (B) dos investigadores da FMUC no ano de 2023 *[desconhece-se a antiguidade de 5 dos 38 investigadores da FMUC]	65
Figura 19 – Antiguidade (A) e idade (B) dos Pessoal Técnico da FMUC, no ano de 2023	66
Figura 20 – Distribuição dos funcionários não docentes e não investigadores de acordo com as habilitações literárias no ano de 2023	67
Figura 21 – Distribuição dos funcionários técnicos da FMUC por local de exercício de funções no ano de 2023 [*inclui secretariado comum; **inclui Biotério; PI – Projetos de investigação]	67
Figura 22 – Exame prático de Radiologia, recorrendo à plataforma UCExames em tablets da UC, 30 de novembro de 2023	76
Figura 23 - Evolução da satisfação geral dos estudantes do MIM, MIMD e Outros cursos com as condições de funcionamento, desde o 1.º semestre de 2015/16 até ao 2.º semestre de 2022/23. A zona cinzenta marca os limites correspondentes à classificação mínima (3,30) e máxima (4,38) obtidos em qualquer um dos ciclos de estudos considerados desde a data inicial. Os valores apresentados no final das curvas de evolução dos 3 ciclos de estudos correspondem às duas últimas classificações conhecidas (1.º e 2.º semestres de 2022/23).	83
Figura 24 – Média global da qualidade das aprendizagens em cada uma das Faculdades da Universidade de Coimbra (legenda do vértice e linha preta) e na FMUC (losango e linha amarela para comparação com a linha preta referente à Faculdade representada no vértice)	83
Figura 25 – Monitorização das ações de melhoria propostas para 2022/23	85
Figura 26 – Percentagem de execução do plano de ação, por pilar/eixo/área (Documento público disponível em: https://www.uc.pt/planeamento/PEUC20192023_versaopublica.pdf)	86
Figura 27 – Distribuição de ocorrências em cada um dos meios de comunicação social	88
Figura 28 – Atribuição do título de Professor Emérito da FMUC (UC, outubro de 2023) aos Senhores Professores Doutores José Manuel Nascimento Costa e Manuel Amaro de Matos Santos Rosa	93
Figura 29 – Atribuição do Prémio BIAL Investigação Clínica 2022 ao Senhor Professor Doutor Miguel Castelo-Branco (Os desafios da Neurodiversidade: um percurso na área da medicina personalizada e de investigação no autismo)	93
Figura 30 – Atribuição de 2 Medalhas de Prata em Natação (100 e 200m costas) a Camila Rebelo, estudante do 2ºano do MIM, nos Jogos Mundiais Universitários FISU, Chengdu, China. Agosto.	94
Figura 31 – Atribuição da Medalha de Mérito da ordem dos Médicos no Congresso Nacional da Ordem dos Médicos. Porto. Novembro aos Senhores Professores Doutores Carlos Freire de Oliveira e Duarte Nuno Vieira	94
Figura 32 – Atribuição do Título de Correspondente Internacional da Academia Nacional de Medicina do Brasil (Rio de Janeiro, Brasil, dezembro) aos Senhores Professores Doutores Carlos Robalo Cordeiro e Duarte Nuno Vieira	95

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1 - Oferta formativa da FMUC em 2023 e distribuição da população escolar por curso/tipo de curso no ano letivo de 2023-24	21
Tabela 2 - Número de estudantes que ingressaram no MIM em 2022, 2023 e variação percentual, por regime de candidatura	24
Tabela 3 - Tipologia dos trabalhos finais defendidos em provas públicas	27
Tabela 4 - Número de estudantes que ingressaram no MIMD em 2022, 2023 e variação percentual, por regime de candidatura	27
Tabela 5 - Número de projetos de investigação do MIMD defendidos em 2023 por área	29
Tabela 6 - Estudantes inscritos em cursos de Formação Pós-Graduada	31
Tabela 7 - Candidatura na Formação Pós-Graduada	33
Tabela 8 - Número de Diplomados nos cursos de Mestrado em 2022 e 2023	34
Tabela 9 - Número de Diplomados nos cursos de Doutoramento em 2022 e 2023	34
Tabela 10 - Reconhecimentos de Nível em 2022/23	38
Tabela 11 - Reconhecimento Específico ao Ciclo de Estudos de Mestrado Integrado em Medicina em 2022/23	38
Tabela 12 - Outros tipos Reconhecimento Específico ao abrigo do Decreto-lei n.º 66/2018 de 16 de agosto	38
Tabela 13 - Unidades curriculares que realizaram exames na plataforma UC Exams	39
Tabela 14 - Sessões de Formação Pedagógica e Desenvolvimento Profissional para Docentes	41
Tabela 15 - Áreas de EMBS, Competências e atividades desenvolvidas nos MIM e MIMD	42
Tabela 16 - Distribuição do número de estudantes em mobilidade (incoming e outgoing) em 2023 (total e por semestre letivo)	50
Tabela 17 - Parcerias e protocolos realizados em 2023	55
Tabela 18 - Entradas, saídas e variação de recursos humanos no ano de 2023 (pessoal docente)	63
Tabela 19 - Entradas, saídas e variação de recursos humanos no ano de 2023 (pessoal de investigação)	64
Tabela 20 - Entradas, saídas e variação de recursos humanos no ano de 2023 (pessoal não docente e não investigador)	66
Tabela 21 - Cursos de formação frequentados pelos trabalhadores técnicos da FMUC no ano de 2023	68
Tabela 22 - Comparação da distribuição do orçamento atribuído à FMUC entre 2019 e 2023 (e variação de 2019 ou 2022 para 2023)	73
Tabela 23 - Apreciação global com as condições de funcionamento do curso e com a unidade curricular em 2022/23	84
Tabela 24 - Prémios e distinções	88
Tabela 25 - Eventos em 2023	110



FACULDADE DE MEDICINA
UNIVERSIDADE D
COIMBRA

MENSAGEM DO DIRETOR

Ultrapassadas definitivamente as entropias decorrentes da COVID 19, 2023 configurou um ano de mudanças e de revigoração dos Órgãos de Governo da Faculdade, sempre de olhos postos no futuro, nas novas tecnologias e na melhoria contínua do nosso ensino e da nossa formação acadêmica e humana!

As palavras de ordem deste novo e 3º mandato (Biênio 2023-2025), para o qual tive o privilégio de ser reeleito, são: a) Sustentabilidade, no seguimento do Plano de Ação 2019/2023: Ambiente e Ação Climática; Cidadania, Igualdade e Inclusão; b) Evolução Tecnológica e Digital; c) Revisão Curricular dos mestrados Integrados em Medicina e Medicina Dentária e d) Valorização profissional da comunidade FMUC.

O presente documento reflete a minha preocupação, e a das pessoas que escolhi para trabalharem diretamente comigo, em fazer cumprir tudo a que nos propusemos e tudo em que acreditamos! Tentaremos infatigavelmente prosseguir o contínuo aperfeiçoamento estrutural, a melhoria da qualidade pedagógica, e a perfeita articulação entre serviços, no encaço do trabalho que temos vindo a realizar e na esperança de que nada fique por fazer! Vamos crescer e fazer crescer a nossa Escola, desbravando os caminhos sinuosos e abraçando a meta do equilíbrio económico e social, onde todos somos iguais, respeitados e incluídos!

Este relatório apresenta, com o rigor habitual, a avaliação quantitativa e qualitativa da FMUC, no ano 2023, que, mais uma vez, contou com o inestimável empenho e trabalho conjunto de toda a comunidade FMUC (coordenação executiva, docentes, investigadores, corpo técnico e estudantes), a quem expressei a minha sincera gratidão.

Só a verdadeira união de esforços permite alcançar vitórias e cumprir sonhos coletivos e individuais!

Só serão médicos e médicos dentistas de excelência, aqueles que se formaram, e ajudámos a formar, como seres humanos de excelência!

Carlos Robalo Cordeiro



INTRODUÇÃO

O ano de 2023 foi marcado pelo ato eleitoral para os Órgãos de Governo da Faculdade - a Assembleia da Faculdade, do Conselho Científico e do Conselho Pedagógico, culminando com a eleição do Diretor - elementos fundamentais para a gestão e direção estratégica da instituição, em alinhamento com o que são os objetivos estratégicos da Universidade de Coimbra (UC).

A estrutura organizacional da FMUC, composta por 28 Clínicas Universitárias, 28 Institutos e 5 Gabinetes e Serviços diversos, caracteriza o quadro funcional e operacional desta Escola Médica, promovendo o ambiente propício para a excelência do ensino, da investigação e da transferência de conhecimento para a sociedade, incessantemente prosseguida.

Este documento sublinha a demonstração do compromisso inabalável da instituição com a formação de qualidade, reconhecida pela crescente reputação no cenário académico global e pelo aumento da atratividade internacional, mormente no que aos cursos não conferentes de grau e aos cursos de mestrado diz respeito, mas também em termos nacionais, domínio em que é destacado o aumento expressivo do número de estudantes colocados em 1.ª opção no Mestrado Integrado de Medicina (MIM) e no Mestrado Integrado de Medicina Dentária (MIMD). A FMUC mantém o firme compromisso com o desenvolvimento do raciocínio clínico dos seus estudantes, através de mecanismos de simulação, com particular ênfase na elaboração e exploração pedagógica de Casos Clínicos Virtuais. No ano em apreço, é ainda, realçada a pioneira aplicação da plataforma UC Exams na Universidade de Coimbra, pela FMUC, permitindo a realização de exames escritos presenciais online em algumas unidades curriculares do MIM. Esta iniciativa reflete a determinação da FMUC em acompanhar a UC no esforço de modernização dos métodos de avaliação académica que representa um avanço significativo na garantia da integridade e na eficácia do processo avaliativo.

A Faculdade reitera também a sua ambição na promoção da investigação científica e do desenvolvimento tecnológico, percebidos como pilares estratégicos fundamentais. Esta visão orienta-se por uma abordagem que contempla, não apenas o investimento em recursos tecnológicos avançados, mas também na capacitação dos recursos humanos especializados necessários para impulsionar a excelência científica. Adicionalmente, a instituição concentra-se na valorização e retenção de jovens investigadores, reconhecendo o seu papel crucial na dinamização da atividade científica, através de iniciativas estratégicas. A parceria com o Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra (CHUC), no âmbito do Centro Académico Clínico de Coimbra (CACC), destaca-se como um exemplo emblemático de uma abordagem colaborativa entre a academia e o meio clínico, sinergia que promove a interdisciplinaridade e a translação do conhecimento, potenciando a criação de valor e o impacto social da investigação desenvolvida.

A atividade desenvolvida nos cinco Laboratórios prestadores de serviço à comunidade da FMUC, cuja qualidade é atestada através da manutenção da certificação que lhes é concedida consecutivamente desde 2015 e, no caso do Laboratório de Microbiologia das Águas (MLA), pela acreditação que lhe é concedida desde 2009, traduz-se igualmente numa mais-valia.

Desta forma, a FMUC consolida o seu papel, comprometido não apenas com a produção de conhecimento, mas também com a sua aplicação prática em benefício da sociedade.

No que concerne aos Recursos Humanos, a FMUC mantém, para além de um conceituado corpo docente de carreira, um contingente significativo de docentes convidados, situação que reflete o funcionamento característico de uma instituição de ensino médico que tem como

meta a excelência. Este modelo educativo é pautado por um ensino eminentemente prático e sempre atualizado, ministrado por profissionais com experiência clínica, os quais detêm o conhecimento e as competências necessárias para garantir uma formação de qualidade.

A Investigação, como referido, assume uma importância crucial para a FMUC, sendo um desígnio permanente fortalecer os recursos neste domínio. O investimento na investigação científica não só contribui para o avanço do conhecimento nas ciências médicas, mas também para a formação de profissionais mais capacitados e para a melhoria dos cuidados de saúde prestados à comunidade.

Relativamente ao pessoal técnico, a FMUC tem enfatizado a valorização profissional e pessoal dos seus colaboradores, promovendo ações que visam potenciar a coesão entre as equipas e estimular a motivação dos profissionais. Neste contexto, tem sido uma preocupação constante reduzir o número de situações precárias, proporcionando condições laborais adequadas e garantindo a estabilidade e segurança no emprego.

Quanto aos recursos financeiros, a FMUC tem como preocupação primordial a otimização dos processos de suporte geridos internamente, alinhados com a estratégia preconizada pela Universidade de Coimbra (UC), visando assegurar a sustentabilidade financeira da instituição.

No âmbito da responsabilidade social, a FMUC destacou-se através de iniciativas como as promovidas pelo Coimbra University Centre For Humanitarian And Human Rights Forensic Studies, bem como pelo Projeto NUVEM, que promovem a justiça, os direitos humanos e o voluntariado, para além do acolhimento e acompanhamento que tem proporcionado aos estudantes refugiados.

Este relatório de atividades reflete o compromisso contínuo da FMUC com a excelência do ensino que ministra, com a investigação que desenvolve, bem como com a inovação tecnológica, com a responsabilidade social e com a sustentabilidade, reafirmando o seu papel de instituição de destaque no cenário nacional e internacional de ensino médico e de investigação clínica, conseguido através das suas iniciativas e projetos e pela qualidade do trabalho desenvolvido pelas “suas” Pessoas.



GOVERNAÇÃO

A. Assembleia da Faculdade

1. A Assembleia da Faculdade é constituída por 15 membros:
 - a. Dez docentes ou investigadores;
 - b. Três estudantes, sendo um de 3.º ciclo e dois provenientes de dois cursos diferentes de 1.º e 2.º ciclo
 - c. Um trabalhador não docente e não investigador;
 - d. Uma personalidade externa de reconhecido mérito e prestígio.
2. Os membros referidos nas alíneas a) e c) do n.º 1 são como tal qualificados nos termos do n.º 4 do artigo 57.º dos Estatutos da Universidade de Coimbra

Mandato 2021/2023

Presidente	Secretário
Prof.ª Doutora Raquel Fino Seça	Inv. Doutor Flávio Nelson Fernandes Reis
Docentes ou Investigadores	Elemento Cooptado
Prof.ª Doutora Ana Bela Sarmento Antunes Cruz Ribeiro	Prof. Doutor António Manuel Bensabat Rendas
Prof.ª Doutora Ana Luísa Moreira Costa	Estudantes (1.º, 2.º e 3.º ciclo)
Inv. Doutora Cláudia Maria Fragão Pereira	Dr.ª Joana Alexandra Teixeira Azevedo
Prof. Doutor José Manuel Monteiro de Carvalho e Silva	Catarina Fidalgo Dourado
Prof. Doutor José Manuel Pinto Silva Casanova	Rui Carvalho de Eira
Prof.ª Doutora Maria Margarida Oliveira Figueiredo Dias	Trabalhador não docente e não investigador
Prof.ª Doutora Marília Assunção Rodrigues Ferreira Dourado	Miguel Pereira dos Santos
Prof. Doutor Rufino Martins da Silva	

Decorrente da aposentação da Prof.ª Doutora Raquel Seça, a composição da Assembleia foi alterada na reunião de 28 de março de 2023, tendo sido eleita Presidente a Prof.ª Doutora Ana Bela Sarmento Antunes Cruz Ribeiro e tendo sido admitida, como membro efetivo, a Inv. Doutora Maria Manuel Rodes Sousa Romão Donato.

No seguimento do ato eleitoral realizado em 5 de julho de 2023, nos termos do n.º 2, do Art.º 57º dos Estatutos da Universidade de Coimbra e do Art.º 9º dos Estatutos da Faculdade de Medicina, foi alterada a composição dos Órgãos de Gestão, passando a ser a seguinte:

Mandato 2023/2025

Presidente Prof. Doutor José Guilherme Lopes Rodrigues Tralhão	Secretário Inv. Doutor Flávio Nelson Fernandes Reis
Docentes ou Investigadores Prof. Doutora Ana Luísa Moreira Costa Inv. Doutora Cláudia Maria Fragão Pereira Inv. Doutor Lino da Silva Ferreira Prof. ^a Doutora Maria João Soares Vidigal Teixeira Ferreira Prof. ^a Doutora Maria Margarida Oliveira Figueiredo Dias Prof. ^a Doutora Marília Assunção Rodrigues Ferreira Dourado Prof. Doutor Paulo José Miranda Lemos Romão Donato Prof. Doutor Rufino Martins da Silva	Elemento Cooptado Prof. Doutor António Manuel Bensabat Rendas Estudantes (1.º, 2.º e 3.º ciclo) Dr. ^a Ana Isabel Bernardino Rafael Ferreira Patrão dos Santos João Francisco Lourenço Pires Ana Catarina Oliveira Machado Trabalhador não docente e não investigador Dr. Luís Miguel Lopes Marques Pires

Reuniões em 2023: 8, 2 das quais com a presença do Diretor

Reunião no dia 2 de maio, para apresentação do desenvolvimento do seu Plano de Ação e a 20 de novembro para apresentação da sua candidatura ao cargo de Diretor, reunião na qual foi eleito.

B. Diretor da Faculdade

O Diretor é eleito através de voto secreto, pela Assembleia da Faculdade, de entre professores ou investigadores doutorados, com a categoria de professor catedrático ou associado com agregação e/ou investigador coordenador ou principal com agregação.

Diretor: Prof. Doutor Carlos Manuel da Silva Robalo Cordeiro

De acordo com o inscrito no n.º 3 do art.º 14.º, foram nomeados os seguintes Subdiretores, que coadjuvam o Diretor nas áreas que se indicam, respetivamente;

- Prof. Doutor José Guilherme Lopes Rodrigues Tralhão - Área do Ensino e Formação;
- Prof.^a Doutora Isabel Maria Marques Carreira - Área da Prestação de Serviços, Gestão, Organização e Recursos;
- Doutor Henrique Manuel Paixão dos Santos Girão - Área da Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico;
- Prof.^a Doutora Maria João Capelo Quadrado - Área das Relações Institucionais, Parcerias e Internacionalização.

Decorrente do ato eleitoral realizado a **20 de novembro de 2023**, nos termos do Art.º 59º dos Estatutos da Universidade de Coimbra e do n.º 1, do Art.º 13º dos Estatutos da Faculdade de Medicina, foi reeleito, para o cargo de Diretor da Faculdade para o Biénio 2023-2025, o **Professor Doutor Carlos Manuel da Silva Robalo Cordeiro**, cuja tomada de posse ocorreu a 24 de janeiro de 2024.

De acordo com o inscrito no n.º 3 do art.º 14.º, foram reconduzidos os seguintes Subdiretores, para coadjuvar o Diretor:

- Prof.^a Doutora Isabel Maria Marques Carreira - Área de Prestação de Serviços, Gestão, Organização e Recursos;
- Doutor Henrique Manuel Paixão dos Santos Girão - Área de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico, Comunicação e Imagem;

Foram nomeados, para coadjuvar o Diretor, de acordo com o inscrito no n.º 3 do art.º 14.º, os seguintes Subdiretores:

- Prof. Doutor António Jorge Correia Gouveia Ferreira - Área de Ensino e Formação;
- Prof.^a Doutora Maria Margarida Martins Gonçalo - Área de Relações Institucionais, Parcerias e Internacionalização;

Foi também nomeado, para coadjuvar o Diretor, um Assessor para a Área de Medicina Dentária:

- Prof. Doutor Francisco Vale

Reuniões – 7

C. Conselho Científico

O Conselho Científico é composto por:

- O Presidente, que é o Diretor da FMUC;
- Onze representantes dos professores e investigadores, eleitos de entre professores e investigadores de carreira e doutores que exerçam funções docentes e ou de investigação na Universidade, em regime de tempo integral, com contrato de duração não inferior a um ano, qualquer que seja a natureza do seu vínculo laboral;
- Cinco representantes das estruturas de investigação e desenvolvimento reconhecidas e avaliadas positivamente nos termos da lei.

Mandato 2021/2023

Presidente	
Prof. Doutor Carlos Manuel Silva Robalo Cordeiro	
Membros	
Prof. Doutor Belmiro Ataíde da Costa Parada	Inv. Doutor Lino da Silva Ferreira
Inv. Doutora Célia Maria Freitas Gomes	Prof. Doutor Luís Filipe Marreiros Caseiro Alves
Prof. Doutor Duarte Nuno Pessoa Vieira	Prof. ^a Doutora Maria de Fátima Pinto Saraiva Martins
Prof. ^a Doutora Eunice Virgínia Faria Bidarra Palmeirão Carrilho	Prof. ^a Doutora Maria Filomena Rabaça Roque Botelho
Prof. Doutor Fernando Alberto Deométrio Rodrigues Alves Guerra	Prof. ^a Doutora Maria Isabel Jacinto Santana
Prof. Doutor Joaquim Carlos Neto Murta	Prof. ^a Doutora Maria Joana Lima Barbosa de Melo
Prof. Doutor José António Pereira da Silva	Prof. ^a Doutora Maria João Soares Vidigal Teixeira Ferreira
Prof. Doutor Lino Manuel Martins Gonçalves	Prof. Doutor Ricardo José David Costa Vieira

Decorrente do ato eleitoral realizado em **5 de julho de 2023**, nos termos do n.º 2, do Art.º 57º dos Estatutos da Universidade de Coimbra e do Art.º 9º dos Estatutos da Faculdade de Medicina, foi alterada a composição dos Órgãos de Gestão, passando a ser a seguinte:

Mandato 2023/2025

Presidente	
Prof. Doutor Carlos Manuel Silva Robalo Cordeiro	
Membros	
Prof. ^a Doutora Ana Bela Sarmiento Antunes Cruz Ribeiro	Prof. Doutor Lino Manuel Martins Gonçalves
Prof. Doutor Belmiro Ataíde da Costa Parada	Prof. Doutor Luís Filipe Marreiros Caseiro Alves
Doutora Célia Maria Freitas Gomes	Prof. ^a Doutora Maria de Fátima Pinto Saraiva Martins
Prof. Doutor Duarte Nuno Pessoa Vieira	Prof. ^a Doutora Maria Filomena Rabaça Roque Botelho
Prof. ^a Doutora Eunice Virgínea Valdez Faria Bidarra Palmeirão Carrilho	Prof. ^a Doutora Maria Isabel Jacinto Santana
Prof. Doutor Fernando Alberto Deométrio Rodrigues Alves Guerra	Prof. ^a Doutora Maria Joana Lima Barbosa Melo
Doutor Henrique Manuel Paixão dos Santos Girão	Prof. Doutor Miguel Sá Sousa Castelo Branco
Prof. Doutor Joaquim Carlos Neto Murta	Prof. Doutor Ricardo José David Costa Vieira

Reuniões em 2023: 7

D. Conselho Pedagógico

O Conselho Pedagógico é composto por:

- O Presidente, que é o Diretor da FMUC;
- Seis docentes eleitos pelos seus pares;
- Um estudante eleito pelos estudantes de doutoramento e de outros cursos conferentes de grau, com exceção dos mencionados nas alíneas seguintes;
- Quatro estudantes eleitos pelos estudantes do Mestrado Integrado em Medicina;
- Dois estudantes eleitos pelos estudantes do Mestrado Integrado em Medicina Dentária.

Mandato 2021/2023

Presidente: Professor Doutor Carlos Robalo Cordeiro	
Docentes:	Estudantes (1.º, 2.º e 3.º ciclos)
Prof. Doutor Arnaldo José Castro Figueiredo	Dr Vânia Filipa Santos Almeida
Prof. Doutor Francisco José Fernandes Vale	Beatriz Marques Tomé
Prof. ^a Doutora Guiomar Gonçalves Oliveira	Beatriz Oliveira Simões
Prof. ^a Doutora Helena Manuel Pina Oliveira e Sá	Bianca Matias Gomes
Profa. Doutora Maria Manuela Monteiro Grazina	Hugo Miguel Monteiro Antunes
Prof. Doutor Paulo Jorge Coimbra Martins	Pedro Miguel Mendes Monteiro
	Rafaela Alexandra Marques Esteves

Decorrente do ato eleitoral realizado em **5 de julho de 2023**, nos termos do n.º 2, do Art.º 57º dos Estatutos da Universidade de Coimbra e do Art.º 9º dos Estatutos da Faculdade de Medicina, foi alterada a composição dos Órgãos de Gestão, passando a ser a seguinte:

Mandato 2023/2025

Presidente: Professor Doutor Carlos Robalo Cordeiro

Docentes:

Prof.ª Doutora Bárbara Cecília Bessa dos Santos Oliveiros Paiva

Prof.ª Doutora Helena Manuel Pina Oliveira e Sá

Prof. Doutor José Manuel Pinto Silva Casanova

Prof.ª Doutora Maria João Quadrado

Prof. Doutor Paulo Jorge Coimbra Martins

Prof. Doutor Pedro Miguel Gomes Nicolau

Estudantes (1.º, 2.º e 3.º ciclos)

Dr.ª Beatriz de Oliveira Martins

Dr. Carlos Alexandre de Seíça Cardoso Duarte

Aida Íris Costa Vieira

António Gomes da Costa

Beatriz Patrício dos Santos

Ema de Passos Felgueiras

Joana de Melo Catarino Gomes Anunciação

João Pedro Guedes Lobo Duarte de Oliveira

Reuniões em 2023: 9



Órgãos Consultivos

A. Comissão de Ética

A Comissão de Ética é constituída por personalidades de reconhecida competência e relevo, nomeadamente na área da investigação clínica e/ou experimental da FMUC. A sua composição e funcionamento são definidos por regulamento a elaborar e aprovar pelo Conselho Científico. Compete ao Diretor da FMUC a nomeação dos membros da Comissão de Ética, bem como do respetivo Presidente, sob proposta do Conselho Científico.

A Comissão de Ética da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra terminou o ano de 2023 com a seguinte constituição: Prof. Doutora Margarida Silvestre (Presidente), Prof. Doutor José Pedro Figueiredo (Vice-Presidente), Prof. Doutora Ana Telma Pereira (vogal), Prof. Doutor João Paulo Remédio Marques (vogal), Prof. Doutor Jorge Saraiva (vogal), Prof. Doutora Maria Dulce Cotrim (vogal) e Prof. Doutora Rita Girão (vogal).

O Relatório de Atividades da Comissão de Ética da FMUC encontra-se em: [Link](#)

B. ORBEA

O Órgão Responsável pelo Bem-Estar dos Animais (ORBEA) do Instituto de Investigação Clínica e Biomédica de Coimbra (iCBR) da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra (FMUC) é um órgão consultivo e independente, criado com a finalidade de acompanhar a criação e a utilização de animais na investigação científica e em atividades pedagógicas, de promover o bem-estar dos animais, de emitir pareceres, e de assegurar a conformidade ética e o cumprimento das regras relativas ao bem-estar animal na investigação e no ensino realizados na FMUC.

É constituído pela Prof.^a Doutora Ana Raquel Santiago (Presidente), Dra. Susana Barroso (Médica veterinária responsável), Dr. Miguel Ângelo Teixeira (Responsável pela supervisão do bem-estar e pelos cuidados a prestar aos animais), Doutora Ana Paula Martins (Responsável científico), Prof.^a Doutora Bárbara Oliveiros (Especialista em estatística e desenho experimental) e pelo Prof. Doutor Pedro Lopes Ferreira (Representante da sociedade civil).

Entre outras competências, compete ao ORBEA emitir pareceres relativos a projetos ou a quaisquer procedimentos envolvendo experimentação animal. Neste âmbito, nos últimos 5 anos, coube ao ORBEA do iCBR-FMUC avaliar e emitir pareceres de 55 projetos (6 em 2023, 10 em 2022, 17 em 2021 e 22 em 2020). Os projetos com parecer favorável poderão ser submetidos à Direção-Geral de Alimentação e Veterinária para obtenção de licenças, num processo que pode ser mediado pelo ORBEA.

O ORBEA do iCBR-FMUC envia anualmente à Direção-Geral de Alimentação e Veterinária, os dados estatísticos referentes ao número de animais utilizados no ano precedente, incluindo informações sobre a severidade efetiva que os mesmos experienciaram em consequência dos procedimentos a que foram sujeitos. Estes dados são depois reportados no sítio da internet da DGAV e enviados para a Comissão Europeia.

Em 2023, o ORBEA do iCBR-FMUC participou na organização do VIII Simpósio Nacional de Órgãos Responsáveis pelo Bem-Estar dos Animais (ORBEA) sob o tema “Responsabilidade para com a Sociedade” que contou com a presença de 56 participantes de 28 instituições. Em 2018 co-organizou o III Simpósio Nacional de Órgãos Responsáveis pelo Bem-Estar dos Animais (ORBEA) sob o tema “The 3R’s in action from theory to practice”, com 45 participantes, representando 20 instituições nacionais.

C. Acervo Histórico

Nos armários dos corredores do rés- do-chão do Edifício da FMUC na Rua Larga, junto à antiga sala do Conselho Científico, estão expostas algumas peças do acervo histórico que foram escolhidas e catalogadas.



Figura I – Fotografias de parte do Acervo Histórico da FMUC expostas no Edifício da Faculdade de Medicina na Rua Larga (Polo I)



ORGANIZAÇÃO

A Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra está organizada em 28 Clínicas Universitárias, 28 Institutos, 5 Gabinetes e Serviços diversos.

A. Clínicas Universitárias

As Clínicas Universitárias são unidades da FMUC dedicadas a áreas de atividade clínica equivalentes às especialidades médicas e médico-dentárias reconhecidas e têm um serviço correspondente em Hospital e/ou Centro de Saúde com ensino universitário.

São 28 as Clínicas Universitárias da FMUC:

- Clínica Universitária de Anestesiologia
- Clínica Universitária de Cardiologia
- Clínica Universitária de Cirurgia Cardioratórica
- Clínicas Universitárias de Cirurgia
- Clínica Universitária de Cirurgia Vascular
- Clínica Universitária de Dermatologia
- Clínica Universitária de Endocrinologia
- Clínica Universitária de Gastrenterologia
- Clínica Universitária de Genética
- Clínica Universitária de Ginecologia
- Clínica Universitária de Hematologia
- Clínica Universitária de Radiologia
- Clínica Universitária de Infeciologia
- Clínica Universitária de Medicina Física e Reabilitação
- Clínica Universitária de Medicina Geral e Familiar
- Clínicas Universitárias de Medicina Interna
- Clínica Universitária de Nefrologia
- Clínica Universitária de Neurologia
- Clínica Universitária de Obstetrícia
- Clínica Universitária de Oftalmologia
- Clínica Universitária de Oncologia
- Clínica Universitária de Ortopedia
- Clínica Universitária de Otorrinolaringologia
- Clínica Universitária de Pediatria
- Clínica Universitária de Pneumologia
- Clínica Universitária de Psiquiatria
- Clínica Universitária de Reumatologia
- Clínica Universitária de Urologia

B. Institutos Universitários

Os Institutos Universitários são unidades da FMUC que se dedicam a áreas de conhecimento de índole laboratorial ou tecnológica. São 28 os Institutos Universitários existentes:

- Instituto de Anatomia Normal
- Instituto de Anatomia Patológica
- Instituto de Bioética
- Instituto de Biofísica
- Instituto de Biomatemática
- Instituto de Biologia Celular e Molecular
- Instituto de Bioquímica
- Instituto de Clínica Dentária Integrada
- Instituto de Dentisteria Operatória
- Instituto de Endodontia
- Instituto de Farmacologia e Terapêutica Experimental
- Instituto de Fisiologia
- Instituto de Genética Médica
- Instituto de Higiene e Medicina Social
- Instituto de Histologia e Embriologia
- Instituto de Implantologia e Prostodontia
- Instituto de Imunologia
- Instituto de Medicina e Cirurgia Oral
- Instituto de Medicina Legal e Ciências Forenses
- Instituto de Microbiologia
- Instituto de Odontopediatria e Medicina Dentária Preventiva
- Instituto de Ortodontia
- Instituto de Patologia Experimental
- Instituto de Patologia Geral
- Instituto de Periodontologia
- Instituto de Psicologia Médica
- Instituto de Qualidade de Segurança do Doente
- Instituto de Oclusão e Dor Orofacial

C. Gabinetes

São 5 os gabinetes da FMUC, que constituem estruturas de apoio ao Diretor:

- Gabinete de Apoio ao Sistema de Gestão de Qualidade (GASQ)
- Gabinete de Educação Médica (GEM)
- Gabinete de Estudos Avançados (GEA)
- Gabinete de Gestão de Investigação (GGI)
- Gabinete de Relações Internacionais e Interinstitucionais (GRII)

D. Serviços

A FMUC dispõe de serviços técnicos e de administração que apoiam a prossecução dos seus objetivos e o exercício das competências dos órgãos da FMUC, bem como de serviços de apoio aos Institutos, Gabinetes e Laboratórios.



ENSINO E EDUCAÇÃO MÉDICA

A. Introdução

A FMUC ministra diversos cursos nas áreas da Medicina, Medicina Dentária e Ciências Biomédicas. Para além dos mestrados integrados em Medicina e em Medicina Dentária (que integram 71% da comunidade estudantil) tem em funcionamento 1 Programa de Doutoramento (ramos de Medicina e Ciências Biomédicas) 10 mestrados de especialização avançada e 16 Cursos Não Conferentes de Grau – dos quais 13 funcionaram em 2023 - frequentados por 614 estudantes, elevando a sua população escolar a 3018, o que corresponde a um aumento relativamente ao ano anterior de 53 estudantes (1,8 %).

Foi dentro do grupo de Cursos Não Conferentes de Grau que se verificou um maior crescimento da oferta, com a criação de três novos cursos: (1) Curso de Especialização em Cultura de Células e Tecidos (2) Curso de Especialização em Doenças da Mama (3) e Curso de Formação em Bioinformática na Gestão de Dados Clínicos.

Existe uma colaboração ativa com outras unidades orgânicas da Universidade de Coimbra, nomeadamente na Licenciatura e Mestrado em Eng^a Biomédica (FCTUC), Licenciatura em Química Medicinal (FCTUC e FFUC) e Farmácia Biomédica (FFUC) e uma significativa partilha de recursos e conhecimentos com instituições de ensino e investigação, nacionais e internacionais. A FMUC coopera com outras instituições de ensino superior, destacando-se, a este nível, o Ciclo Básico de Medicina da Universidade dos Açores e o curso de Medicina da Universidade de Cabo Verde.

O ano letivo de 2023/2024 manteve a tendência de aumento nos índices de mobilidade estudantil, tendo a FMUC recebido 230 estudantes de universidades estrangeiras parceiras e enviado 241. Verifica-se uma significativa concentração da mobilidade no MIM (221 *outgoing* e 213 *incoming*) apesar de existirem sinais de um maior interesse pelas oportunidades de mobilidade no âmbito dos mestrados de especialização avançada e doutoramento.

No ano de 2022 a FMUC recebeu um grupo significativo de estudantes de Medicina e Medicina Dentária provenientes de universidades ucranianas, tendo integrado 21 no MIM e 5 no MIMD. Em 2023, por decisão do Conselho das Escolas Médicas Portuguesas, não foram aceites candidaturas para o MIM, tendo sido admitidos mais 4 estudantes de Medicina Dentária e 4 no Mestrado em Neurociências Molecular e de Translação.

Os estudantes refugiados da Ucrânia do MIM e MIMD, admitidos no ano letivo anterior, foram reavaliados, valorizando-se o percurso académico na FMUC e os conhecimentos adquiridos de língua portuguesa, tendo, maioritariamente, sido colocados em anos curriculares posteriores, com creditação da formação realizada na Ucrânia nos respetivos planos de estudo.

Em 2023/2024, dentro deste grupo de estudantes o MIM passou a ter 2 no 6º ano, 4 no 5º, 2 no 4º, 1 no 3º, 1 no 2º e os restantes no 1º ano. No MIMD, onde os critérios de progressão exigiam a realização de um mínimo de 36 ECTS em 2022/2023, apenas duas estudantes foram recolocadas no 3º ano.

O número de estudantes estrangeiros regulares na FMUC manteve-se estável relativamente ao ano anterior, com uma percentagem de 9%, destacando-se neste contexto os nacionais de Moçambique, Cabo Verde, Brasil e Angola.

A atratividade da formação ministrada pela FMUC mantém-se, sendo mais visível no MIM, com 73% dos candidatos colocados como 1ª escolha, correspondendo a um aumento de 11% relativamente ao ano anterior; MIMD, Mestrado em Investigação Biomédica, Mestrado em Saúde Ocupacional e Programa de Doutoramento em Ciências da Saúde, onde a procura superou a oferta. De referir ainda a abertura do Mestrado em Medicina do Desporto, pela primeira vez em regime de *b-learning*, após a acreditação pela A3ES, que permitiu um aumento significativo do número de candidatos,

admitidos e inscritos (22), passado a integrar o grupo dos cursos mais “atrativos”, estando, também, já acreditados para formação em *b-learning* os mestrados em Geriatria, Medicina Legal e Ciências Forenses e Novas Tecnologias para a Transição Digital em Medicina Dentária.

Relativamente à qualidade pedagógica percebida pelos utilizadores - através dos inquéritos aplicados no âmbito do SGQP, relativos ao 2º semestre de 2022/23 - os cursos ministrados pela FMUC têm recolhido uma apreciação moderadamente positiva por parte dos seus docentes, com valores médios de satisfação global - numa escala do tipo *Likert* de 1 a 5 valores - com as condições de funcionamento do curso, de 3,8 (MIM), 3,8 (MIMD) e 4 (outros cursos). Também os estudantes avaliam de forma favorável as condições de funcionamento do curso - 3,9 (MIM), 3,6 (MIMD) e 4,2 (outros cursos) - valores que têm revelado assinalável estabilidade ao longo do tempo.

B. Caracterização da População Escolar e da oferta formativa

No ano letivo de 2023/2024, a FMUC tem em funcionamento 30 cursos, incluindo 2 mestrados integrados, 2 programas de doutoramento, 10 mestrados de especialização avançada e 16 Cursos Não Conferentes de Grau, frequentados por um total de 3018 estudantes.

Entre a população escolar, 64% são estudantes do MIM, sendo o número de estudantes inscritos no MIMD (8%), nos programas de doutoramento (8%), nos mestrados de especialização avançada (8%) e nos Cursos Não Conferentes de Grau (7%). Os últimos assistiram a um aumento interessante em termos de nº de cursos, bem como de estudantes inscritos. Os estudantes de mobilidade (*incoming*) continuaram a representar 7% de toda a população escolar (Tabela 1).

Tabela 1 - Oferta formativa da FMUC em 2023 e distribuição da população escolar por curso/tipo de curso no ano letivo de 2023-24

Cursos / ciclos de estudo	Inscritos	
Mi em Medicina*	1917	64%
Mi em Medicina Dentária*	230	8%
Mestrados de Especialização Avançada	235	8%
Doutoramento	231	8%
Curso não conferentes de grau	148	5%
Programas de mobilidade	222	7%
Disciplinas isoladas	35	1%
Total	3018	

* Exclui estudantes de mobilidade

A população estudantil da FMUC vem revelando o peso crescente do sexo feminino, atingindo 72% no MIM, 80% no MIMD e 73% no total da Faculdade (Figura 2).

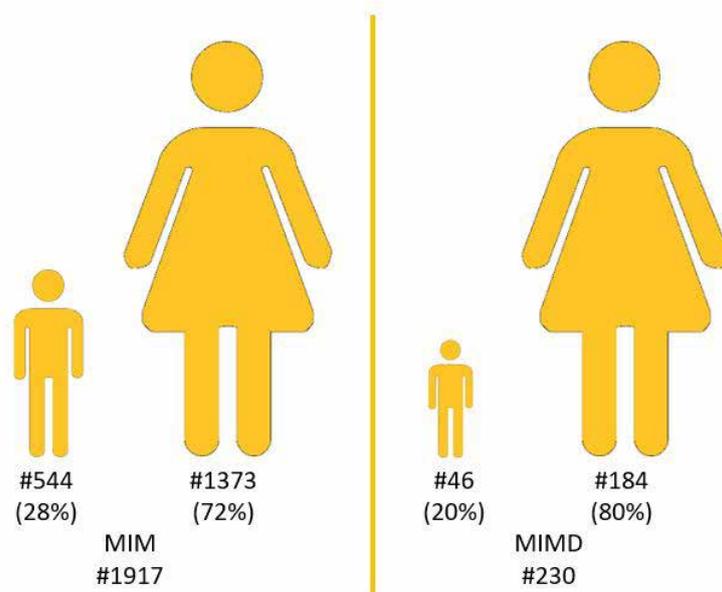
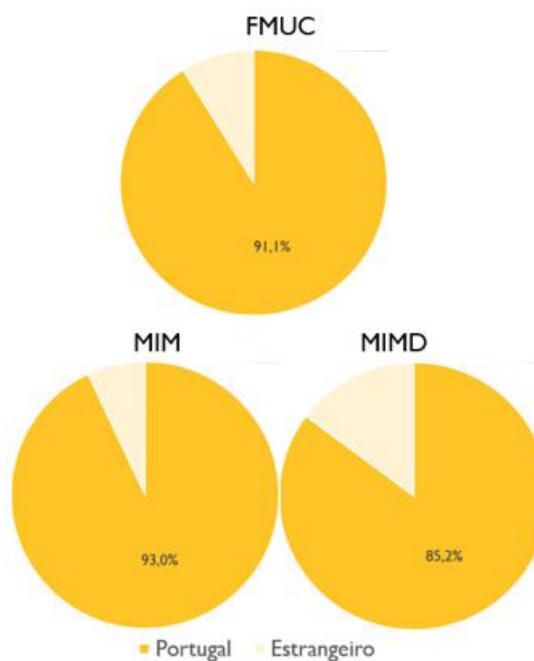


Figura 2 –Distribuição da população escolar por sexo no Mestrado Integrado em Medicina (MIM) e no Mestrado Integrado em Medicina Dentária (MIMD)

Relativamente à origem, verifica-se uma percentagem de estudantes estrangeiros relativamente baixa, sem contabilizar os estudantes de mobilidade, o que se explica parcialmente pela não aplicação do estatuto de estudante internacional ao MIM (Figura 3). De facto, no caso deste último, apenas 7% dos estudantes têm nacionalidade estrangeira (comparativamente a 9% do total da UC) tendo-se verificado uma ligeira redução percentual em relação ao ano transato (-1%). Dentro deste grupo destacam-se os estudantes provenientes dos Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa (PALOP) com 99 estudantes, com particular destaque para os moçambicanos (63). O MIMD apresenta uma percentagem mais elevada de estrangeiros (15%), com aumento significativo relativamente a 2022/2023, com igual predomínio de estudantes dos PALOP. Este aumento deve-se, em parte, à continuação da admissão de estudantes refugiados da Ucrânia e à possibilidade de “recrutamento” de estudantes internacionais. Na área da formação pós-graduada, impulsionado pela adesão a cursos não conferentes de grau, tem-se verificado um enorme aumento de estudantes estrangeiros, de 3,5% (18 estudantes) em 2021 para 16% em 2023 (98 estudantes).

A

Nacionalidades*		MIM	MIMD	FMUC
Portugal		1783	196	2506
Brasil	Brasil	4	3	46
PALOP	Angola	5	0	11
	Cabo Verde	22	8	28
	Guiné Bissau	1	0	1
	Moçambique	63	6	71
	S. Tomé e Prínci	8	3	8
África (não PALOP)	Gana	1	0	1
	Marrocos	4	6	8
	Nigéria	5	0	7
	Quênia	0	0	1
	Tunísia	0	1	1
América	Argentina	0	0	1
	Colômbia	0	0	1
	Cuba	0	0	1
	Peru	0	0	1
	Venezuela	0	0	1
Ásia e Oceania	Índia	2	0	3
	China	0	1	1
	Irão	2	0	2
	Iraque	0	1	1
	Paquistão	5	0	5
	Síria	0	2	2
	Timor-Leste	5	1	7
Europa (UE)	Alemanha	0	0	2
	Eslovénia	0	0	1
	Espanha	1	0	21
	França	2	0	2
	Itália	3	1	5
	Polónia	0	0	1
	Roménia	1	0	1
Europa (não UE)	Ucrânia	0	1	2
Total		1917	230	2750

B

C

	MIM	MIMD	FMUC
Brasil	3,0%	8,8%	18,9%
PALOP	6,0%	8,8%	3,3%
África (não PALOP)	7,5%	20,6%	7,4%
América	0,0%	0,0%	2,0%
Ásia e Oceania	9,0%	14,7%	7,4%
Europa (UE)	5,2%	2,9%	13,5%
Europa (não UE)	0,0%	2,9%	0,8%

Figura 3 – (A) Distribuição da população escolar por nacionalidade no MIM, MIMD e total na FMUC; (B) Percentagem de estudantes portugueses e estrangeiros no MIM, MIMD e total na FMUC; (C) Distribuição da população escolar estrangeira por nacionalidade no MIM, MIMD e total na FMUC

No ano letivo de 2022/2023 diplomaram-se 568 estudantes – menos 9 do que no ano letivo anterior – tendo-se verificado um aumento de diplomados no MIM e no PDCS.

C. Mestrados Integrados

I. Mestrado Integrado em Medicina

Duração: 6 anos (360 ECTS)

N.º total de estudantes: 2130 (1917, excluindo mobilidade *incoming*)

Em 2023 ingressaram no 1º ano do MIM 316 estudantes, através de diferentes regimes de acesso. Por via dos protocolos estabelecidos com as Universidades de Cabo Verde e dos Açores e do Regime de Mudança de par Instituição/Curso, foram ainda admitidos no 4.º ano do curso 58 estudantes (Tabela 2).

Tabela 2 - Número de estudantes que ingressaram no MIM em 2022, 2023 e variação percentual, por regime de candidatura

Ingresso no MIM	2022	2023	Δ (%)
Regime de candidatura (1º ano, 1ª vez)	333	316	-5.6%
DGES_Beneficiários de ASE	0	4	-
DGES_Contingente Geral	231	260	12.6%
DGES_Açores	9	0	-100.0%
DGES_Bolseiros PALOP	22	16	-27.3%
DGES_Deficientes	8	2	-75.0%
DGES_Emigrantes	2	3	50.0%
DGES_Praticantes desportivos de AR	1	0	-100.0%
DGES_Naturais ou filhos de naturais de Timor Leste	3	2	-33.3%
DGES_Madeira	9	3	-66.7%
Escola_Reingresso	0	2	-
Escola_Concurso Especial Licenciados	27	24	-11.1%
Refugiados Ucrânia	21	0	-100.0%
Ingresso no MIM (4º ano)	57	58	1.8%
Ciclo Básico de Medicina da U. dos Açores	37	40	8.1%
MIM da Universidade de Cabo Verde	20	18	-10.0%
Escola_Mudança de par Intituição/curso	0	0	0.0%
Total Novos Estudantes do MIM	390	374	-4.1%

A grande maioria dos novos estudantes (92%) ingressou pelo Concurso Nacional de Acesso ao Ensino Superior (CNAES) onde foram colocadas a concurso, para o ano letivo de 2023/2024, 260 vagas.

Neste concurso, a nota do último colocado na 1ª fase, foi de 179,5, uma redução significativa relativamente aos três últimos anos letivos, extensível a todos os cursos de Medicina nacionais, e para o qual terá contribuído a transferência das “vagas sobrantas” do Concurso Especial para

Acesso ao Curso de Medicina por Titulares do Grau de Licenciado (CEL) para o CNAES (Figura 4).

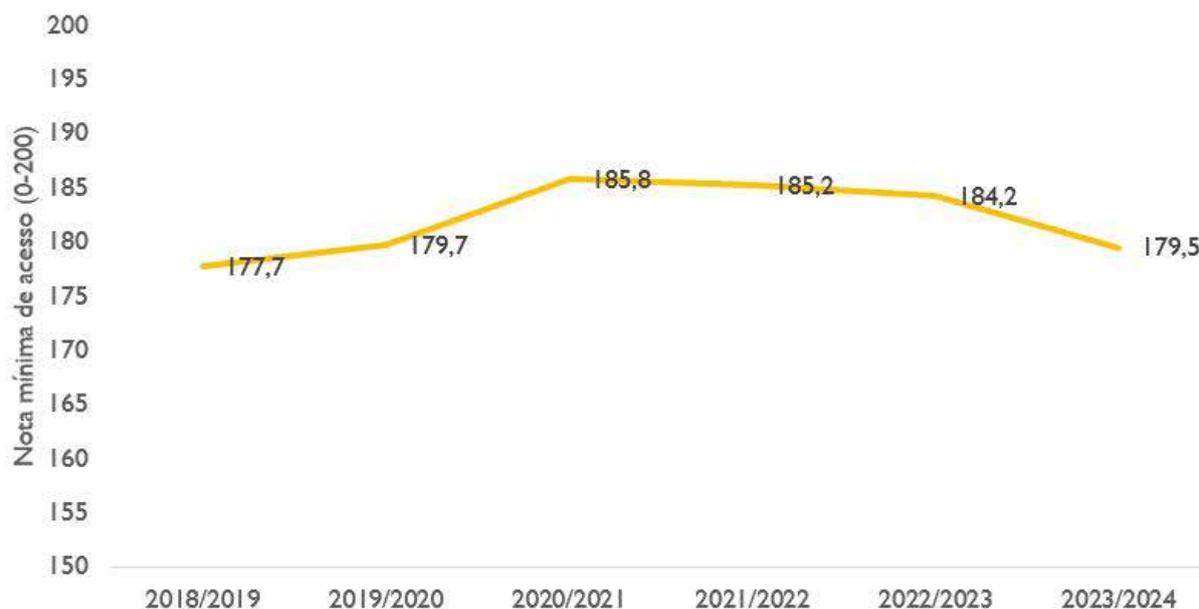


Figura 4 – Evolução temporal (2018 a 2023) da nota do último colocado no CNAES no MIM (dados da DGES)

Em termos de origem, verificou-se, em 2022/2023 e 2023/2024, de acordo com os dados da Direção-Geral do Ensino Superior (DGES) um reforço da posição de Coimbra como principal distrito dos candidatos admitidos (38% e 30%), seguido do Porto, com apenas 20% e 18% (Figura 5). Os restantes distritos melhor representados nos dois últimos concursos nacionais são Aveiro, Braga e Viseu.

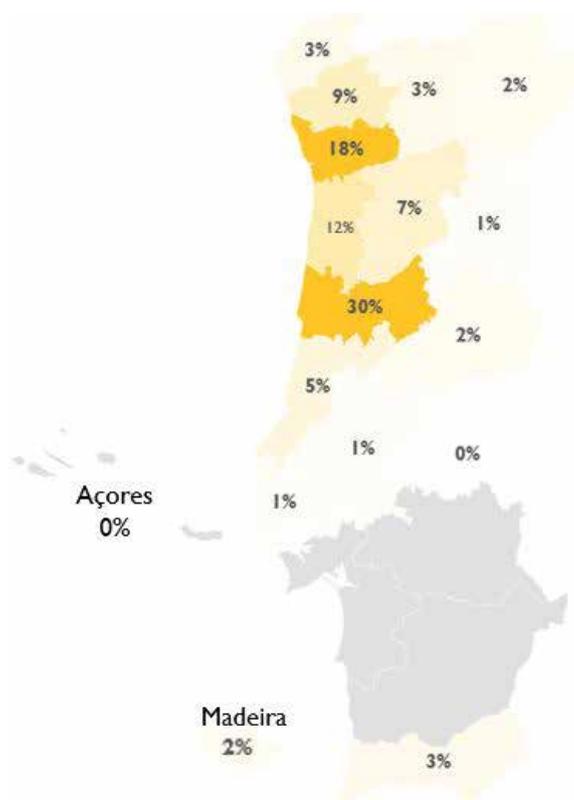


Figura 5 – Origem geográfica dos estudantes colocados no MIM através do CNAES (dados da DGES)

É de sublinhar o aumento constante e significativo de estudantes colocados em primeira opção: 42% em 2020/2021, 51% em 2021/2022, 62% em 2022/2023 e 73% em 2023/2024.

Destaca-se um ligeiro declínio no número de admissões de estudantes bolsheiros dos PALOP (de 22 para 16) e o ingresso de 24 candidatos através do Concurso Especial para Acesso ao Curso de Medicina por Titulares do Grau de Licenciado (CEL). Pela primeira vez foram admitidos estudantes através do novo regime de Beneficiários de Ação Social Escolar: 4 no MIM e 2 no MIMD.

No referido concurso especial, de elevada exigência, foram disponibilizadas 39 vagas, concorreram 139 diplomados, passaram à 2.^a fase do concurso 49 e foram admitidos 26, dos quais 2 não formalizaram a matrícula. Em termos de perfil dos candidatos admitidos, destacam-se as áreas da Enfermagem, com 7 admissões, e das Ciências Farmacêuticas e Ciências Biomédicas, cada uma com 4 admissões. Nas instituições liderou claramente a Universidade de Coimbra (Figura 6). Quanto à sua origem geográfica, a grande maioria (17) é natural da Região Centro, 6 da Região Norte, 2 de Lisboa e Vale do Tejo e 1 da Madeira.

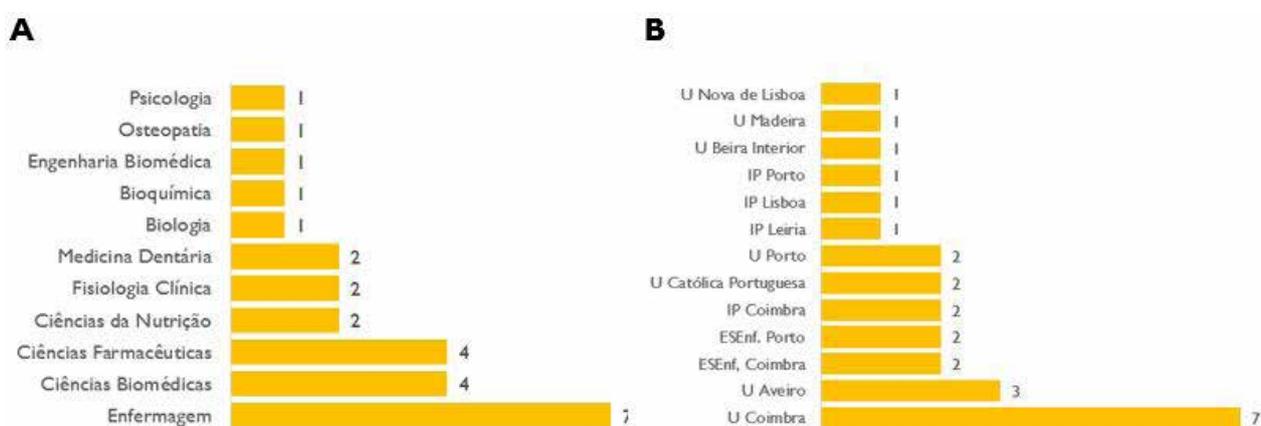


Figura 6 – Candidatos admitidos por (A) área de formação; (B) Instituição de origem; através do Concurso Especial para Acesso ao Curso de Medicina por Titulares do Grau de Licenciado

No ano letivo de 2022/2023 concretizaram-se 207 estágios clínicos e científicos de verão, dos quais 16 no estrangeiro, o que representou um aumento de 16% face ao ano letivo anterior. Os referidos estágios, promovidos pela FMUC e pelo Núcleo de Estudantes de Medicina da Associação Académica de Coimbra (NEM/AAC), com a duração de 4 semanas e um mínimo de 100 horas, depois de validados e classificados, são creditados no histórico escolar dos estudantes, com 4 ECTS, na área de unidades curriculares opcionais.

No mesmo ano letivo foram defendidos, em provas públicas, 308 trabalhos finais do MIM (Tabela 3), em 42 áreas de especialização/conhecimento. Entre as referidas áreas destacaram-se a Medicina Geral e Familiar, com 61 trabalhos, Pediatria, com 46 e Dermatologia e Pneumologia, com 18 e 16, respetivamente. Em termos de tipologia, foram dominantes os artigos científicos, com 152 trabalhos – o que demonstra a importância que é dada à investigação no curso – seguidos dos artigos de revisão, com 120.

Tabela 3 - Tipologia dos trabalhos finais defendidos em provas públicas

Tipologia	2022/2023
Artigo de revisão	120
Artigo científico original	152
Caso clínico	18
Projeto de investigação	1
Revisão sistemática	16
Relatório	1
Total	308

O número de diplomados em 2022/2023 foi de 307; a média das classificações finais foi de 15,692 e a mediana de 15,753.

2. Mestrado Integrado em Medicina Dentária

Duração: 5 anos (300 ECTS)

N.º total de estudantes: 245 (230 excluindo mobilidade “incoming”)

Em 2023 ingressaram no 1º ano do Mestrado Integrado em Medicina Dentária (MIMD), através dos regimes representados na Tabela 4, o que significou um aumento muito significativo em relação aos anos anteriores.

Tabela 4 - Número de estudantes que ingressaram no MIMD em 2022, 2023 e variação percentual, por regime de candidatura

Ingresso no MIMD	2022	2023	Δ (%)
Regime de candidatura (1º ano, 1ª vez)	54	61	13,0%
DGES_Açores	2	1	-50,0%
DGES_Contingente Geral	48	53	10,4%
DGES_Beneficiários de ASE	0	2	-
Concurso Estudante Internacional	0	2	-
DGES_Bolseiros PALOP	4	3	-25,0%
DGES_Emigrantes	0	1	-
DGES_Naturais Timor Leste	0	1	-
DGES_Madeira	2	2	0,0%
Refugiados Ucrânia	5	4	-20,0%
Ingresso no MIMD (2º e 3º ano)	0	9	-
Escola_Mudança de par Intituição/curso	0	9	-
Total Novos Estudantes do MIM	54	70	29,6%

Para este ano, o número de vagas no Concurso Nacional de Acesso (CNAES) aumentou para 60, tendo a nota de entrada do último colocado descido para 176,5 (Figura 7).

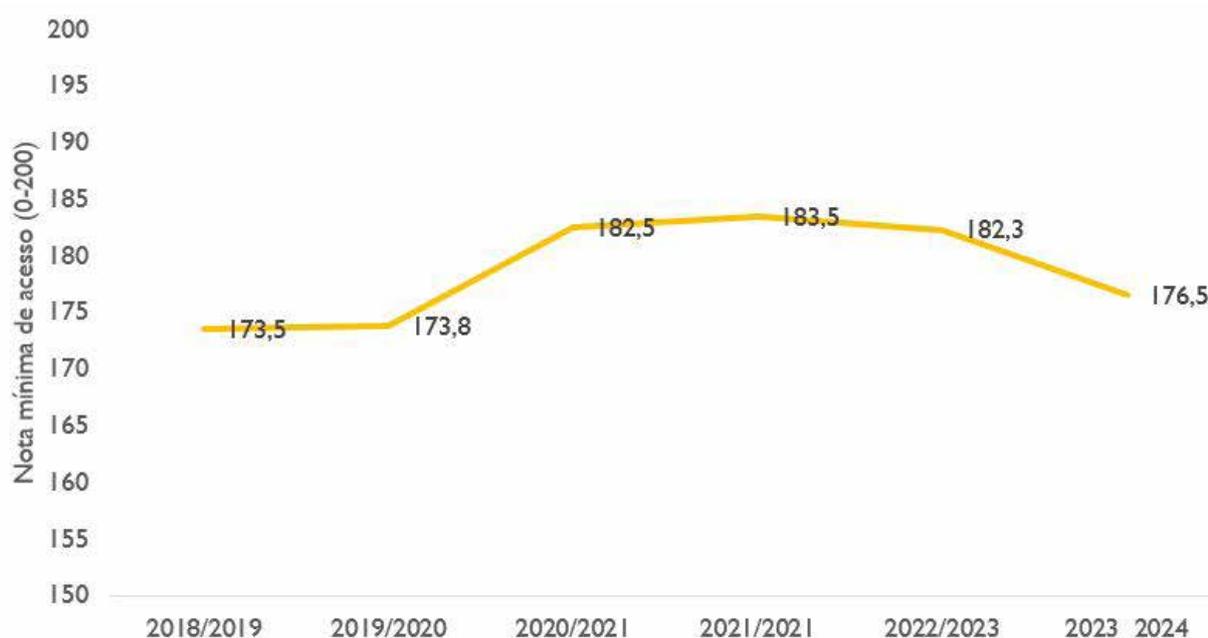


Figura 7 – Evolução temporal (2018 a 2023) da nota do último colocado no CNAES no MIMD (dados da DGES)

Deve ser destacado o aumento muito significativo de estudantes colocados em primeira opção, que passou de 21%, em 2022/2023, para 40% em 2023/2024.

Apesar de nos congratularmos com os níveis de procura e a elevada qualidade dos estudantes admitidos, na área de Medicina Dentária sentem-se algumas dificuldades, face ao significativo aumento de novos estudantes, para garantir uma formação prática diferenciada que a tem colocado no topo dos cursos de Medicina Dentária portugueses. Como resposta imediata a esta pressão – não se prevendo, a curto prazo, uma expansão e melhoria significativa das instalações e equipamentos técnicos – foi proposta uma diminuição do número de vagas para o próximo CNAES.

Em termos de origem dos candidatos admitidos através do CNAES, verificou-se, nos últimos dois anos, e de acordo com os dados da Direção-Geral do Ensino Superior (DGES) uma clara predominância dos distritos de Coimbra e Porto, seguidos de Viseu, Braga e Aveiro (Figura 8).

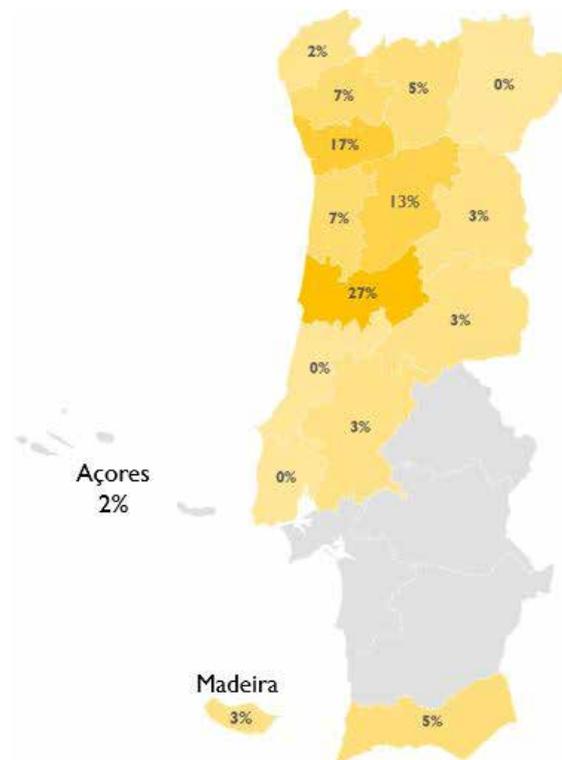


Figura 8 – Origem geográfica dos estudantes colocados no MIMD através do CNAES (dados da DGES)

No ano letivo de 2022/2023 foram defendidos, em provas públicas, 32 projetos de investigação nas áreas de especialização, constantes na Tabela 5.

Tabela 5 - Número de projetos de investigação do MIMD defendidos em 2023 por área

Área	2022/23
Dentisteria Operatória	3
Cirurgia Oral	2
Periodontologia	3
Endodontia	4
Medicina Dentária Forense	1
Prótese Fixa	2
Reabilitação Oclusal, Dor Orofacial	2
Prótese Removível	0
Ortodontia	7
Odontopediatria	1
Farmacologia	0
Multidisciplinar	5
Total	30

Em 2022/2023 obtiveram o grau de mestre em Medicina Dentária 33 estudantes; a média das classificações finais foi de 14,855 e a mediana de 14,884.

D. Formação Pós-graduada

Considerando a importância da formação ao longo da vida e assumindo um papel cuja relevância não pode ser descurada pela FMUC, em 2023 procurou-se ampliar a oferta formativa pós-graduada com a criação de novos cursos não conferentes de grau:

- Curso de Especialização em Cultura de Células e Tecidos
- Curso de Formação Bioinformática na gestão de dados clínicos (propostos no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR))
- Curso de Especialização em Doenças da Mama

Gostaríamos ainda de realçar a elevada atratividade de estudantes estrangeiros, em particular nos cursos não conferentes de grau e ao nível do 2º ciclo. Esta registou um aumento substancial, representando estes estudantes 16% do total de inscritos na formação pós-graduada (Figura 9). Estes estudantes estão inscritos em 18 cursos e são provenientes de 27 países diferentes.

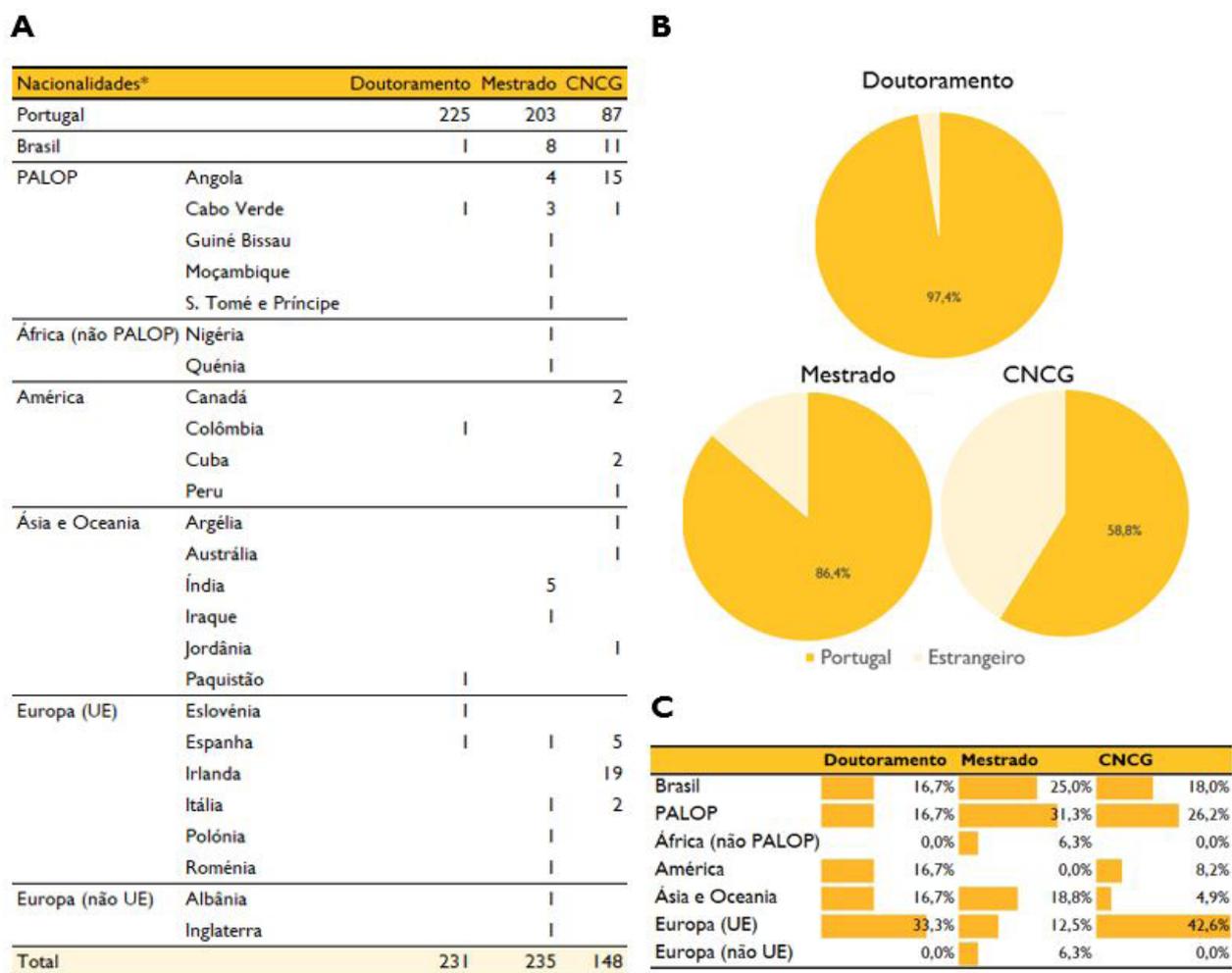


Figura 9 – (A) Distribuição da população escolar por nacionalidade nos cursos de Doutoramento, de Mestrado e Cursos Não Conferentes de Grau (CNCG) e total na Formação Pós-Graduada da FMUC; (B) Percentagem de estudantes Portugueses e Estrangeiros na Formação Pós Graduada da FMUC; (C) Distribuição da população escolar estrangeira por nacionalidade na Formação Pós Graduada da FMUC

I. Estudantes Inscritos

Em 2023 o número de estudantes inscritos manteve-se estável relativamente ao ano anterior, não havendo grandes oscilações (Tabela 6).

Tabela 6 - Estudantes inscritos em cursos de Formação Pós-Graduada

	2022/23	2023/24
Formação Pós-Graduada	608	614
Doutoramento	232	231
Programa de Doutoramento em Ciências da Saúde	229	228
Programa Interuniversitário de Doutoramento em Envelhecimento e Doenças Crónicas	3	3
Mestrados	238	235
Mestrado em Cuidados Continuados e Paliativos	21	22
Mestrado em Geriatria	31	14
Mestrado em Genética Clínica Laboratorial	39	34
Mestrado em Investigação Biomédica	46	42
Mestrado em Medicina do Desporto	1	22
Mestrado em Medicina Legal e Ciências Forenses	31	24
Mestrado em Neurociências Molecular e de Translação	25	32
Mestrado em Patologia Experimental	8	12
Mestrado em Psiquiatria Social e Cultural	7	2
Mestrado em Saúde Ocupacional	29	31
Cursos não Conferentes de Grau	138	148
Curso de Especialização em Ética em Saúde	0	15
Curso de Especialização em Nutrição Clínica	14	0
Curso de Especialização em Dentisteria Operatória e Estética	3	1
Curso de Especialização em Endodontia	3	2
Curso de Formação Envelhecimento Ativo e Saudável - Orientações para melhor gestão na Saúde e na Doença	0	18
Pós Graduação em Medicina da Dor	16	12
Pós Graduação em Ortodontia	6	6
Pós Graduação em Reabilitação Oral Protética	5	4
Curso de Especialização em Prática Pericial de Avaliação do Dano Corporal	29	19
Curso de Formação de Ecografia Abdominal Clínica	58	34
Curso de Especialização em Cultura de Células e Tecidos (novo)	0	9
Curso de Especialização em Doenças da Mama (novo)	0	15
Curso de Formação - Bioinformática na Gestão de Dados Clínicos (novo)	0	12
Pós-doutoramento em Ciências da Saúde	4	1

Dos 231 estudantes de doutoramento, 62% são do sexo feminino e a maioria situa-se na faixa etária 40 anos ou mais. Nos mestrados, dos 235 estudantes inscritos, 68% são do sexo feminino e a maioria situa-se na faixa etária entre os 20 e os 24 anos, representando 40%. Nos cursos não conferentes de grau, dos 148 estudantes inscritos, 65% são do sexo feminino e 45% têm 40 anos ou mais (Figura 10).

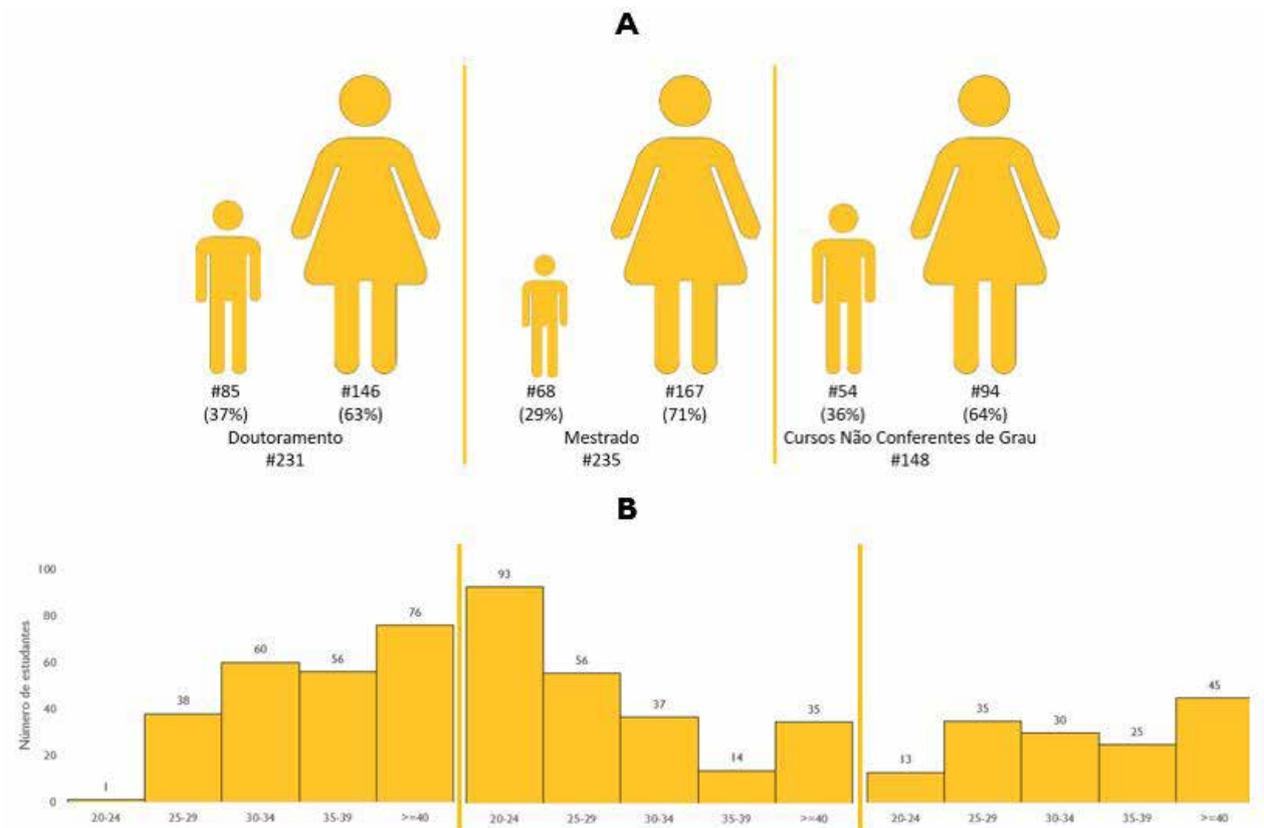


Figura 10 – Distribuição da população escolar por sexo (A) e por grupo etário (B) nos cursos Pós-Graduados da FMUC

2. Candidaturas

Realçamos um aumento acentuado nos candidatos e inscritos no Mestrado em Saúde Ocupacional e Mestrado em Medicina do Desporto.

Verifica-se também a existência, para alguns cursos, de uma discrepância entre os candidatos colocados e os que efetivamente acabam por concretizar a inscrição.

Tabela 7 - Candidaturas na Formação Pós-Graduada

Curso	Vagas	2022/2023			2023/204		
		Candidatos	Colocados	Inscritos	Candidatos	Colocados	Inscritos
Programa de Doutoramento em Ciências da Saúde	30	44	36	36	41	34	34
Mestrado em Cuidados Continuados e Paliativos	25	*	*	*	19	17	16
Mestrado em Genética Clínica Laboratorial	20	59	22	20	47	28	15
Mestrado em Geriatria	20	15	15	12	14	14	0 ^(a)
Mestrado em Investigação Biomédica	20	45	26	19	49	27	21
Mestrado em Medicina Legal e Ciências Forenses	25	137	32	26	*	*	*
Mestrado em Neurociências Molecular e de Translação	20	25	21	16	23	20	13
Mestrado em Patologia Experimental	18	8	7	7	10	9	6
Mestrado em Saúde Ocupacional	20	29	27	18	31	29	20
Mestrado em Noavs tecnologias para a Transição Digital em Medicina Dentária ^(Novo)	30	*	*	*	2	1	0 ^(a)
Curso de Especialização - Ética em Saúde	30	*	*	*	20	19	15
Curso de Especialização em Dentisteria Operatória e Estética	6	*	*	*	11	11	9
Curso de Especialização em Endodontia	4	4	4	3	1	1	1
Curso de Especialização em Gestão e Direção em Saúde	40	*	*	*	19	19	15
Curso de Especialização em Nutrição Clínica	30	3	3	3	4	3	2
Curso de Especialização em Prática Pericial de Avaliação do Dano Corporal	40	18	18	13	*	*	*
Curso de Formação em Bioinformática na Gestão de Dados Clínicos ^(Novo)	20	*	*	*	17	14	12
Curso de Formação de Ecografia Abdominal Clínica	104	62	61	56	43	43	34
Pós Graduação em Medicina da Dor	20	*	*	*	17	14	12
Pós Graduação em Ortodontia	3	3	3	3	3	3	3
Pós Graduação em Reabilitação Oral Protética	20	17	17	15	15	14	12

* Não abriu candidaturas

^(a) Por não ter o número mínimo de inscritos, o curso não abriu

3. Projetos apresentados nos Mestrados de Especialização

Em 2023 manteve-se a tendência de aumento do número de projetos submetidos e aprovados no âmbito dos mestrados de especialização (n = 80).

Em linha com o que se tem vindo a confirmar, conclui-se também o aumento significativo na opção de realização de Estágio para a conclusão do Mestrado.



Figura 11 – Modalidades de Projeto aprovados nos Mestrados de Especialização em 2023

4. Projetos de Tese Aprovados e Teses defendidas no Programa de Doutoramento

No que diz respeito aos projetos de tese, no ano de 2023 foram apresentados, defendidos e aprovados 29 Projetos de Tese. Destes, 15 são de estudantes do ramo de Medicina e 14 do ramo de Ciências Biomédicas.

5. Diplomados por Curso de Mestrado

No ano de 2023 houve um ligeiro decréscimo de estudantes a concluir o mestrado, justificando-se pelo facto de haver cursos que não abrem anualmente, como por exemplo o Mestrado em Medicina Legal e Ciências Forenses.

Tabela 8 - Número de Diplomados nos cursos de Mestrado em 2022 e 2023

Curso	2022	2023
Mestrado em Cuidados Continuados e Paliativos	3	9
Mestrado em Geriatria	6	5
Mestrado em Genética Clínica Laboratorial	16	16
Mestrado em Investigação Biomédica	14	22
Mestrado em Medicina do Desporto	2	0
Mestrado em Medicina Legal e Ciências Forenses	16	3
Mestrado em Neurociências Molecular e de	8	5
Mestrado em Patologia Experimental	1	1
Mestrado em Psiquiatria Social e Cultural	3	2
Mestrado em Saúde Ocupacional	7	4
Total	76	67

6. Diplomados por Curso de Doutoramento

No ano de 2023 verificou-se um aumento substancial, relativamente ao ano anterior, dos diplomados em cursos de doutoramento.

Foram defendidas 15 teses de doutoramento, todas de estudantes do Programa de Doutoramento em Ciências da Saúde.

Tabela 9 - Número de Diplomados nos cursos de Doutoramento em 2022 e 2023

Curso	2022	2023
PD Ciências da Saúde	7	15
PID Envelhecimento e Doenças Crónicas	1	0
Total	8	15

PD – Programa de Doutoramento; PID – Programa Interuniversitário de Doutoramento

E. Acreditação e avaliação de ciclos de estudo

No âmbito do 2.º ciclo de avaliação regular dos ciclos de estudos em funcionamento, foram sujeitos ao processo de avaliação externa 11 cursos, 2 ao nível da graduação e 9 no ensino pós-graduado.

Destes processos de avaliação/acreditação em curso na A3ES, foi rececionada, durante o ano de 2023, a decisão de acreditação, sem condições, por seis anos, do Mestrado Integrado em Medicina Dentária. Aguarda-se ainda a decisão referente ao Mestrado Integrado em Medicina, Programa de Doutoramento em Ciências da Saúde, Mestrado em Patologia Experimental e Mestrado em Saúde Ocupacional.

F. Reconhecimentos

Em Portugal, o reconhecimento de graus e diplomas de ensino superior, atribuídos por instituições de ensino superior estrangeiras, é regulado pelo Decreto-lei nº 66/2018 de 16 de agosto e pela Portaria nº33/2019 de 25 de janeiro. Esta nova legislação veio uniformizar os procedimentos de reconhecimento de qualificações estrangeiras, tornando-os mais transparentes, equitativos e simples.

Ao abrigo desta legislação são três os tipos de reconhecimento existentes, a saber: reconhecimento automático, de nível e específico.

A Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra confere reconhecimentos de nível e específico aos graus de Licenciatura, Mestrados Integrados, Doutoramento e Mestrados de Especialização Avançada, nas áreas de Medicina e Medicina Dentária.

No que ao reconhecimento específico diz respeito, a Faculdade de Medicina, em concertação com as demais Escolas Médicas Portuguesas (Medicina e Medicina Dentária), criou um procedimento específico de avaliação para os pedidos de Reconhecimento Específico ao Mestrado Integrado em Medicina e em Medicina Dentária. Os referidos processos encontram-se regulamentados pelo Regulamento nº 163/2022 de 14 de fevereiro – Regulamento do Processo de Reconhecimento Específico ao Ciclo de Estudos Integrado em Medicina das Escolas Médicas Portuguesas, e pelo Regulamento nº 809/2021 de 30 de agosto - Regulamento do Processo de Reconhecimento Específico ao Ciclo de Estudos Integrado em Medicina Dentária da Faculdade de Medicina.

Em números muito gerais, o número de pedidos de reconhecimento de Grau e diploma estrangeiro apresentados à Faculdade de Medicina mais que duplicou ano longo destes últimos três anos, passando de um total de catorze pedidos em 2019/2020, para 35 pedidos em 2020/2021, 54 em 2021/2022 e 60 pedidos em 2022/2023 aumento esse verificado, essencialmente, nos processos de reconhecimento específico ao grau de mestre em Medicina e Medicina Dentária.

Por seu lado, o reconhecimento de nível manteve em 2023 o grau de solicitação habitual para este tipo de pedidos, não tendo havido um aumento ou decréscimo considerável destes pedidos face aos anos anteriores.

Nestes termos, o ano de 2022/2023, em matéria de Reconhecimento de Grau e Diploma Estrangeiro, poderá descrever-se em números conforme descrito nas Tabelas 10 a 12.

Os pedidos de reconhecimento de grau e diploma estrangeiro apresentados à Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra, incluem requerentes de diversas nacionalidades, tendo a sua maior expressão entre candidatos naturais do Brasil, Cabo – Verde, Angola e, mais recentemente, Ucrânia.

Tabela 10 - Reconhecimentos de Nível em 2022/23

Reconhecimento	Nº de candidatos	Resultados Obtidos	Observações
Licenciatura em Medicina Dentária	2	1 Deferido 1 Indeferido	Reconhecimento de Nível ao grau de Licenciado em Ciências Básicas da Saúde Oral
Licenciatura em Medicina	1	Indeferido	
Mestrado Integrado em Medicina Dentária	0	---	---
Mestrado Integrado em Medicina	0	---	---
Mestrados Especializados	0	---	---
Doutoramento	2	2 indeferidos	---
Total	5		

Origem: Com base nos pedidos recebidos e devidamente concluídos a 31 de dezembro de 2023

Tabela 11 - Reconhecimento Específico ao Ciclo de Estudos de Mestrado Integrado em Medicina em 2022/23

Reconhecimento Específico	Nº de candidatos	Resultados Obtidos	Observações
Medicina	51	7 deferidos 12 indeferidos 5 pedidos de desistência	27 transitam para 2023 (artigoº 11º nº1 do Regulamento nº163/2022 de 14 de fevereiro)
Medicina Dentária	2	2 indeferidos	---
Total de pedidos de reconhecimento específico apresentados à FMUC	53	7 deferidos 14 indeferidos	

Origem: Com base nos pedidos recebidos e devidamente concluídos a 31 de dezembro de 2023

Tabela 12 - Outros tipos Reconhecimento Específico ao abrigo do Decreto-lei n.º 66/2018 de 16 de agosto

Reconhecimento Específico	Nº de candidatos	Resultados Obtidos	Observações
Mestrados Especializados	2	indeferidos	---
Total de pedidos de reconhecimento específico apresentados à FMUC	2		

Origem: Com base nos pedidos recebidos e devidamente concluídos a 31 de dezembro de 2023

G. Educação Médica

O ano de 2023 é marcado pela continuação de uma transformação digital acelerada e pelo surgimento de novas ferramentas tecnológicas com impacto significativo na educação médica. Com a disponibilidade crescente de tecnologias inovadoras, os docentes e estudantes de medicina têm agora acesso a uma ampla variedade de recursos educacionais, desde novos ambientes virtuais de aprendizagem e de avaliação, aplicações móveis a simuladores de realidade virtual. Esta nova realidade orientou as ações estratégicas das instituições de ensino médico, sendo que a FMUC não foi exceção, tendo promovido ou colaborado em várias iniciativas e atividades que visam tirar o máximo partido das oportunidades educacionais que estes desenvolvimentos tecnológicos e dos recursos multimédia proporcionam.

Neste ano, destacamos alguns desenvolvimentos ocorridos que terão certamente um impacto potencialmente transformador nos anos vindouros:

- No final deste ano e início de 2024, a FMUC apresentou-se como a Unidade Orgânica pioneira na aplicação da plataforma *UC Exams*, para a realização dos exames escritos presenciais *online*, em algumas das unidades curriculares do MIM, elencadas na Tabela 13.

Tabela 13 - Unidades curriculares que realizaram exames na plataforma *UC Exams*

Unidade Curricular	Datas	N.º Alunos
Radiologia	30/11, 04/01	183
Oncologia	12/01, 01/02	168
Oftalmologia	19/01, 02/02	183

Esta plataforma que permite a desmaterialização da avaliação das aprendizagens, foi concebida pela Universidade de Coimbra e o seu desenvolvimento está a ser concretizado de forma colaborativa com as unidades orgânicas. Num futuro próximo, esta plataforma permitirá que todos os estudantes da FMUC deixem de realizar as suas avaliações em suporte de papel e passem a fazê-lo em terminais eletrónicos, com funcionalidades multimédia e de correção automatizada, proporcionando um ambiente interativo seguro e com *feedback* célere sobre os resultados alcançados.

Os desenvolvimentos no *UC Exams*, bem como o planeamento e implementação das condições técnicas e operacionais de aplicação foram possíveis através de uma colaboração estreita entre a equipa de desenvolvimento da *UC Frameworks*, o *SGSIC* da UC, os colaboradores do *GAVI* e do *GEM* da FMUC, os docentes responsáveis das unidades curriculares envolvidas e os seus secretariados de apoio. Estas sinergias resultaram na introdução de uma solução digital eficaz e segura, que facilita a realização de testes escritos online presenciais, com diferentes formatos de perguntas, recorrendo a dispositivos móveis (*tablets*).

Estão agora reunidas condições para uma avaliação e balanço da aplicação-piloto que permitam identificar as necessidades e condições para uma generalização do uso da plataforma a um número crescente de unidades curriculares na FMUC, já no próximo semestre letivo.

- A continuada aposta no desenvolvimento do raciocínio clínico dos nossos estudantes do MIM, através da metodologia de simulação, com ênfase particular na elaboração e exploração pedagógica de Casos Clínicos Virtuais com recurso à plataforma *Body Interact*. Em 2023, os Conselhos Científico e pedagógico da FMUC aprovaram um *Esquema de Integração Curricular dos Casos Clínicos Virtuais no MIM*, aplicável aos 4º, 5º e 6º anos do MIM. Esta proposta prevê a

construção e exploração destes casos clínicos virtuais já em 2023/24, num número limitado de unidades curriculares, e a sua generalização em 2024/25 com sessões de formatos diversos, desde aulas práticas em pequenos grupos, seminários em grande grupo e atividades de aprendizagem autodirigida para os estudantes. Ao nível do equipamento, foram também reforçadas as condições de lecionação de casos clínicos virtuais, com a disponibilização de uma mesa interativa dedicada. O Gabinete de Educação Médica, em colaboração com a Área de Simulação, concebeu e iniciou um conjunto de atividades visando o desenvolvimento deste projeto, que incluem a disponibilização de documentação e orientações para apoio dos docentes participantes e a oferta de sessões de formação que proporcionem o desenvolvimento de competências, pelos docentes, na construção e exploração de doentes virtuais na plataforma *Body Interact*;

- Continuidade do acesso gratuito disponibilizado à plataforma *AMBOSS* a todo o corpo docente e discente do MIM. Esta plataforma compreende funcionalidades e recursos diferenciados para estudantes e docentes, e que incluem, entre outros, bancos de perguntas formativas e conteúdo multimédia organizado nas diferentes áreas e especialidades médicas. A Biblioteca de Conhecimento e o Banco de Perguntas constituíram-se como recursos adicionais a que os docentes podem recorrer para apoiar as suas aulas e criar trabalhos ou atividades de avaliação.
- O projeto *Smashmedicine* prosseguiu o seu desenvolvimento em várias escolas médicas europeias que compõem o consórcio apoiado pelo EIT Health, da qual a FMUC é um parceiro nuclear. Esta é uma plataforma educacional que permite que os estudantes assumam o processo de escrita e revisão de perguntas de escolha múltipla, e a produção de um banco crescente de perguntas de elevada qualidade, com fins formativos, bem como apoiar a integração da perspetiva do doente nas práticas dos futuros médicos. Em 2023, a aposta no crescimento sustentado desta plataforma consubstanciou-se num aumento do número de perguntas de escolha múltipla carregadas na base de dados, e na organização de sessões (*webinars* online), co-organizados pelo GEM, que visaram responder aos novos objetivos da plataforma, nesta nova fase do projeto. Estes *Patient Engagement Events* (Figura 12), destinados aos estudantes da FMUC, procuraram explorar situações da vida real, estórias atuais de cidadãos/doentes e descobrir maneiras de integrar a perspetiva do doente nas práticas profissionais e carreiras dos futuros médicos.



Figura 12 – Coimbra *Patient Engagement Event* – 5/12/2023

Por forma a garantir um desenvolvimento adequado deste projetos e intervenções educacionais, bem como cumprir com os seus objetivos estratégicos, a FMUC proporcionou atividades de formação pedagógica e desenvolvimento profissional aos seus docentes, promovidas pelo Gabinete de Educação Médica, durante o período em avaliação, e que se encontram resumidas na Tabela 14.

Tabela 14 - Sessões de Formação Pedagógica e Desenvolvimento Profissional para Docentes

Atividade	Período
Sessão de Apresentação: "eLogBook de Competências no MIM e MIMD"	Fevereiro 2023
Webinar "ClinicalKey Student: uma plataforma educativa interativa para apoiar o ensino-aprendizagem"	Março 2023
Workshop L2B ² -T: "Estratégias para Ensinar e Avaliar o Raciocínio Clínico em Estudantes de Medicina"	Mai 2023
Workshop: "Construir Avaliações com OSCEs Virtuais"	Mai 2023
Workshop "ENSINO COM BODY INTERACT, SOFTWARE DE PACIENTES VIRTUAIS - Formação introdutória"	Junho 2023
Workshop TIPS "Educação Médica para as Competências"	Outubro 2023
Workshop TIPS: "Construção de Novos Casos Clínicos Virtuais em Body Interact"	Novembro 2023

I. Educação Médica Baseada na Simulação (EMBS)

A Educação Médica Baseada na Simulação (EMBS) granjeou um reconhecimento e importância que se deve à sua eficácia reconhecida para responder às limitações do ensino clínico tradicional, respondendo às necessidades de prática repetida e estruturada e/ou em contexto tolerante ao erro médico.

O Centro de Simulação Biomédica, localizado nos Blocos de Celas, concentra a grande maioria das capacidades instaladas no domínio da Simulação na FMUC, ainda que esta ocorra noutras instalações de ensino médico, tanto nos polos da FMUC, como nos CHUC e na Área de Medicina Dentária.

Alguns dos constrangimentos infraestruturais deverão ser superados com a instalação programada da nova subunidade 2+4, a edificar no Pólo III das Ciências da Saúde, e que tem já atribuídos cerca de 1000 m² de área para a instalação de recursos e equipamentos destinados a EMBS.

A gestão articulada do CSB/FMUC com as instalações geridas pelo CHUC (pis 0) vem permitindo uma utilização mais eficiente e integrada dos recursos, beneficiando a qualidade do ensino dos estudantes da FMUC neste domínio.

O ano de 2023 fica marcado, nesta área, por investimentos no reforço da estrutura de pessoal de apoio técnico-pedagógico no CSB/FMUC, que se traduziu na contratação de uma colaboradora a tempo inteiro, em regime de bolsa de estágio curricular, para o desempenho de funções de planificação das atividades, apoio nas tarefas operacionais e logísticas necessárias à regular utilização dos espaços e equipamentos, bem como assegurar o bom funcionamento das atividades formativas. Para além dos investimentos regulares no reforço de modelos, manequins e outros materiais de simulação, há a relevar a recente aquisição de uma mesa interativa para exploração pedagógica de doentes virtuais - "Body Interact", que passou a estar ao serviço dos docentes para a lecionação de aulas práticas que promovam o desenvolvimento do raciocínio clínico em ambiente de realidade virtual.

A FMUC, através do seu Gabinete de Educação Médica e da Coordenação da Área de Simulação, organizou, em maio deste ano, a 3^a edição do *Coimbra Simulation Week*, dedicado a um conjunto de atividades de promoção e divulgação da EMBS, em que docentes e discentes da FMUC tiveram oportunidade de participar num conjunto diversificado de eventos, incluindo:

- Palestras para docentes e estudantes em temáticas diversas no âmbito da simulação;
- Workshops para docentes abordando temas como a avaliação do raciocínio clínico com doentes virtuais, atividades hands-on de simulação em Pediatria, e outras atividades exploratórias em cenários virtuais de simulação destinadas a estudantes;
- Seminários de Casos Clínicos Virtuais - Body Interact: seminários de exploração de diversos casos clínicos virtuais na plataforma Body Interact, para estudantes do MIM;
- Cursos de Equipas de Trauma: cursos práticos destinados a membros das equipas multidisciplinares de trauma e alunos da Pós-Graduação em Catástrofe.

A primeira fase da remodelação do Laboratório Pré-Clínico da Área de Medicina Dentária foi iniciada este ano (e prolongar-se-á em 2024), tendo esta sido provida de 25 equipamentos simuladores dotados da mais recente tecnologia, com sistemas de comunicação interactiva docente-discente, computadores dedicados com câmaras de alta resolução e scanner 3-D. Além disso, cada simulador está dotado de todos os instrumentos utilizados na prática de actos médico-dentários (turbina, fotopolimerizador, destartarizador, etc) e de um fantoma que reproduz fielmente a cabeça humana e respectiva cavidade oral com dentadura completa.

Tabela 15 - Áreas de EMBS, Competências e atividades desenvolvidas nos MIM e MIMD

Área/Unidade Curricular	Atividades e competências	Localização
Dentisteria/UPCI	<ul style="list-style-type: none"> • Preparação de dentes para remoção de cárie e outras lesões. • Realização de restaurações dentárias diretas e indiretas. 	Laboratório Pré-clínico da Área de Medicina Dentária da FMUC
Endodontia/UPCI	<ul style="list-style-type: none"> • Preparação de dentes para endodontia. • Realização de tratamentos endodônticos. 	Laboratório Pré-clínico da Área de Medicina Dentária da FMUC
Medicina Oral, Cirurgia Oral, Periodontologia/UPC2	<ul style="list-style-type: none"> • Realização de destartarizações. • Realização de procedimentos de anestesia local (tópica e infiltrativa). 	Área de Medicina Dentária da FMUC
Ortodontia/UPC3	<ul style="list-style-type: none"> • Confecção de aparelhos de correção ortodôntica. • Traçados cefalométricos. • Tomada de impressão das arcadas dentárias. • Simulação de exploração clínica intra e extra-oral. • Colocação e activação de aparelhos ortodônticos em simuladores. 	Laboratório Pré-clínico da Área de Medicina Dentária da FMUC
Prostodontia Removível/UPC4	<ul style="list-style-type: none"> • Montagem de dentes em articulador. • Confecção e ajuste de próteses dentárias em simuladores. 	Laboratório Pré-clínico da Área de Medicina Dentária da FMUC
Prostodontia Fixa/UC4	<ul style="list-style-type: none"> • Realização de próteses dentárias fixas. • Preparação de dentes para a colocação de próteses dentárias fixas. 	Laboratório Pré-clínico da Área de Medicina Dentária da FMUC
Imagiologia	<ul style="list-style-type: none"> • Realização de exames radiológicos intra-orais em modelos de simulação. 	

Em suma, deve concluir-se que o investimento em equipamentos e materiais de apoio a simulação, tais como os manequins de alta e baixa fidelidade, outros modelos e *part-task* trainers, equipamento informático e materiais ou consumíveis médico-cirúrgicos diversos, tem sido realizado de forma

sustentada e regular, quer de forma a precaver necessidades estratégicas identificadas pela Escola, quer para responder a solicitações dos docentes responsáveis das várias unidades curriculares que deles necessitam nas suas atividades letivas regulares.



INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO

Uma aposta forte e sustentada na investigação científica e desenvolvimento tecnológico continua a ser um desígnio estratégico da FMUC. Esta abordagem inclui um investimento na capacitação das plataformas de apoio à investigação, tanto em termos técnicos e tecnológicos diferenciadores, como recursos humanos altamente especializados e qualificados. Neste contexto, durante o ano 2023 a Direção da FMUC assegurou os contratos de dois elementos altamente especializado na área da microscopia ótica e eletrónica, para o iLAB, que além do apoio técnico e consultoria científica e prestação de serviços para o exterior, têm também participado em diversas ações de formação e treino de futuros utilizadores da microscopia. Para garantir uma oferta de qualidade, a FMUC assegurou contratos de manutenção para os diversos equipamentos da FMUC e iCBR, nomeadamente os que integram o iLAB, Plataforma de Citometria e Biotério. Também no caso do biotério, foi feito um investimento significativo, quer com a aquisição, manutenção e reparação de equipamentos e infraestruturas, quer com a manutenção de quatro posições de colaborador. Para aumentar a sua atratividade e capacidade de reter jovens talentos, a FMUC manteve um conjunto de iniciativas, onde se destacam a renúncia, por parte da Direção, de uma parte dos *overheads* que lhe seriam atribuídos, em favor do investigador responsável pelo projeto, quando se trata de projetos com financiamento inferior a 50 000 euros ou quando se trata do primeiro projeto de investigadores com idade inferior a 35 anos. Estes jovens investigadores têm ainda condições especiais para utilização das plataformas tecnológicas, a preços mais reduzidos.

Para além de suportar despesas com deslocação de membros do GGI a eventos de *matchmaking*, a FMUC atribui, ao GGI, parte da verba proveniente dos *overheads* dos projetos de investigação que revertem para a Faculdade. Também através de todo o apoio dado ao GGI, a Direção da FMUC ajudou a promover e alavancar muitos projetos na Faculdade, incluindo alguns em parceria com o CHUC, no âmbito do CACC, estimulando, assim, a interdisciplinaridade, translação e criação de valor.

Algumas iniciativas levadas a cabo no ano de 2023, para promover a investigação científica e desenvolvimento tecnológico na FMUC:

- O GGI, uma estrutura da FMUC dedicada ao apoio na prospecção de oportunidades de financiamento, elaboração de candidaturas e gestão e monitorização da sua implementação, em 2023 colaborou na preparação de 34 candidaturas de projetos de investigação (28 internacionais e 6 nacionais), sendo que 5 destas foram aprovadas (todas internacionais) e 6 aguardam ainda o resultado da avaliação, tendo sido angariados até ao momento 522 400.31€ a favor da FMUC. O GGI esteve ainda envolvido na gestão de 14 projetos e participou em 12 eventos de *matchmaking* internacionais, 6 eventos de divulgação de programas de financiamento.
- Durante o ano de 2023, de acordo com os dados fornecidos pela plataforma Web of Science, os colaboradores da FMUC foram autores de 563 artigos publicados em revistas indexadas com revisão por pares, a que corresponderam 831 citações, com uma média de citações por artigo de 1,48 e um H-index de 9. Destas publicações, 283 são em co-autoria com o CHUC e 119 têm afiliação CACC.
- Com o objetivo de financiar as atividades do GGI, a FMUC atribui a esta estrutura parte da verba proveniente dos *overheads* dos projetos de investigação que revertem para a Faculdade; a FMUC financiou ainda a ida de elementos do GGI a eventos de *matchmaking* para identificação de possíveis parcerias e integração em consórcios/ redes de investigação.
- Com o intuito de estimular a partilha de grandes equipamentos instalados no iCBR, foi criado um local de acesso restrito, no site do iCBR, com a lista de equipamentos.
- Foi elaborado um Regulamento de Investigação para o iCBR, que foi já aprovado pela Direção e pelo Conselho Científico da FMUC. Este Regulamento pretende empreender uma

reestruturação da estratégia científica e organizativa do Instituto, com o intuito de uma maior integração e promoção da comunidade clínica e jovens investigadores. Este Regulamento tem também como objetivo dar mais visibilidade e protagonismo às áreas clínicas.

- Foi renovada a página de internet do iCBR.
- Foi criado um programa de formação técnica para todos os novos membros do iCBR, a cargo de um Institutional manager, responsável também pela gestão e manutenção do equipamento e edificado.
- Foi adjudicado o processo para reabilitação do Auditório e entrada do iCBR,
- Foi formalizado protocolo com APPDA para exploração do Bar do iCBR, que esperava aprovação pela Reitoria
- Para garantir o normal funcionamento dos equipamentos de investigação, foi mantido um contrato com uma empresa para assegurar a manutenção e reparação de incubadoras, arcas, autoclaves e estufas
- Deu-se continuidade às reuniões realizadas entre a Direção do iCBR/ GGI e os Diretores de Institutos e Clínicas Universitárias para promover uma maior aproximação entre a investigação básica e a clínica e, assim, estimular o desenvolvimento de projetos de investigação translacional.
- Com o objetivo de garantir uma oferta de excelência na área da microscopia, para fins de investigação, a FMUC apoiou o Laboratório de Microscopia e Bioimagem da FMUC (iLAB), através do contrato com um elemento altamente especializado em microscopia ótica de fluorescência e outro especializado em microscopia electrónica, assim como o pagamento de contratos de manutenção e aquisição de equipamento.
- Foi mantido o apoio ao Biotério do iCBR, com a manutenção de contratos com 4 colaboradores
- Foi adquirido um novo crióstato para substituir o equipamento antigo, já ultrapassado e obsoleto.
- Foi ainda adquirido um sistema Cryoplus que consiste num contentor de azoto para criopreservação de amostras biológicas.
- Para melhoria das condições do Biotério e aumentar a sua capacidade, foi adquirido um novo sistema de racks ventiladas.
- A FMUC participou na organização das Jornadas Técnicas de Gestão de Resíduos e no 1º Simpósio GreenLabs
- Foi recrutado um elemento para o Laboratório de Comunicação em Saúde da FMUC.
- Foi estabelecido um contrato com a LPM, para prestação de serviço na área da comunicação.
- O lançamento mensal da newsletter da FMUC, Voice*MED, através de reportagens e entrevistas, permitiu a divulgação e promoção da atividade científica desenvolvida por elementos da FMUC.
- Organização do “Pic-Nic com Saude”, uma iniciativa de comunicação de ciência e promoção da literacia em saúde, onde foram apresentados projetos de investigação da FMUC e iCBR
- Em parceria com a Escola de Hotelaria de Coimbra, organizamos dois jantares “À mesa com Saúde”, onde a interação entre cientistas e chefs permite um cruzamento entre a ciência e a gastronomia.
- No âmbito dos seminários do iCBR, em 2023 realizaram-se 7 FIT Seminar, 8 SciBeer, 1 LED

Talk, 2 TECH Talk, 8 Lay Break, 11 Seminários de Investigação e 1 Chalk Talk.

- Ao longo dos últimos 5 anos (1 de janeiro de 2019 a 31 de dezembro de 2023) foram publicados com afiliação à FMUC 5 589 artigos, correspondendo a um aumento de 7,5% relativamente ao valor do quinquénio anterior (5 198) e com um total de 56 005 citações (54 384 sem autocitações) com uma média de 11,32 citações por artigo, correspondendo a um h-index de 5 anos de 97 (Figura 13).

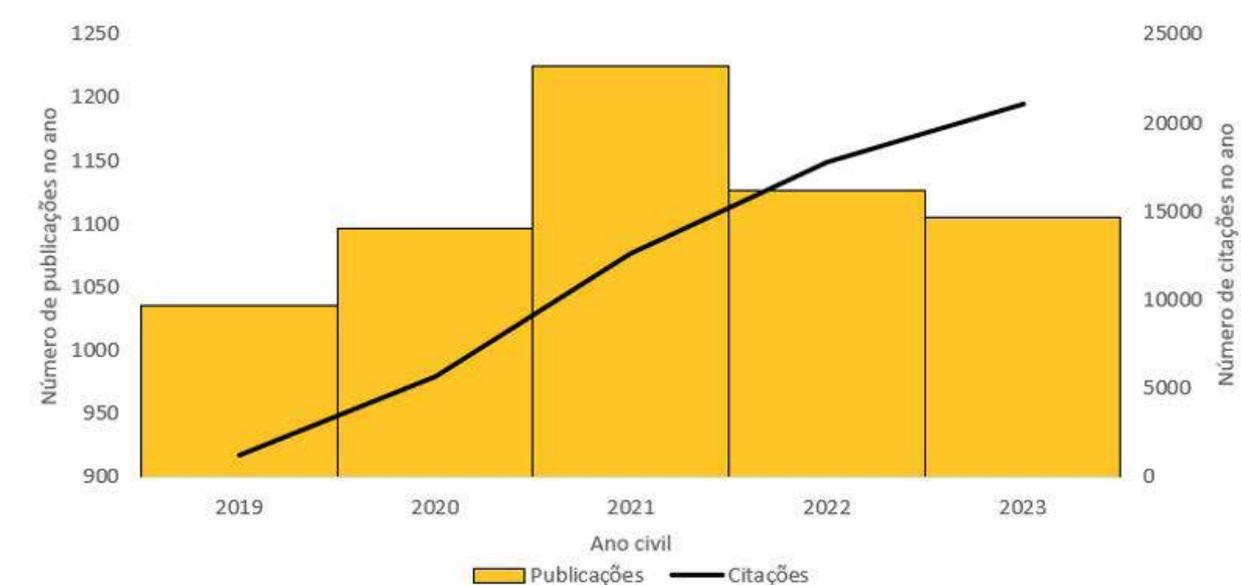


Figura 13 – Evolução do número de artigos publicados por ano (eixo do lado esquerdo) e n.º de artigos citados por ano (eixo do lado direito) com afiliação à FMUC nos últimos 5 anos. A pesquisa foi atualizada às 10:00 do dia 09/04/2024 na *Web of Science Core Collection*, usando a frase “FMUC (All Fields) OR Faculdade de Medicina (All Fields) OR Faculty of Medicine (All Fields)) AND (Universidade de Coimbra (Affiliation) OR University of Coimbra (Affiliation))”, refinada usando filtros de data de publicação entre 1 de janeiro de 2019 e 31 de dezembro de 2023.



RELAÇÕES INTERNACIONAIS E INSTITUCIONAIS

A. Internacionalização

O GRII desenvolve as suas atividades num gabinete localizado na Subunidade 3 da FMUC, no Polo III, o Polo das Ciências da Saúde da Universidade de Coimbra. O GRII realiza as suas atividades em estreita articulação e colaboração com a Divisão de Relações Internacionais da Universidade de Coimbra, DRI-UC.

A equipa foi liderada até ao final do ano letivo de 2022/23 pela Prof.^a Doutora Joana Barbosa de Melo. A partir do ano letivo de 2023/24, passou a ser liderada pelo Prof. Doutor Ricardo Vieira, mantendo-se em continuidade os dois Coordenadores para as áreas de ensino de Medicina e de Medicina Dentária: o Prof. Doutor Ricardo Vieira e o Prof. Doutor João Miguel Marques dos Santos, respetivamente. A Coordenação do programa ERASMUS do Mestrado Integrado em Medicina é assegurada pelo Prof. Doutor Ricardo Vieira e do Mestrado Integrado em Medicina Dentária pelo Prof. Doutor João Miguel Marques dos Santos.

Durante o ano de 2023, a equipa técnica teve como colaboradores a Dra. Nicole Dourado e o Dr. Jorge Correia (continua a acumular funções na Gestão Académica do Estágio Programado e Orientado do 6º ano MIM).

Atualmente, a FMUC conta com 104 acordos bilaterais ERASMUS + estabelecidos com Faculdades de Medicina e 19 acordos bilaterais com Faculdades de Medicina Dentária, de vários países europeus.

No âmbito do Programa Convénios, existem 11 protocolos para a área da Medicina e 7 protocolos para a da Medicina Dentária.

No âmbito da Mobilidade *Incoming*, no ano letivo 2022/2023, recebemos 281 candidaturas, das quais 241 foram concretizadas: 149 estudantes realizaram uma mobilidade de Estudos e 92 realizaram mobilidade de Estágio no Centro Hospitalar Universitário de Coimbra. No ano letivo de 2023/24, apesar de os números ainda não serem definitivos, por o ano letivo estar a decorrer, contamos com 295 candidaturas, das quais 227 foram concretizadas: 170 candidaturas de Estudos e 57 candidaturas de Estágios. Os valores relativos ao ano civil de 2023 (2º semestre do ano letivo de 2022/23 e 1º semestre do ano letivo de 2023/24) encontram-se na (Tabela 17).

No que concerne a Mobilidade *Outgoing*, contabilizaram-se 350 candidaturas, das quais se concretizaram 212, conforme e no ano letivo de 2023/24, o GRII da FMUC recebeu 408 candidaturas, das quais 225 se concretizaram. Os valores relativos ao ano civil de 2023 (2º semestre do ano letivo de 2022/23 e 1º semestre do ano letivo de 2023/24) encontram-se na (Tabela 16).

Tabela 16 - Distribuição do número de estudantes em mobilidade (*incoming* e *outgoing*) em 2023 (total e por semestre letivo)

Âmbito	Curso	Incoming				Outgoing			
		2022/23 S2	2023/24 S1	Anual 2023/24	Total 2023	2022/23 S2	2023/24 S1	Anual 2023/24	Total 2023
Estudos	Medicina	29	30	109	0	27	63	9	90
	Medicina Dentária	1	0	5	0	0	2	2	2
	Pós-graduado				0	0		1	0
	Total	30	30	114	0	27	65	12	92
Estágios	Medicina	46	35	1	0	5	124	1	129
	Medicina Dentária	5	5		0	0	1	0	1
	Pós-graduado				0	1	2	9	3
	Total	51	40	1	0	6	127	10	133
Total	81	70	115	0	33	192	22	225	

* Valores de mobilidade anuais correspondem aos iniciados no ano de 2023

Em relação às mobilidades de Docentes e de Pessoal, durante o ano de 2023, verificaram-se 22 mobilidades *Incoming* (no âmbito do Programa ERASMUS+ e do *Welcome Centre for Visiting Researchers*) e 7 mobilidades *Outgoing* (5 de Docentes e 2 de Pessoal, no âmbito do Programa ERASMUS+).

Salientamos algumas atividades desenvolvidas pelo GRII em 2023:

- No sentido de integrar os estudantes estrangeiros na FMUC e melhorar o acolhimento, o GRII organizou Sessões de Acolhimento e Receções de Boas-Vindas aos estudantes *Incoming* do 2º Semestre de 2022/23 e do 1º semestre de 2023/24:

2022/23 – 2º Semestre

- Receção de Boas-Vindas aos estudantes *Incoming* do 2º semestre (ano letivo 2022-23), e aos estudantes de Cabo Verde, que decorreu no dia 15 de fevereiro de 2023, pelas 14.30h, no Anfiteatro da Subunidade 3, e que contou com a presença de todos os elementos do GRII, bem como do Senhor Diretor da FMUC dos Núcleos de Estudantes de Medicina (NEM) e de Medicina Dentária (NEMD), da Senhora Coordenadora para a Universidade de Cabo Verde;

2023/24- 1º Semestre

- Receção de Boas-Vindas aos estudantes *Incoming*, que iniciaram, na FMUC, uma mobilidade de 1º semestre e Anual (ano letivo 2023-24), que decorreu no dia 20 de setembro de 2023, pelas 14.30h, no Anfiteatro da Unidade Central e que contou com a presença de todos os elementos do GRII, bem como do Senhor Diretor da FMUC, dos Núcleos de estudantes de Medicina (NEM) e de Medicina Dentária (NEMD);

- Receção de Boas-Vindas aos estudantes de 4º Ano da Universidade de Cabo Verde, que decorreu no dia 18 de outubro de 2023, às 14.30, no Anfiteatro I da Unidade Central, e que contou com a presença do Diretor da FMUC, do Diretor do GRII, da Senhora Coordenadora para a Universidade de Coimbra e com o NEM (Figura 14).

A



B



Figura 14 – Receção de Boas-Vindas (2º semestre, ano letivo 2022-2023) aos (A) estudantes *Incoming* e (B) aos estudantes de Cabo Verde,

- Organização e participação na Sessão de Esclarecimento sobre os programas de mobilidade e o procedimento de candidatura dirigida a todos os estudantes da FMUC, que pretendem realizar mobilidade no ano letivo 24-25, e que teve lugar no dia 15 de novembro de 2023, pelas 14:30h, no Anfiteatro da Unidade Central, e que contou a com a presença de todos os elementos do GR11, com 2 elementos da DR11, com o NEM, o NEMD e o ESN (*ERASMUS Student Network*);
- Organização e participação na Sessão de Esclarecimento sobre os programas de mobilidade para os alunos do MIMD, que teve lugar no dia 20 de novembro de 2023, pelas 19:00, na área de Medicina Dentária;
- Organização e participação na Sessão de Esclarecimento sobre os programas de mobilidade e o procedimento de candidatura dirigida aos estudantes do Mestrado em Genética Clínica e Laboratorial da FMUC, que pretendem realizar mobilidade no ano letivo 24-25, e que teve lugar no dia 18 de dezembro de 2023, pelas 14:30h, via Zoom;
- Participação na Reunião Anual ECTS-MA que decorreu no período de 04-06 de maio de 2023, na Universidade de Tartu, Estónia; apresentação feita pela Dra. Nicole Dourado, no âmbito do programa previsto com o tema: “*Impact of contemporary global crisis on medical universities*”;
- Participação na Reunião da Direção da Associação ECTS MA que teve lugar na Universidade de Bolonha, nos dias 24 e 25 de novembro de 2023 (Figura 15).

A



B



Figura 15 - (A) Reunião ANUAL ECTS-MA que teve lugar na Universidade de Tartu, Estónia, de 4 a 6 de maio de 2023 e (B) Reunião do Board ECTS-MA na Universidade de Bolonha de 24 e 25 de novembro de 2023

No ano letivo 2022/2023 os Programas de Mobilidade continuaram a afirmar-se com uma importância fundamental na formação dos estudantes que procuram outras formas de abordagem, quer no âmbito da sua formação enquanto futuros médicos/médicos-dentistas, quer na sua formação pessoal e desenvolvimento cultural, o que se traduz num enriquecimento a todos os níveis. Os Programas de Mobilidade dotam os estudantes das mais variadas competências, não só pela aprendizagem de uma língua estrangeira, mas também pela sociabilização e pela oportunidade de viverem, por um determinado período, num país com hábitos e vivências diferentes dos seus países de origem, o que os tornará mais aptos, autónomos e independentes na sua prática futura.

Também o aumento da mobilidade docente, *incoming* e *outgoing*, é demonstrativo da importância que a FMUC assume no panorama internacional. A oportunidade que os docentes da FMUC têm de contactar com docentes de outros países, através destes Programas de Mobilidade disponibilizados

pelo Gabinete de Relações Internacionais e Interinstitucionais, é muito enriquecedora ao nível pedagógico e permite troca de experiências e criação de rede de contactos científicos e parcerias institucionais.

Num mundo que se perspetiva cada vez mais exigente e global, o Gabinete de Relações Internacionais e Interinstitucionais, através da sua Coordenação e da equipa que o constitui, continuará a procurar elevar o nome da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra, quer em Portugal, quer além-fronteiras, reforçando o interesse de tantos estudantes e docentes dos mais variados países, que após a sua passagem pela FMUC consideram que a experiência de aprendizagem aqui vivenciada constitui um marco singular na sua formação pessoal e académica.



Figura 16 – O GRII em números em 2023

B. Parcerias e Protocolos

Durante este ano foram firmados **oito protocolos**: quatro na área de ensino, dois na área de investigação e dois na área da formação.

I. Área de ensino:

De referir, como há muito era desejável, a assinatura dos Protocolos com o Centro Hospitalar do Tâmega, Centro Hospitalar de Baixo Vouga e Hospital Santa Maria Maior de Barcelos, regularizando e garantindo um tratamento indiferenciado e homogêneo dos estágios do Mestrado Integrado de Medicina, a efetuar na área de residência, pelos alunos do 6º ano.

Foi ainda celebrada uma Adenda ao Protocolo de Colaboração para Estágios Curriculares no âmbito do programa de Formação Médica Pré-graduada em Medicina Geral e Familiar, celebrado entre a FMUC e a ARS, publicado em Diário da República, 2ª Série – nº 245, de 22 de dezembro de 2017, acrescentando-se ao clausulado inicial regras prementes nomeadamente, no que se refere a sigilo/confidencialidade profissional, a tratamento de dados pessoais, nos termos e em conformidade com a legislação em vigor.

2. Área de formação:

Também de realçar o Protocolo firmado com o Instituto Nacional de Emergência Médica (INEM), cujo duplo objetivo é a promoção de estágios para estudantes da FMUC, e eventuais demais ações de cooperação de interesse para ambas as partes, e a consolidação dos conhecimentos adquiridos pelos estudantes no contexto da atividade profissional, mediante contacto com o mercado de trabalho, que permite desenvolver de forma profícua um modelo de cooperação bilateral, nomeadamente na área da investigação científica e da formação em saúde.

Por último, ainda na área de formação, também foi estabelecido um Protocolo com a *Júnior Iniciativa UniHealth - Junior Knowledge Solutions*, uma associação criada por estudantes das Faculdades de Medicina e Farmácia da Universidade de Coimbra para divulgação e formação na área da Saúde e domínios envolventes, que tem por finalidade major formar profissionais e estudantes mais capacitados, através debates, Workshops e Formações, que promovem ativamente a cooperação, o respeito, a qualidade e a confiança.

3. Área de investigação:

Na área da investigação, de realçar o Protocolo de Cooperação outorgado pela Reitoria da UC e a FMUC, que visa estabelecer e regular os termos da instalação e funcionamento da Plataforma Tecnológica designada por ILAB - Laboratório de Microscopia e Bioimagem, enquanto parte integrante das Plataformas Tecnológicas da Universidade de Coimbra.

De referir ainda o Protocolo Internacional celebrado entre a Universidade de Coimbra (através também da sua Faculdade de Medicina) e a Universidade de Macau, destinado à interseção das forças académicas e recursos de investigação no domínio da Cognição e Neurofisiologia do Envelhecimento, à investigação conjunta capaz de trazer benefícios para o desenvolvimento do ensino superior e da investigação científica em Portugal e Macau. As Partes acordaram os termos de funcionamento do “*Joint Laboratory of Cognitive Ageing*” - plataforma de alto nível para a colaboração académica e de investigação, a inovação colaborativa e a promoção e apoio a talentos (peritos em diferentes áreas, oriundos de ambos os países), no domínio da Cognição e da Neurofisiologia do Envelhecimento.

Tabela 17 - Parcerias e protocolos realizados em 2023

Novo nº	Data de celebração	Partes Outorgantes		Objeto ou Assunto	Tipo de contrato	Observações	Pessoa de contacto
174	9 de maio 2023	UC / FMUC	Centro Hospitalar do Tâmega	O presente protocolo tem como finalidade o estabelecimento de acções de colaboração técnico-científica no domínio da(s) especialidade(s) de ambas as partes. Com a finalidade de cumprir o objetivo previsto as partes concordam em desenvolver programas conjuntos visando prioritariamente: a) Cooperação técnica; b) Apoio logístico e recursos humanos; c) Documentação e informação; d) Formação e especialização.	Protocolo de cooperação na área de ensino	Área de ensino	
175	5 de julho de 2023	FMUC	Júnior Iniciativa UniHealth - Junior Healthcare Solutions	A Júnior Iniciativa <i>UniHealth - Junior healthcare Solutions</i> , no âmbito da sua finalidade, tem entre os seus objetivos a divulgação e formação na área da Saúde e domínios envolventes, com intuito de formar profissionais e estudantes mais capacitados, através de debates, Workshops e Formações, valorizando a cooperação, respeito, qualidade e confiança. Para esse desiderato, privilegia o estabelecimento de parcerias estratégicas com as Universidades de referência, Ordens Profissionais de interesse e com entidades empresariais que possibilitem o desenvolvimento e integração científicos dos seus associados. O presente protocolo tem por objeto o estabelecimento dos termos e das condições de colaboração e cooperação entre as partes.	Protocolo de cooperação na área de formação	Área de formação	
176	20 de julho de 2023, foi assinado no papel a 23.11.2023	FMUC	INEM	O presente protocolo visa definir os termos de cooperação entre os dois, no que respeita à promoção de estágios para estudantes da FMUC e outras ações de cooperação, de interesse para ambas as partes. Tem como objetivo contribuir para uma melhor integração dos conhecimentos adquiridos pelos estudantes da FMUC no contexto da atividade profissional, promover o contacto com o mercado de trabalho e desenvolver um modelo de cooperação bilateral, nomeadamente na área da investigação científica e da formação em saúde desenvolvidas pelos Outorgantes. Inclui Anexo com MODELO DE CONTRATO DE ESTÁGIO DE FORMAÇÃO EM CONTEXTO DE TRABALHO.	Protocolo de cooperação na área do ensino	Área de formação	
177	20 de julho de 2023	FMUC	Centro Hospitalar do Baixo Vouga	O presente protocolo tem como finalidade o estabelecimento de acções de colaboração técnico-científica no domínio da(s) especialidade(s) de ambas as partes, conforme a seguir indicado. Deste modo, as partes concordam em desenvolver programas conjuntos visando prioritariamente: a) Cooperação técnica; b) Apoio logístico e recursos humanos; c) Documentação e informação; d) Formação e especialização. As ações concretas a desenvolver, no âmbito do presente protocolo, serão reguladas através de termos aditivos.	Protocolo de cooperação na área de formação	Área de ensino	

Tabela 17 – Parcerias e protocolos realizados em 2023 (Continuação)

Novo nº	Data de celebração	Partes Outorgantes		Objeto ou Assunto	Tipo de contrato	Observações	Pessoa de contacto
178	18 de outubro de 2023	FMUC	ARS Centro	O Protocolo de Colaboração para Estágios Curriculares no âmbito do programa de Formação Médica Pré-graduada em Medicina Geral e Familiar e/ou de projetos específicos, celebrado entre as partes, publicado em Diário da República, 2ª Série – nº 245, de 22 de dezembro de 2017, nada reflete, nomeadamente, quanto ao sigilo/confidencialidade profissional, bem como, quanto ao tratamento de dados pessoais, tendo em consideração a legislação em vigor, mostrando-se então necessário celebrar entre as partes a presente Adenda, para regular essas matérias.	Adendo ao Protocolo de Cooperação - Estágio Curriculares	Área de ensino	Regente da U C de Medicina Geral e Familiar
179	25 de outubro de 2023	FMUC	Reitoria da UC	Este Protocolo de Cooperação visa estabelecer e regular os termos da instalação e funcionamento da Plataforma Tecnológica designada por ILAB - Laboratório de Microscopia e Bioimagem, enquanto parte integrante das Plataformas Tecnológicas da Universidade de Coimbra.	Protocolo de Cooperação	Área de Inesvtigação	Doutor Henrique Girão
180	31 de outubro de 2023	UC / FMUC	Universidade de Macau	A Universidade de Macau e a Universidade de Coimbra acordam em integrar as suas forças académicas e recursos de investigação no domínio da Cognição e Neurofisiologia do Envelhecimento, realizar investigação conjunta e cultivar talentos em disciplinas relacionadas, de modo a trazer benefícios para o desenvolvimento do ensino superior e da investigação científica em Portugal e Macau. As Partes acordam em criar o “ <i>Joint Laboratory of Cognitive Ageing</i> ”, que funciona como uma plataforma de alto nível para a colaboração académica e de investigação, a inovação colaborativa e o cultivo de talentos no domínio da Cognição e da Neurofisiologia do Envelhecimento. Este Laboratório reúne peritos de diversas disciplinas de ambas as Partes, a fim de reforçar a colaboração académica e de investigação, centrando-se nos aspetos descritos no Acordo.	Collaboration Agreement	Área académica e de investlgação	Prof. Miguel Castelo Branco
181	20 de novembro de 2023	FMUC	Hospital Santa Maria Maior Barcelos	O presente protocolo tem como finalidade o estabelecimento de ações de colaboração técnico-científica no domínio da(s) especialidade(s) de ambas as partes, conforme a seguir indicado. Com a finalidade de cumprir este objetivo, as partes concordam em desenvolver programas conjuntos visando prioritariamente: a) Cooperação técnica; b) Apoio logístico e recursos humanos; c) Documentação e informação; e, d) Formação e especialização.	Protocolo de Cooperação	Área de ensino	Coordenação do 6º ano

* Todos os Protocolos estão digitalizados



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

No ano de 2023, os Laboratórios prestadores de serviços da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra (FMUC) desenvolveram as suas atividades com todo o empenho e dedicação que os caracteriza, sempre com o objetivo de serem reconhecidos como uma referência de excelência e qualidade nas diferentes áreas de trabalho desenvolvidas.

As atividades que cada laboratório desempenha centram-se em áreas muito bem estruturadas e toda a sua atividade de prestação de serviços, atividade pedagógica e de investigação estão espelhados nos Relatórios de Atividades disponibilizados na página web da FMUC:

- O Instituto de Anatomia Patológica (IAP) centra a sua atividade de diagnóstico nas grandes áreas da Citopatologia, Histopatologia, Imunohistoquímica e Patologia Molecular (FISH e sequenciação). O IAP participa em programas internacionais de avaliação externa da Qualidade.

Relatório de Atividades: [Link](#)

- O Laboratório de Citogenética e Genómica (LCG) centra a sua atividade no diagnóstico pré e pós-natal de patologias do desenvolvimento, infertilidade e oncologia nas áreas tecnológicas da: Citogenética Convencional, Citogenética Molecular-FISH, Genómica e Patologia Molecular (array-CGH, análise molecular de fragmentos e sequenciação incluindo Next Generation Sequencing (NGS)). O LCG participa em programas internacionais de avaliação externa da qualidade.

Relatório de Atividades: [Link](#)

- O Laboratório de Microbiologia de Águas (LMA) tem como atividade a análise microbiológica de águas com diferentes origens e ambiente e a identificação de diversos parâmetros na área da microbiologia alimentar, assim como ambiental (ex: Legionella).

Relatório de Atividades: [Link](#)

- O Laboratório de Sequenciação e Genómica Funcional (LSGF) está vocacionado primordialmente para dar apoio aos investigadores da FMUC e da Universidade de Coimbra.
- O Laboratório de Tecidos Duros de Medicina Dentária (LTD) utiliza técnicas histológicas e técnicas de descalcificação e recebe pedidos de variadas proveniências nacionais e internacionais.

Os cinco prestadores de serviço à comunidade da FMUC disponibilizam apoio aos investigadores da FMUC e outros laboratórios da Universidade de Coimbra, estando igualmente aberto a pedidos provenientes de outras instituições e laboratórios.

Os cinco laboratórios da FMUC mantiveram em 2023 a sua condição de laboratórios certificados pela ISO 9001-2015, certificação que possuem desde 2015. O LMA, acreditado desde 2009, manteve igualmente a sua acreditação pela ISO/IEC 17025:2018.

No que se refere à monitorização da atividade dos cinco laboratórios da FMUC em 2023:

- No IAP houve um enfoque na área da Medicina Personalizada.
- No LCG, o investimento em equipamento de NGS no fim de 2022 permitiu a disponibilização de novas áreas de diagnóstico, designadamente o NIPT (rastreamento de aneuploidias mais frequentes em diagnóstico pré-natal a partir de sangue materno) e cardiomiopatias/morte súbita (painel de genes por NGS) e, estes novos testes viram, em 2023 e conforme previsto, a sua procura aumentar.
- O LMA manteve os seus principais clientes e teve um acréscimo de 11 novos clientes, que se prevê que se mantenham no futuro.
- No LSGF, em 2023, embora tenha sido registada uma redução da atividade, a maioria dos clientes internos e externos à FMUC foram mantidos.
- O LTD conseguiu angariar um novo cliente.

Na área de apoio a entidades de investigação foram mantidos os protocolos estabelecidos pelos diferentes laboratórios prestadores de serviços. A produção científica foi também considerável, conforme pode ser consultada nos Relatórios de Atividades.

No que se refere ao apoio a Formação e Estágios, os prestadores de serviços da FMUC em 2023 acolheram alunos para estágios curriculares de curta duração e igualmente alunos de Mestrado e Doutoramento. O LCG continuou com a formação de estágio a médicos da especialidade de Genética Médica e a médicos em ciclos de estudos especiais.

É, ainda, de referir que, no ano civil de 2023, foram realizadas 19000 (dezanove mil) consultas na Área de Medicina Dentária, em articulação como CHUC, tendo sido prestados serviços, também, nos Institutos de Ortodontia e de Prostodontia e Implantologia.

Em 2023 mantiveram-se as preocupações, já identificadas anteriormente, com:

- a necessidade de instalação de uma nova plataforma informática nos laboratórios, para substituir a plataforma obsoleta existente (Netvita) que, embora esteja em curso, ainda não existe previsão para a sua entrada em funcionamento;
- a necessidade de promoção de uma interface mais eficiente com a plataforma central de gestão de dados da UC (SAP);
- a necessidade de uma maior e mais ágil articulação com os nossos clientes;
- a vontade de promover o mais rápido e eficientemente possível o sistema de desmaterialização de processos;
- a falta de um gerador que acautele as falhas e os picos de corrente elétrica que podem causar perdas financeiras irremediáveis, designadamente de reagentes e, por conseguinte, atrasos na emissão de resultados, bem como também falhas graves nos equipamentos, muitos dos quais de elevado valor, que podem ficar seriamente ou irreparavelmente danificados;
- a implementação de um sistema de monitorização das atividades dos laboratórios prestadores de serviços que permita aferir de forma ágil, não só as receitas geradas, como também a produtividade científica e o investimento em atividades de formação.



RECURSOS HUMANOS

A Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra (FMUC) conta com a contribuição de um conjunto de trabalhadores e outros colaboradores em diferentes regimes, totalizando 665 pessoas. Destacamos especialmente o corpo docente, composto por profissionais altamente qualificados e reconhecidos pelo seu mérito, tanto nas ciências básicas como nas especialidades clínicas. Uma característica distintiva da FMUC é a sua abordagem integrada ao ensino médico, onde a teoria e a prática são inseparáveis, situação refletida na predominância de docentes convidados, nomeadamente para as disciplinas clínicas a partir do 3º ano e para o Estágio Programado e Orientado do 6º ano do Mestrado Integrado em Medicina (MIM), bem como para as unidades curriculares que compõem o plano de estudos do Mestrado Integrado em Medicina Dentária (MIMD). O corpo docente é, assim, no ano de 2023, constituído por 16 % de docentes de carreira e 84 % de docentes convidados. Esta percentagem muito significativa de docentes convidados quanto comparada com os de carreira, que à primeira vista parece um paradoxo numa instituição de ensino, mais não é do que o reflexo do funcionamento de uma Escola Médica, que se pretende de excelência, com um ensino eminentemente prático, como atrás referido, e sempre atualizado, como só os Docentes /Médicos ou os Médicos/Docentes têm condições para ministrar, como aliás, é espelhado na Portaria 353/2015, de 13 de outubro, através da qual é criado o consórcio entre a Universidade de Coimbra e o então Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, hoje ULS Coimbra:

Objetivamente não existem serviços de excelência, no âmbito da prática da medicina e da medicina dentária, sem o suporte da investigação, associado à translação do conhecimento e ao estímulo do ensino, razão pela qual o sucesso dos centros académicos clínicos apenas é alcançado caso se consiga uma plena interação e sinergia entre o ensino (na formação pré e pós-graduada e no treino dos profissionais), a investigação (com criação de conhecimento), e a inovação (com a disponibilização de novos produtos e serviços), globalmente responsáveis por uma melhoria na prestação dos cuidados de saúde à população.

O citado diploma refere, entre outros, os seguintes objetivos:

- a) *Aproveitamento efetivo de sinergias nas várias áreas de atuação e potenciação da partilha de recursos humanos altamente diferenciados;*

.../...

- g) *Modernização e qualificação da educação médica e médico-dentária, e de outras áreas da saúde, na dimensão pós-graduada e de educação continuada;*

A. Pessoal Docente

No pessoal docente de carreira (Tabela 18), 19 docentes encontram-se na categoria de professores catedráticos (21,6 %), 21 na categoria de professores associados ou professores associados com agregação (23,9) e 48 na categoria de professores auxiliares ou professores auxiliares com agregação (54,5 %).

Tabela 18 - Entradas, saídas e variação de recursos humanos no ano de 2023 (pessoal docente)

Categoria	Vínculo	Situação	Ano 2023		Situação	Variação	
		01/01/2023	Entradas	Saídas	31/12/2023	Saldo bruto	%
DOCENTES		518	40	13	545	27	5.2%
Docentes de carreira		88	6	6	88	0	0.0%
Professor Catedrático	Indeterminado	20	0	1	19	-1	-5.0%
Professor Associado c/agreg	Indeterminado	12	0	1	11	-1	-8.3%
Professor Associado	Indeterminado	7	3	0	10	3	42.9%
Professor Auxiliar c/agreg	Indeterminado	7	0	1	6	-1	-14.3%
Professor Auxiliar	Indeterminado	42	3	3	42	0	0.0%
Docentes Convidados		430	34	7	457	27	6.3%
Professor Catedrático Convidado	Termo Certo	4	1	1	4	0	0.0%
Professor Associado c/agreg Convidado	Termo Certo	4	0	0	4	0	0.0%
Professor Associado Convidado	Termo Certo	3	0	2	1	-2	-66.7%
Professor Auxiliar c/agreg Convidado	Termo Certo	1	0	0	1	0	0.0%
Professor Auxiliar Convidado	Termo Certo	74	5	3	76	2	2.7%
Assistente Convidado	Termo Certo	335	19	0	354	19	5.7%
Assistente Convidado	Termo Certo/Voluntário	9	9	1	17	8	88.9%

Caracterizando o corpo docente do pessoal especialmente contratado (convidados); 455 estão contratados a tempo parcial (99,3%) e apenas 3 se encontram em regime de tempo integral (0,7%).

A distribuição da população de docentes da FMUC relativamente à antiguidade dos seus contratos e ao grupo etário em que se enquadram está descrita na Figura 17. No que que concerne à sua caracterização quanto ao sexo, existe na população docente uma maioria de mulheres (56,6%) relativamente aos homens (43,4%), sendo o rácio ♀ / ♂ de 1,3.

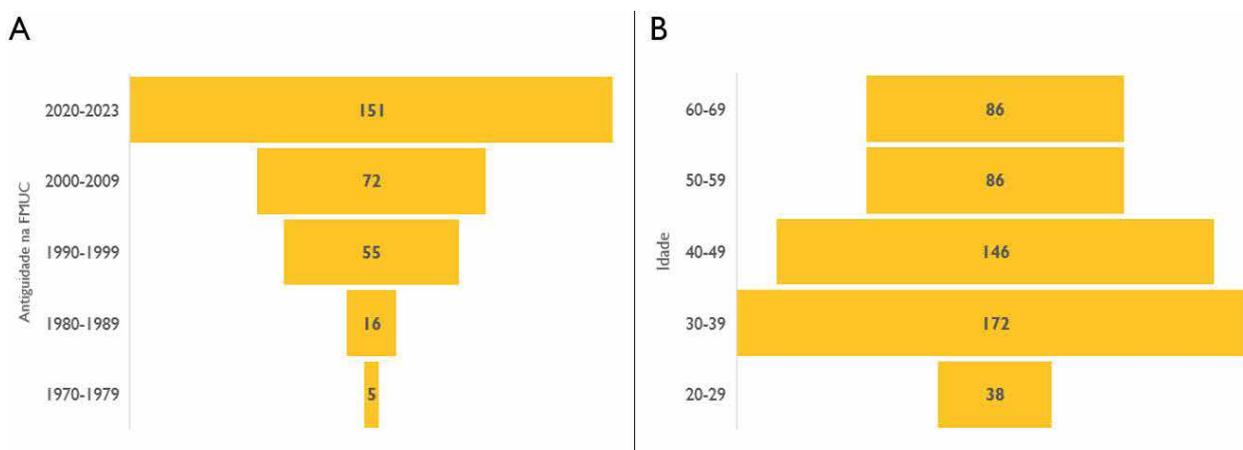


Figura 17 – Antiguidade (A) e idade (B) dos docentes da FMUC no ano de 2023

Relativamente à obtenção do título de agregado em 2023, e em comparação com o ano anterior, observou-se um acentuado decréscimo, porquanto foi realizada apenas 1 prova de agregação requerida por uma docente (Professora Auxiliar Convidada).

Como tem sido verificado ao longo dos anos, a FMUC mantém a intenção de reforçar o número de docentes na base da carreira académica, não descurando a preocupação com a abertura de concursos que permitam a progressão na carreira. Neste sentido, e sempre com o necessário e desejado apoio da Reitoria, no ano de 2023 foi dada sequência ao desenvolvimento dos

procedimentos para conclusão dos concursos cujos pedidos haviam sido formulados em outubro 2022. Assim foram providos os seguintes lugares:

3 lugares na categoria de Professor Associado:

- 1 para a área disciplinar de Medicina (Genética);
- 1 para a área disciplinar de Medicina Dentária (Odontopediatria e Ortodontia);
- 1 para a área disciplinar de Medicina (Saúde Pública e Saúde Ocupacional).

3 lugares na categoria de Professor Auxiliar:

- 1 para a área disciplinar de Medicina (Biologia Celular e Molecular, Citogenética e Genómica);
- 1 para a área disciplinar de Medicina (Biofísica Médica);
- 1 para a área disciplinar de Medicina (Hemato-oncobiologia e Biologia Molecular Aplicada).

B. Pessoal de investigação

Como enunciado, também a investigação é um dos pilares das sinergias a criar para um ensino de qualidade e para a prestação de melhores cuidados. A Faculdade de Medicina conta com um corpo de investigadores de carreira, convidados e ainda no âmbito do regime transitório do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto. Em 2023 verificou-se uma variação significativa no que se refere ao n.º de investigadores doutorados de nível I (DL n.º 57/2016), com uma diminuição de 7 pessoas, enquanto que o n.º de investigadores auxiliares convidados teve um acréscimo de 3 pessoas. Numa perspetiva relativa, o corpo de investigadores, num total de 35 pessoas, é composto por 53.13% de profissionais de carreira e por 46.87% de investigadores convidados, dos quais 25% estão ao abrigo do regime transitório atrás referido.

Tabela 19 - Entradas, saídas e variação de recursos humanos no ano de 2023 (pessoal de investigação)

Categoria	Vínculo	Situação	Ano 2023		Situação	Variação	
		01/01/2023	Entradas	Saídas	31/12/2023	Saldo bruto	%
INVESTIGADORES E BOLSEIROS		51	4	8	47	-4	-7.8%
Investigadores de Carreira		17	1	1	17	0	0.0%
Investigador Coordenador	Indeterminado	3	0	0	3	0	0.0%
Investigador Principal c/agreg	Indeterminado	1	1	0	2	1	100.0%
Investigador Principal	Indeterminado	2	0	1	1	-1	-50.0%
Investigador Auxiliar	Indeterminado	11	0	0	11	0	0.0%
Outros Investigadores		19	3	7	15	-4	-21.1%
Investigador Coordenador Convidado	Termo Certo	1	0	0	1	0	0.0%
Investigador Doutorado Nível I (DL 57/2016)	Termo Certo	15	0	7	8	-7	-46.7%
Investigador Auxiliar Convidado	Termo Certo	2	3	0	5	3	150.0%
Investigador Júnior	Termo Certo	1	0	0	1	0	0.0%
Bolsiões		15	0	0	15	0	0.0%
Bolsiões de Gestão de Ciência e Tecnologia	Contrato de Bolsa	2	0	0	2	0	0.0%
Bolsiões Técnico de Investigação	Contrato de Bolsa	0	0	0	0	0	-
Bolsiões de Investigação	Contrato de Bolsa	12	0	0	12	0	0.0%
Bolsiões de Mestrado	Contrato de Bolsa	0	0	0	0	0	-
Bolsiões de Pós-Doutoramento	Contrato de Bolsa	1	0	0	1	0	-

No ano 2023 nenhum investigador requereu provas de agregação.

A caracterização por antiguidade dos contratos* e idade dos investigadores encontra-se ilustrada na Figura 18. Em termos de género, há uma significativa prevalência do género feminino. Verifica-se que existe mais do dobro das mulheres entre os investigadores da FMUC ($\# \text{♀} = 23$; $\# \text{♂} = 8$; $\text{♀} / \text{♂} = 2,9$) e mais do triplo das mulheres entre os bolseiros de investigação da FMUC ($\# \text{♀} = 14$; $\# \text{♂} = 4$; $\text{♀} / \text{♂} = 3,5$),

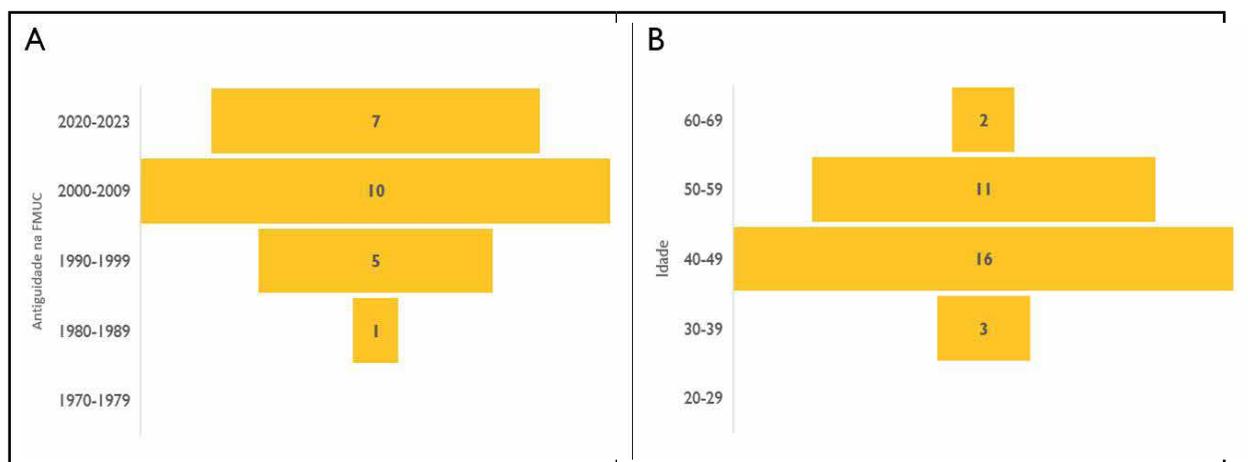


Figura 18 – Antiguidade (A) e idade (B) dos investigadores da FMUC no ano de 2023 *[desconhece-se a antiguidade de 5 dos 38 investigadores da FMUC]

O Decreto-Lei N.º 112/2021, de 14 de dezembro, aprovou o regime de concursos internos de promoção para categorias intermédias e de topo das carreiras docentes do ensino superior e da carreira de investigação científica, pelo que o Conselho Científico da Faculdade de Medicina, aprovou a abertura de 3 vagas para Investigador Principal, na área científica de Biomedicina. Estes procedimentos encontram-se em fase de conclusão.

Por despacho reitoral foram ainda autorizados para a FMUC a abertura de 1 concurso para investigador principal internacional na área das neurociências cognitivas e 1 de promoção de investigador principal na área da psicologia.

C. Pessoal não docente e não investigador/Pessoal Técnico

A FMUC, em 31 de dezembro de 2023, integrava um total de 79 trabalhadores técnicos (Tabela 20), encontrando-se em gozo de licença de longa duração 3 trabalhadores de carreira (2 assistentes técnicos e 1 técnico superior de diagnóstico e terapêutica). Dos colaboradores não docentes e não investigadores em funções na FMUC, a categoria mais numerosa é a de Técnico Superior (42), seguida de Assistentes Técnicos (22, sendo 1 Coordenador Técnico), Assistentes Operacionais (9), Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica (3), Especialista de informática (1), Técnico de informática (1) e 1 Coordenador Executivo.

A Faculdade contou, ainda, com 6 prestadores de serviços, 1 dos quais ao abrigo do despacho reitoral que prevê a contratação dos adjuntos de ensino.

Tabela 20 - Entradas, saídas e variação de recursos humanos no ano de 2023 (pessoal não docente e não investigador)

Categoria	Vínculo	Situação	Ano 2023		Situação	Variação	
		01/01/2023	Entradas	Saídas	31/12/2023	Saldo bruto	%
PESSOAL NÃO DOCENTE E NÃO INVESTIGADOR		79	6	6	79	0	0.0%
Coordenador Executivo	Regime Substituição	1	0	0	1	0	0.0%
Técnico Superior		41	3	2	42	1	2.4%
	Indeterminado	30	0	0	30	0	0.0%
	Mobilidade intercarreiras	2	0	0	2	0	0.0%
	Termo incerto	9	3	2	10	1	11.1%
Assistente Técnico		22	3	3	22	0	0.0%
Assistente Técnico	Indeterminado	17	3	0	20	3	17.6%
	Termo incerto	4	0	3	1	-3	-75.0%
Coordenador Técnico	Indeterminado	1	0	0	1	0	0.0%
Assistente Operacional		9	0	0	9	0	0.0%
Assistente Operacional	Indeterminado	9	0	0	9	0	0.0%
Carreiras Especiais		6	0	1	5	-1	-16.7%
Técnico Superior Diagnóstico e Terapêutica	Indeterminado	3	0	1	2	-1	-33.3%
Técnico Superior Diagnóstico e Terapêutica Especial	Indeterminado	1	0	0	1	0	0.0%
Especialista Informática de Grau I Nível I	Mobilidade intercarreiras	1	0	0	1	0	0.0%
Técnico de Informática Grau I Nível I	Mobilidade intercarreiras	1	0	0	1	0	0.0%

Relativamente à caracterização dos colaboradores não docentes em exercício de funções na FMUC é nesta categoria que se observa a maior discrepância entre géneros, com um rácio ♀ / ♂ de 3,6 (#♀ = 62 (78,5%); #♂ = 17 (21,5%).

A caracterização dos colaboradores não docentes relativamente à sua antiguidade e à sua idade pode observar-se na Figura 19.

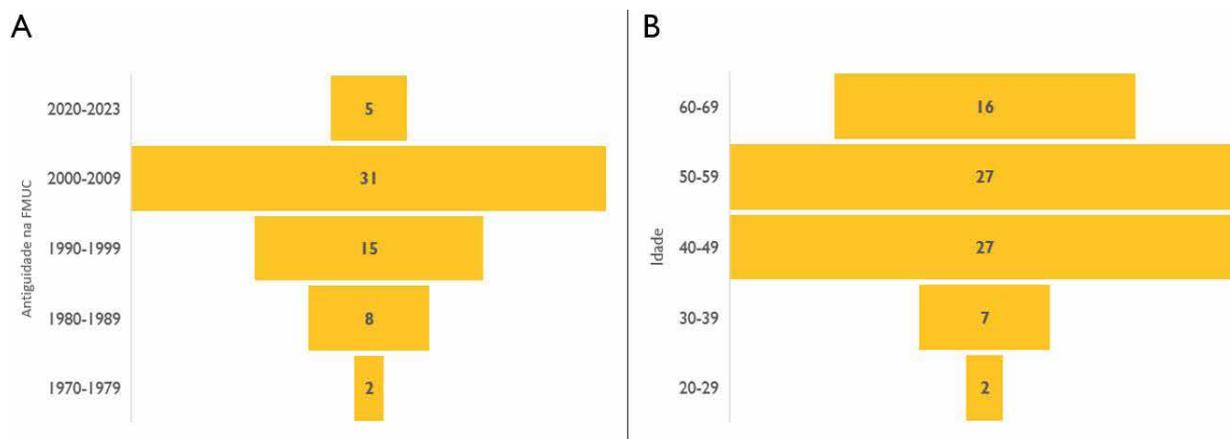


Figura 19 – Antiguidade (A) e idade (B) dos Pessoal Técnico da FMUC, no ano de 2023

A maioria do pessoal técnico tem habilitações literárias de nível superior (Figura 20).

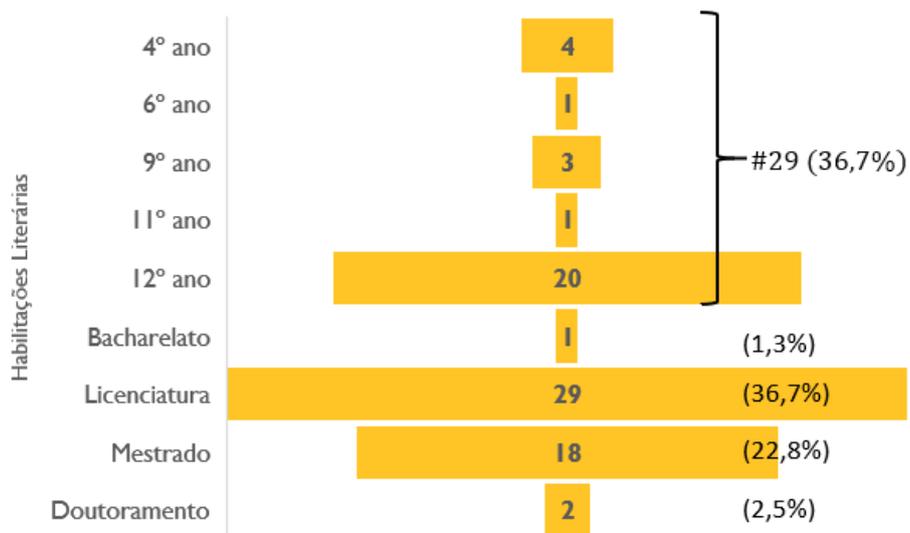


Figura 20 – Distribuição dos funcionários não docentes e não investigadores de acordo com as habilitações literárias no ano de 2023

A distribuição dos trabalhadores por local de exercício de funções verifica-se com maior incidência nos Serviços de Apoio à Gestão, seguido dos Laboratórios, Institutos e Clínicas, conforme consta da Figura 21.

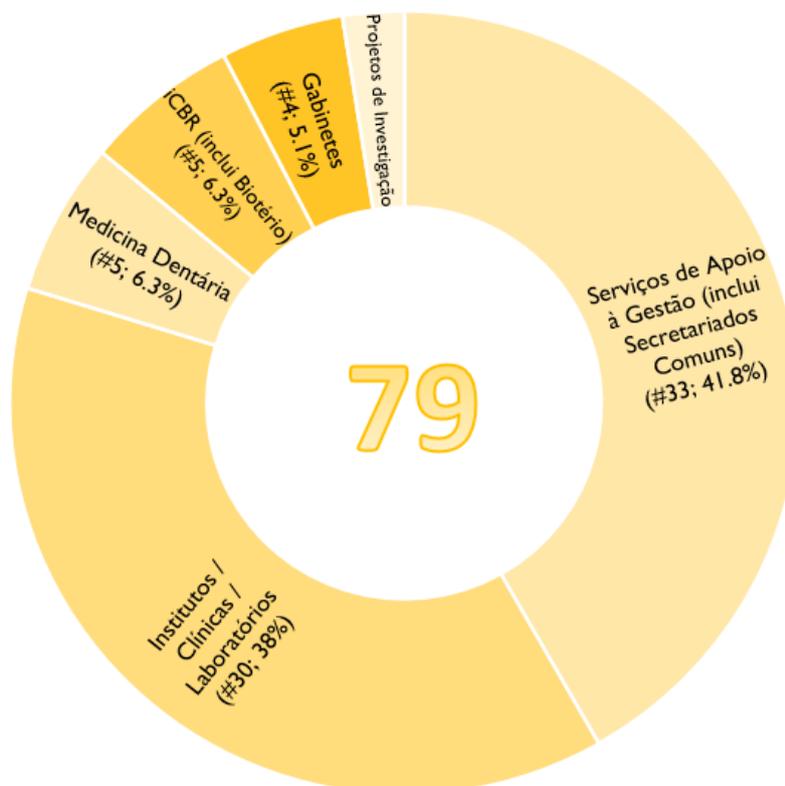


Figura 21 – Distribuição dos funcionários técnicos da FMUC por local de exercício de funções no ano de 2023 [*inclui secretariado comum; **inclui Biotério; PI – Projetos de investigação]

I. Mobilidade Intercarreiras

No ano de 2023 todos os trabalhadores que se encontravam em situação de mobilidade na carreira ou na categoria mantiveram-se nessa modalidade contratual (5). Registam-se, contudo, as seguintes situações:

- I técnico superior na carreira de especialista de informática e I técnico superior foram autorizados a proceder à consolidação na carreira, encontrando-se a aguardar despacho autorizador da tutela;
- foram renovadas as mobilidades para I técnico de Informática, I técnico superior e I coordenador técnico;

A FMUC mantém a intenção em valorizar os seus trabalhadores e em conformidade com as suas habilitações e funções desempenhadas, permitindo e incentivando a integração na carreira e categoria correspondente.

2. Formação Profissional

A valorização dos colaboradores tem sido uma preocupação constante da Direção da FMUC, reconhecendo o impacto positivo tanto para os colaboradores quanto para o desempenho geral da instituição, pelo que o incentivo para a frequência de ações de formação profissional como o estímulo para a formação ao longo da vida têm sido uma prática na FMUC. Estas iniciativas, para além de promoverem o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, contribuem igualmente para o avanço da carreira de cada um e para a excelência dos serviços oferecidos pela FMUC.

Em 2023 foram frequentadas 28 ações em diferentes áreas de formação (Tabela 21). De acordo com a informação disponível, cerca de 52,5% dos trabalhadores do corpo de pessoal técnico frequentou ações de formação.

Tabela 21 - Cursos de formação frequentados pelos trabalhadores técnicos da FMUC no ano de 2023

Curso	N.º de trabalhadores
2.ª Edição das Jornadas Upgrade UC Team	6
26ª Reunião Anual da Sociedade Portuguesa de Génética Humana (SPGH)	3
4th Meeting of Translational Hepatology - Liver Cancer	1
5.º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses	1
A participação como determinante da confiança nas instituições públicas	1
Alimentação Saudável e Equilibrada	1
APPLICATION: Current and future clinical utility of ct-DNA	1
Arquivo e Gestão Documental - Tratamento de Massas Documentais Acumuladas	5
AZ LUNG CANCER SUMMIT	2
Basics in Human Genetics Diagnosis - A Course for CLGs in education	3

Tabela 21 - Cursos de formação frequentados pelos trabalhadores técnicos da FMUC no ano de 2023 (Continuação)

Curso	N.º de trabalhadores
<i>Burnout, Quiet Quitting e Esgotamento Profissional</i>	5
<i>Clinical Investigator Certification</i>	1
Direito Administrativo - Contratos Públicos: Execução	2
Direito Administrativo - Garantias Administrativas e Jurisdicionais	2
Dispositivos Médicos: a outra face da Investigação Clínica	1
<i>EQA for ISCN - GenQA Focus on Webinar</i>	4
Evento @Inovação	1
Ferramentas básicas para interagir com a plataforma LUGUS	1
Ferramentas de Apoio à Investigação Impacter 3.0	1
Formação em Contexto de Trabalho	5
Gestão de Resíduos Hospitalares	4
<i>Happiness & Wellbeing</i>	5
Horizon Europe – From the proposal to project completion	2
Ilumina: O presente e o futuro da NGS	1
<i>IMPLEMENTATION: The yin and yang of ct-DNA and tissue in the management of patients with NSCLC</i>	1
Imunoterapia do Cancro	2
<i>InforDocente</i>	1
<i>InforEstudante</i>	1
Inova@UC	1
Inovação em Saúde	3
IX Colóquio Internacional “Olhares sobre o envelhecimento 2022	1
Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas	3
<i>Leica Science Hour</i>	2
Língua inglesa	2
<i>Molecular Pathology in Medicine XI - Oncomine User Meeting</i>	3
<i>Moving Toward a Brighter Future In Hemato- Oncology</i>	2
Museologia da Anatomia Patológica	2
O papel da Academia na Saúde, Educação Sexual compreensiva e direitos Humanos	1
Oportunidades de financiamento de investigação em saúde	1
Otimização e Gestão de Dados em Excel	2
Pages: Módulo Websites e Páginas - T3	1
<i>Power BI</i>	3

Tabela 21 - Cursos de formação frequentados pelos trabalhadores técnicos da FMUC no ano de 2023 (Continuação)

Curso	N.º de trabalhadores
Processamento de Texto - Nível Inicial	1
Proteção de dados no ensino superior	12
Qualidade e Plataformas Informáticas	4
Qualificação Profissional na Capacitação dos Trabalhadores em Funções Públicas	1
RETducation Madrid Precisión en la determinación	1
SAP RH	1
Seed Tech Transfer	1
Simpósio Testes Genéticos em Contexto: pessoas, famílias, sociedade	2
Sistema de gestão Académica – <i>Nónio</i>	1
Suporte Básico de Vida	3
Taq Academy Virtual Event	2
Técnicas de Redação Online: Sites, Internet, E-mail, Newsletter e Redes Sociais	2
Tramitação do Procedimento Concursal de Pessoal na Administração Pública	7
Tratamento e conservação de cadáveres doados à FMUC	1
UC Pages: Módulo Websites e Páginas	7
Webinar - Direito Administrativo: Garantias administrativas e Jurisdicionais	2
Webinar - Direito administrativo: Contratação pública	1
Webinar - Direito administrativo: Contratos públicos: execução	2
Webinar - Direito administrativo: Ilegalidade	1
Webinar - Direito administrativo: organização administrativa	1
Webinar - Direito administrativo: princípios da atividade administrativa	1
Webinar - Direito Administrativo: Procedimento administrativo	1
Webinar - Direito Administrativo: Processo Administrativo – atos e regulamentos	1
Webinar - Direito constitucional: atos legislativos	1
Webinar - Direito constitucional: sistema de Governo e órgãos de soberania	1
Total	149



RECURSOS FINANCEIROS

A regra da distribuição orçamental efetuada pelos órgãos de Governo da Universidade de Coimbra à nossa Escola assenta nas Linhas Gerais de Orientação da Universidade de Coimbra para a gestão financeira em 2012 e anos seguintes, aprovadas pelo Conselho Geral, atento o plasmado na Lei do Orçamento do Estado (LOE) e demais legislação em vigor. Toda a informação de cariz orçamental e financeira da Escola, quer na origem quer na aplicação de fundos, tem subjacente as regras definidas no documento mencionado e são da responsabilidade da Administração da Universidade, dado que a FMUC não é dotada de autonomia administrativa e financeira.

No cumprimento das regras definidas, o orçamento distribuído integra as verbas provenientes do Orçamento do Estado e de receitas próprias, onde se incluem as receitas de propinas, as quais são inscritas, em primeira instância, às necessidades estruturais, sendo o remanescente considerado nas despesas de desenvolvimento. Com efeito, no desenho do orçamento está incluída a distribuição de verbas pelas grandes rubricas de origem de fundos – estrutural e desenvolvimento – registo este que, de certa forma, condiciona a agilidade na priorização da alocação de verbas às necessidades que se apresentam. Exceciona-se, neste âmbito, a receita própria de desenvolvimento que resulta da prestação de serviços diferenciados, diretamente relacionada com a proatividade das Unidades Prestadoras de Serviços da nossa Faculdade, não obstante o condicionamento que decorre da alocação das verbas na rubrica respetiva.

No âmbito das receitas próprias, categoria sobre a qual a Escola tem capacidade de influência direta, é pertinente realçar o aumento na atribuição de fundos. Este fenómeno é resultado do aumento da atividade das áreas prestadoras de serviços, onde têm sido realizados investimentos na capacitação para otimizar a qualidade da resposta fornecida aos utilizadores dos nossos serviços. Destaca-se, neste âmbito, a franca ascensão da atividade desenvolvida, com destaque para o Laboratório de Citogenética e Genómica.

Tem sido preocupação da nossa Escola primar pela otimização dos processos de suporte geridos internamente, em alinhamento com a estratégia preconizada pela UC, na ótica da garantia da sustentabilidade financeira e da eficiência e valorização do potencial humano ao dispor da organização. Todos estes fatores têm impacto na qualidade e eficácia dos serviços prestados, tanto no domínio do ensino, como da investigação bem como da prestação de serviços. Para efeitos da perceção da evolução da distribuição orçamental à nossa Escola, apresenta-se na Tabela 22 a evolução da distribuição orçamental dos últimos anos, sublinhando-se que os dados reportados são os constantes do Documento de Distribuição Orçamental da Universidade de Coimbra para a Gestão Financeira em 2023.

Tabela 22 - Comparação da distribuição do orçamento atribuído à FMUC entre 2019 e 2023 (e variação de 2019 ou 2022 para 2023)

Fonte da receita	2019	2020	2021	2022	2023	Variação 2022-2023		Variação 2019-2023	
						absoluta	%	absoluta	%
Orçamento do Estado	9 093 036	9 602 838	10 429 716	10 279 347	10 527 124	247 777	2%	1 434 088	16%
SOI (SASUC - Abertura e fecho de portas Polo I)	11 641		1 448	5 897	0	-5 897	-100%	-11 641	-100%
Reforço OE (agregações)						0		0	
Propinas (Lic+MI)	1 588 410	1 183 562	781 768	813 861	631 780	-182 081	-22%	-956 630	-60%
Propinas mestrado continuidade	133 107	117 990	96 336	159 149	212 196	53 047	33%	79 089	59%
Propinas mestrado	6 081	6 597	4 327	12 591	27 451	14 860	18%	21 370	351%
Propinas estudante internacionais	398 736	398 530	381 842	319 862	364 103	44 241	14%	-34 633	-9%
Receita própria estrutural (taxas, emolumentos, rendas e juros)	198 816	192 479	175 045	184 327	191 131	6 804	4%	-7 685	-4%
sub-total	11 429 827	11 501 996	11 870 482	11 775 034	11 953 785	178 751	2%	523 958	5%
Medidas diferenciação positiva	89 385	273 693	273 693	160 251	273 693	113 442	71%	184 308	
Reafetação receita desenvolvimento		369 453	170 094		221 941	221 941		221 941	
Total estrutural	11 519 212	12 145 142	12 314 269	11 935 285	12 449 419	514 134	4%	930 207	8%
Total estrutural sem OE	2 414 535	2 542 304	1 883 105	1 650 041	1 922 295	272 254	6%	-492 240	-20%
Propinas mestrado	253 185	233 975	215 927	265 549	282 610	17 061	6%	29 425	12%
Propinas doutoramento	216 611	240 370	221 209	215 570	256 831	41 261	19%	40 220	19%
Propinas doutoramento-FCT	40 013	20 900	36 575	57 475	94 050	36 575	64%	54 037	135%
Curso não conferentes de grau	78 570	142 500	118 750	130 625	123 500	-7 125	-5%	44 930	57%
Propinas estudante internacional	53 729	46 490	19 751	18 229	66 670	48 441	266%	12 941	24%
Receita desenvolvimento	1 212 500	1 140 000	1 045 000	1 045 000	1 330 000	285 000	27%	117 500	10%
Overheads projetos (+margens decorrentes da execução)	143 573	41 567	88 112	88 112	88 112	0	0%	-55 461	-39%
sub-total	1 998 181	1 865 802	1 745 324	1 820 560	2 241 773	421 213	23%	243 592	12%
Medidas diferenciação positiva	184 309	0	0	113 442	0	-113 442	-100%	-184 309	-100%
Mecanismo de salvaguarda		205 835	124 727	0	0	0		0	
Reafetação receita desenvolvimento		-369 453	-170 094	0	-221 941	-221 941		-221 941	
Ajustamento Biblioteca Ciências da saúde	-169 411	-164 546	-162 318	-170 505	-173 282	-2 777	2%	-3 871	2%
Total desenvolvimento	2 013 079	1 537 638	1 537 639	1 763 497	1 846 550	83 053	5%	-166 529	-8%
Total Orçamento inicial distribuído (Estrutural + Desenvolvimento)	13 532 291	13 682 780	13 851 908	13 698 782	14 295 969	597 187	4%	763 678	6%

A captação de fontes de financiamento que permitam dar resposta às necessidades de Escola tem sido promovida, entre outras ações, através de:

- uma insistente procura de linhas de financiamento de projetos;
- ações de promoção de captação de estudantes, como abertura da Faculdade às escolas secundárias, participação em feiras e realização do curso de verão;
- a procura de novas oportunidades de diagnóstico;
- manutenção da certificação das estruturas de prestação de serviços em elevados níveis de qualidade.



RECURSOS AUDIOVISUAIS E INFORMÁTICOS

A atividade do Gabinete de Apoio Audiovisual e Informático apresenta-se, conforme nos anos anteriores, como uma enorme mais-valia para que se mantivessem asseguradas as atividades e a minimização do impacto negativo da pandemia, na Faculdade. De entre as inúmeras intervenções, destacam-se as seguintes:

- Apoio aos colaboradores e estudantes da FMUC na área de Tecnologias de Informação e de Comunicação (TIC).
- Ativação de licenças SPSS por via remota aos alunos, docentes e investigadores da FMUC.
- Gestão de cartões de funcionários e alunos no Pólo 1, Pólo 3, Medicina Dentária e Centro de Neurociências de Coimbra (CNC) do Pólo 1, no que os acessos aos edifícios diz respeito.
- Articulação com o Gabinete de Educação Médica (FMUC), UCFramework e Serviço de Gestão de Gestão e Infraestruturas de Informação e Comunicação da UC em projeto piloto para realização de exames presencial em tablets através da plataforma UC Exams, em três unidades curriculares do Mestrado Integrado em Medicina. No dia 17 de novembro foi efetuado um ensaio geral com um grupo de alunos para familiarização da plataforma UCExams. No dia 30 de novembro foi realizado o Exame Prático de Radiologia.



Figura 22 – Exame prático de Radiologia, recorrendo à plataforma UCExams em tablets da UC, 30 de novembro de 2023

- Apoio às aulas, através das plataformas UCTeacher/UCStudent e ZOOM.
- Apoio na realização das provas de Doutoramento e Agregação da FMUC.
- Articulação com o Serviço de Gestão de Gestão e Infraestruturas de Informação e Comunicação (SGSIIC) para melhorar e atualizar a rede de informação da FMUC.
- Colaboração com o Serviço de Gestão das Instalações e Património (SGIP) no procedimento de aplicação/substituição do sistema de controlo de acessos interno do na FMUC.
- Aplicação de fechaduras eletrónicas de controlo de acessos a laboratórios e salas de aula da Subunidade 1, Subunidade 3 e iCBR.
- Renovação das salas de reunião piso 0, 1, 2 e 3 do iCBR, sala 3.34 Subunidade 1, Sala Multimédia da Unidade Central e duas salas de aulas de Medicina Dentária em equipamentos de videoconferência e projeção.
- Consulta a fornecedores de equipamentos informáticos para obtenção da melhor proposta tendo em conta a relação qualidade/preço.
- Aquisição de plataforma de Gestão Laboratorial para os laboratórios da FMUC que prestam Serviços à Comunidade.



SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Faculdade de Medicina (FMUC) assume o compromisso primordial de promover a saúde e o bem-estar da comunidade através do desenvolvimento de medidas abrangentes de ensino, investigação e prestação de serviços de elevada qualidade em diferentes áreas da saúde. Este compromisso encontra-se delineado nos documentos estratégicos da Escola, refletindo-se na sua atividade diária.

A Faculdade visa a sustentabilidade institucional, tanto através da promoção do bem-estar dos membros da sua comunidade em diversos domínios, como da excelência do seu corpo docente, investigador e técnico. Esta abordagem contribui não só para a qualidade do ensino, investigação e serviços prestados, mas também para o impacto positivo que estes têm, tanto a nível interno como externo.

Para assegurar a sua sustentabilidade financeira, para além do financiamento proveniente do Orçamento do Estado, a FMUC procura captar e desenvolver projetos de investigação, atualizar o equipamento e, sempre que possível, adquirir equipamento de última geração. Estas ações visam a implementação de projetos mais ambiciosos, o desenvolvimento de produtos inovadores e a atração de novos clientes na área da prestação de serviços especializados. Esta abordagem não só fortalece a relação da Escola com a comunidade, mas também reforça o seu compromisso com a responsabilidade social, criando valor que é devolvido à sociedade.

No contexto do seu ciclo estratégico, a Faculdade delineou dois pilares fundamentais no âmbito da Sustentabilidade e Responsabilidade Social, como referido em documentos anteriores, conforme estabelecido no seu Plano de Ação para o período de 2019 a 2023: Ambiente e Ação Climática; Cidadania, Igualdade e Inclusão.

No que diz respeito à sustentabilidade ambiental (ODS 7, 11 e 13), a FMUC implementa medidas para reduzir o consumo de energia, promover o uso de energias renováveis e minimizar a produção de resíduos. Através da implementação de práticas sustentáveis nas suas instalações e operações, a Faculdade contribui para a mitigação das alterações climáticas e para a preservação dos recursos naturais. No seguimento das ações que vêm sendo concretizadas ao longo do ciclo, destacam-se, no ano de 2023, as seguintes:

- concretização de medidas tendentes à racionalização do consumo de energia dos equipamentos científicos e à diminuição da despesa inerente à sua manutenção;
- instalação de detetores de presença em espaços em que a presença humana não é continuada, mas que, quando existente, não dispensa a iluminação;
- instalação de lâmpadas economizadoras em todos os espaços comuns (corredores, halls, casas de banho), gabinetes, auditório e anfiteatro da Unidade Central;
- manutenção da separação dos lixos tóxicos e de separação dos restantes resíduos sólidos;
- instalação de novos pequenos contentores para separação dos resíduos, nos edifícios da FMUC no Polo 3;
- participação ativa da comunidade FMUC na recolha alargada de REEE (Resíduos de Equipamento Elétrico e Eletrónico), iniciativa programada pela Divisão de Manutenção, Segurança e Ambiente do Serviço de Gestão das Instalações e Património, no âmbito da celebração do Dia Mundial da Árvore e das Florestas;
- consolidação de outras boas práticas, nomeadamente em ambiente laboratorial, como a utilização comum de coolers, separação de caixas de esferovite, reutilização de material de plástico que seja passível desta medida, reutilização de água provinda de atividades laboratoriais;
- são mantidas as práticas caracterizadoras de GreenLab, com o objetivo da promoção de uma investigação sustentável. Como referido em documentos anteriores, o GreenLabs CIBB integra a Rede GreenLabs Portugal de laboratórios de investigação a qual é um dos membros da rede Europeia SELs - Sustainable European Laboratories Networks.

No que se refere ao segundo pilar, Cidadania, Igualdade e Inclusão, a FMUC promove a igualdade de género (ODS 5) e a inclusão social (ODS 10), garantindo que todas as pessoas, independentemente do género, origem étnica ou socioeconómica, tenham acesso igualitário à educação e oportunidades de desenvolvimento profissional. A valorização do papel da mulher é um princípio sempre presente nas atividades da Faculdade, não só pela predominância do género na sua comunidade, mas, essencialmente, pelos excelentes resultados obtidos quer na investigação, quer na promoção da cultura científica, através da realização de eventos, encontros, seminários e congressos.

A FMUC tem demonstrado, também, um compromisso sólido com a responsabilidade social, mantendo-se empenhada em contribuir para a erradicação da pobreza (ODS 1), através do apoio a projetos e iniciativas que visam apoiar comunidades desfavorecidas e promover a igualdade de oportunidades no acesso à saúde. Neste âmbito, no período em apreço, foram promovidas diversas iniciativas.

O [Coimbra University Centre For Humanitarian And Human Rights Forensic Studies](#) tem desempenhado



um papel fundamental nesse sentido, ao desenvolver ações que promovem a justiça e os direitos humanos em várias partes do mundo. Este Centro promoveu o Curso Prático de Formação em Exame de Vítimas de Agressão Sexual em São Tomé e Príncipe, sob a coordenação do diretor-executivo do Centro de Investigação e Formação Forense, Professor Doutor Duarte Nuno Vieira. A ação contou com a presença, na sessão de abertura, do Ministro da Saúde e o Presidente do Supremo

Tribunal de Justiça de São Tomé e Príncipe, esta foi uma formação que envolveu com uma forte componente prática relacionada com o exame físico de vítimas de agressão sexual, recorrendo a modelos de simulação proporcionados pelo Centro de Simulação da FMUC.

No âmbito das atividades do [Centro de Estudos e Desenvolvimento de Cuidados Continuados e Paliativos da FMUC](#),



um grupo de médicos, coordenado pelos docentes Marília Dourado e Hugo Ribeiro, deslocou-se a Cabo Verde, para realizar formação em Cuidados Paliativos a 100 profissionais de saúde daquele país. O grupo realizou ainda apoio de consultoria a situações clínicas complexas nas enfermarias do Hospital

Universitário Agostinho Neto, e participou em tertúlias e reuniões com o ministério da saúde, com o objetivo de partilhar conhecimentos e experiência para ajudar a desenhar, e construir, uma rede nacional de cuidados paliativos e unidades de dor que possam responder às necessidades daquele país africano.

No âmbito deste Centro de Estudos, e em colaboração com a *Unidade Curricular de Princípios e Prática de Voluntariado* da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra, realizou-se, em maio de 2023, na ADAV-Coimbra, uma sessão de esclarecimentos intitulada de “Cuidados com o bebé no primeiro ano de vida”.



A sessão foi dinamizada por quatro estudantes que proporcionaram um momento de aprendizagem e convívio único e inesquecível para todas as Mães. Os temas abordados relacionavam-se com amamentação e alimentação; higiene; sono; crescimento e reação em emergências. Todas as informações fornecidas foram essenciais para o apoio às novas e futuras Mães numa fase de mudança e dúvida.

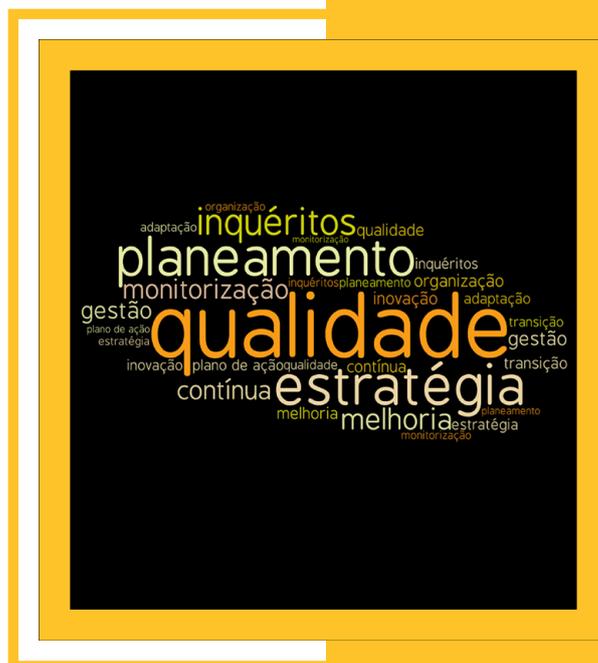
Também o Projeto NUVEM - Núcleo Universitário de Voluntariado de Estudantes de Medicina, promovido pelo Centro de Estudos e Desenvolvimento dos Cuidados Continuados e Paliativos da Faculdade de Medicina (CEDCCP) manteve a sua ação de voluntariado no apoio e assistência aos cuidadores informais, cidadãos dependentes e isolados, bem como cidadãos carenciados de Coimbra e dos estudantes desta Faculdade. Manteve, igualmente, a recolha de bens essenciais, em parceria com diversas organizações e instituições da cidade, visando contribuir para o bem-estar dos cidadãos mais desfavorecidos da comunidade.



No **Natal de 2023**, em parceria com a **ADAV-Coimbra**, organizou e promoveu, com enorme sucesso, uma recolha de bens destinados a satisfazer as necessidades da população que aquela organização acompanha/ajuda.

No âmbito da sua missão de promover uma sociedade mais informada e atualizada sobre os avanços do conhecimento na área biomédica, a FMUC tem organizado diversos eventos abertos à sociedade civil. Destacam-se eventos como o “PICNIC com SAÚDE” e os jantares “À MESA COM SAÚDE”, estes realizados em colaboração com a Escola de Hotelaria. Nestes eventos, são apresentados os mais recentes resultados da investigação desenvolvida na Universidade de Coimbra na área da saúde, contribuindo assim para a disseminação do conhecimento e para o desenvolvimento da sociedade.

Em suma, a FMUC tem demonstrado um forte compromisso com a responsabilidade social, através de iniciativas que promovem o bem-estar da comunidade, a justiça social e o avanço do conhecimento na área da saúde. Estas ações refletem o compromisso da instituição com a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e informada.



GESTÃO DA QUALIDADE

No âmbito da gestão da qualidade, a Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra (FMUC) dispõe de um Gabinete de Apoio ao Sistema de Gestão da Qualidade (GASQ) que estreita os elos de comunicação entre a Universidade de Coimbra (UC) e os Órgão de Gestão, Docentes, Estudantes e Comunidade da FMUC. A composição e objetivos deste Gabinete estão regulados pelo artigo 17.º dos Estatutos da FMUC, sendo que este se constitui como um serviço de apoio ao Diretor, tendo por missão: *“a Gestão de Qualidade na FMUC, de forma a garantir o cumprimento dos requisitos do Sistema de Gestão de Qualidade da Universidade de Coimbra”*.

As principais atividades do GASQ que decorrem ao longo de um ano letivo incluem: monitorizar e analisar os inquéritos dos estudantes e docentes (duas vezes ao ano) do 1.º, 2.º e 3.º ciclo; Participar na elaboração do Plano de Atividades e no Relatório de Atividades e Conta da FMUC (anual); Alinhar estratégias entre o Gabinete GASQ e o Departamento de Promoção da Qualidade (DPQ) da UC, através de participação em eventos e formações (contínuo); Elaborar e monitorizar o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (duas vezes por ano); Colaborar e preparar as equipas para as Auditorias internas e externas (ISO 9001:2015, CAE, A3Es, etc.); Realizar reuniões mensais com os Núcleos de Estudantes; Executar a análise dos inquéritos e difundir os resultados através dos meios próprios; Analisar os dados no âmbito do Sistema de Gestão de Qualidade (SGQ) visando a elaboração do relatório de Fecho de Ciclo e apresentá-lo na reunião anual de balanço com a Direção. Este foi um ano intenso de trabalho para a Qualidade, sendo de destacar igualmente os esforços tendentes às diversas certificações externas e internas, nomeadamente: auditoria ISO 9001: 2015, visita da CAE externa (A3Es) para renovação e acreditação do Mestrado Integrado em Medicina (MIM e MIMD) e acreditação da UC pela A3Es.

Por fim, a monitorização dos cursos que a FMUC oferece, traduz-se num acompanhamento e comunicação de proximidade junto da Direção e Órgãos de Gestão, Coordenações de Cursos e trabalho colaborativo com estruturas intermédias com responsabilidades na melhoria contínua dos processos educativos da FMUC. Este trabalho foi realizado em estreita colaboração com as diferentes entidades com responsabilidades no domínio da qualidade, tais como a Vice-Reitoria com o pelouro da Qualidade, o Conselho da Qualidade da UC, no qual a FMUC está representada ao nível diretivo, e a DQP da UC. Os esforços em prol da melhoria contínua no âmbito da Qualidade na UC e na FMUC subordinam-se a normativos de referência como o Manual do Sistema de Qualidade da UC, o Manual de Sistema de Gestão da UC, o Plano Estratégico 2019-23 e os Planos de Ação da nossa unidade orgânica. No entanto, muitas das sugestões de melhoria sugeridas pelos Docentes e Estudantes ultrapassam as responsabilidades da FMUC, pois dependem da UC ou da tutela.

Desta forma, este capítulo guiar-se-á, portanto, pela apresentação de alguns resultados obtidos decorrentes da implementação dos instrumentos acima mencionados, em 2022-23.

A. Inquéritos aos Estudantes

A avaliação da satisfação dos estudantes está integrada no Sistema de Gestão da Qualidade da UC, sendo concretizada através da aplicação de inquéritos pedagógicos, em cada semestre, na plataforma *InforEstudante*. Em 2023, 52% e 43% (1.º e 2.º semestre) da população estudantil da FMUC do 2.º ciclo, e 71% e 64% (Momento A e Momento B) do 3.º ciclo respondeu a estes instrumentos, respetivamente. Relativamente à satisfação geral com as condições de funcionamento dos cursos (MIM, MIMD, outros cursos), os valores médios superam o valor intermédio da escala (1-5) o que traduz uma avaliação globalmente positiva (Figura 23).

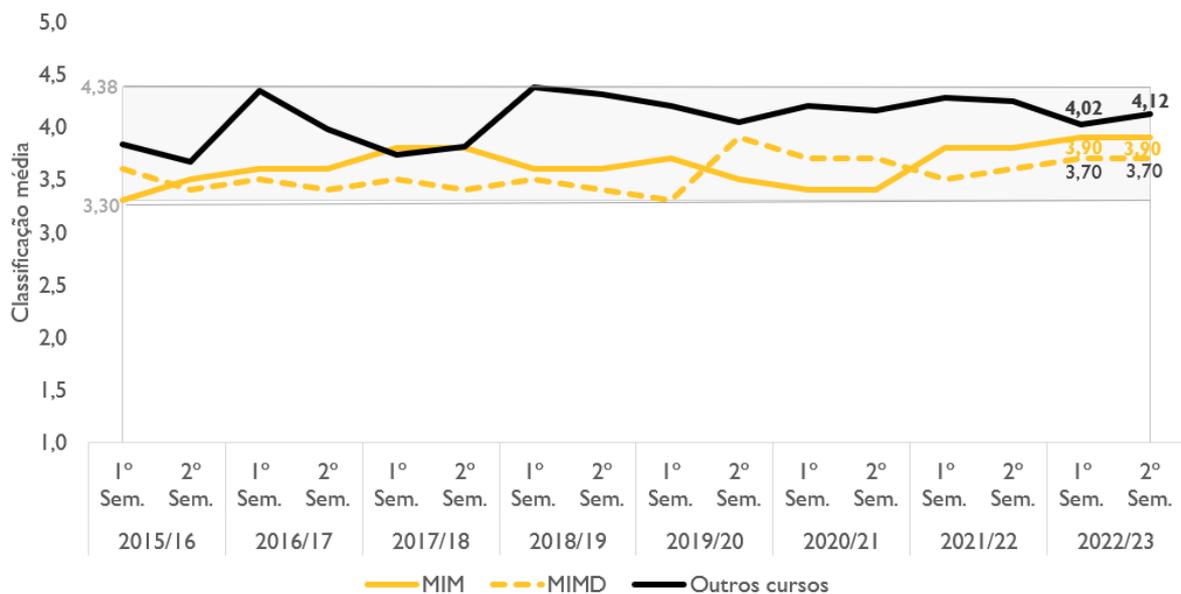


Figura 23 - Evolução da satisfação geral dos estudantes do MIM, MIMD e Outros cursos com as condições de funcionamento, desde o 1.º semestre de 2015/16 até ao 2.º semestre de 2022/23. A zona cinzenta marca os limites correspondentes à classificação mínima (3,30) e máxima (4,38) obtidos em qualquer um dos ciclos de estudos considerados desde a data inicial. Os valores apresentados no final das curvas de evolução dos 3 ciclos de estudos correspondem às duas últimas classificações conhecidas (1.º e 2.º semestres de 2022/23).

No que concerne à apreciação média global da qualidade das aprendizagens, a FMUC encontra-se bem posicionada (respetivamente 4,1 e 4,2 no 1.º e 2.º semestre de 2022/23) no contexto das unidades orgânicas (U.O's) que compõem o universo da UC, colocando-se entre as melhores neste indicador (Figura 24).

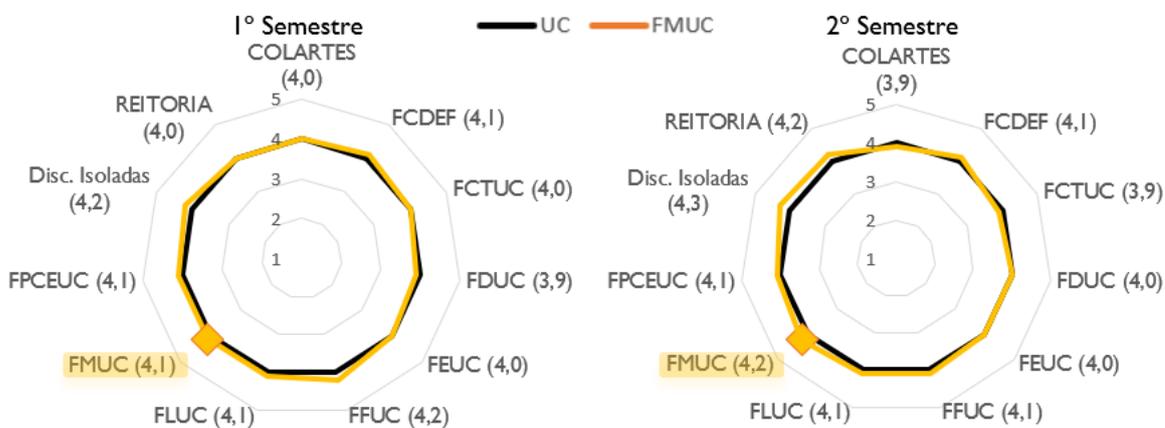


Figura 24 – Média global da qualidade das aprendizagens em cada uma das Faculdades da Universidade de Coimbra (legenda do vértice e linha preta) e na FMUC (losango e linha amarela para comparação com a linha preta referente à Faculdade representada no vértice)

Quando consideramos a avaliação que os estudantes da FMUC fazem relativamente à apreciação global da qualidade do/a docente no processo de ensino/aprendizagem, não podemos deixar de notar a perceção altamente favorável que os estudantes manifestam neste inquérito em relação ao desempenho docente, incluindo todos os cursos da FMUC, registando-se uma média de 4,4 pontos no 1.º semestre e 4,3 pontos no 2.º semestre de 2022/23 (escala de 1 a 5). As situações em que os estudantes avaliam o item abaixo do valor médio (3) são residuais, e merecem um

acompanhamento mais pormenorizado, no contexto dos processos regulares de acompanhamento, conduzido pela Diretora do GASQ em colaboração com os órgãos de gestão e coordenadores de curso na instituição.

B. Reflexão dos Docentes

A Reflexão dos Docentes decorre em dois momentos distintos do ano letivo (1.º e ao 2.º semestre) e reveste-se de carácter obrigatório, tal como previsto no Regulamento de Prestação de Serviço dos Docentes e é destinada os/as docentes responsáveis e docentes com afetação igual ou superior a 50% à turma de determinada unidade curricular.

Sendo esta reflexão uma peça essencial no âmbito da avaliação e acreditação da oferta formativa da Universidade de Coimbra e também da FMUC, bem como contributo para a melhoria institucional. Para o ano letivo de 2022/23 o GASQ analisou os resultados das respostas aos inquéritos de reflexão de 386 docentes (efetivos e contratados) de um total global de 523 docentes de todos os cursos da FMUC, traduzindo uma taxa de resposta de 74%.

À semelhança do que acontece com os estudantes, a perceção do corpo docente relativamente à qualidade pedagógica é aferida através da aplicação do questionário de reflexão dos docentes, na plataforma *Infordocente*. Na tabela 24 é possível observar os valores médios relativos à apreciação global das condições de funcionamento do curso, onde aqueles variam entre os 3,8 (MIMD, 2.º sem.) e os 4,4 (outros cursos, 2.º sem.), resultados que denotam uma avaliação globalmente positiva por parte deste corpo da comunidade académica e uma manutenção relativamente aos valores do ano anterior.

Já no que concerne às unidades curriculares, é possível observar uma apreciação deveras positiva destes relativamente à apreciação global, com registos médios entre os 4,2 e 4,7 pontos, na mesma escala, uma perceção que se tem mantido estável ao longo dos anos (Tabela 23).

Tabela 23 - Apreciação global com as condições de funcionamento do curso e com a unidade curricular em 2022/23

2022/23	Condições de funcionamento do curso			Unidade curricular		
	MIM	MIMD	Outros Cursos	MIM	MIMD	Outros Cursos
1º Sem	4,0	4,2	4,3	4,5	4,5	4,7
2º Sem	4,0	3,8	4,4	4,5	4,2	4,7

C. Relatório de Autoavaliação de Cursos

A monitorização e promoção da qualidade na FMUC consubstanciam-se ainda nos Relatórios de Autoavaliação (RAA) de cursos conferentes de grau e nos RAA dos diversos cursos, elaborados anualmente pelas Comissões de Autoavaliação dos Cursos que coadjuvam os respetivos Coordenadores.

Uma componente essencial destes documentos orientadores é a identificação de pontos fracos, no contexto de uma análise *SWOT*, e a subsequente definição de ações de melhoria que visam responder às fragilidades detetadas. A figura 25 sistematiza a informação relativa à monitorização do nível de implementação das ações de melhoria propostas para o ano letivo 2022/23.

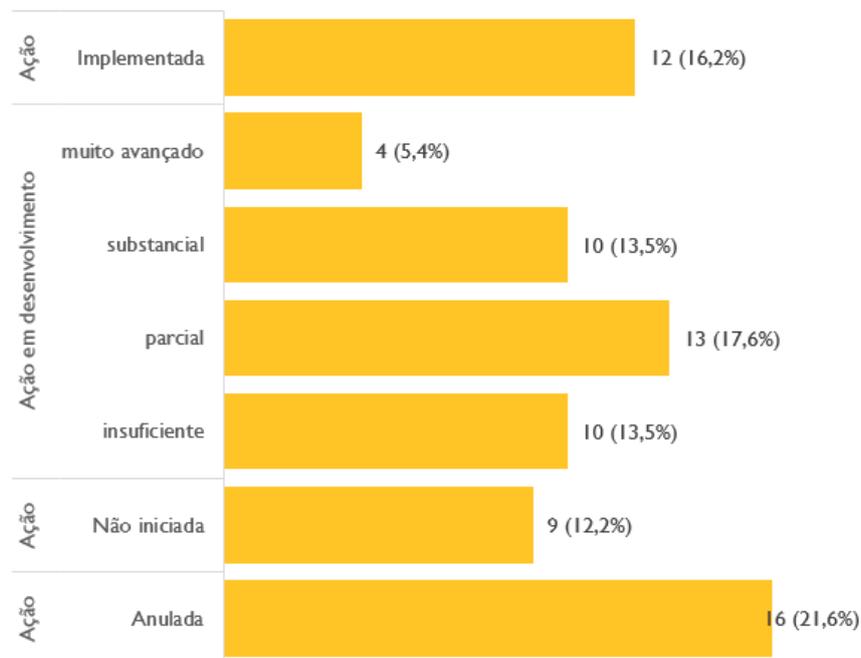


Figura 25 – Monitorização das ações de melhoria propostas para 2022/23

D. Plano estratégico e Plano de Ação

O Plano Estratégico é, nos termos estatutários, complementado pelo Plano de Ação, documento que sistematiza e monitora as principais ações que serão desencadeadas pela Equipa Reitoral em comunicação com suas UO's. No plano institucional, destinadas a concretizar as linhas de orientação estratégica elencadas para o quadriénio 2019-2023. A FMUC monitora anualmente através da reflexão estratégica as ações que foram implementadas neste documento. Atingir as metas propostas depende não apenas destas ações, mas também do sucesso do alinhamento das metas e das ações dos Planos de Ação das UO's, das unidades de extensão cultural e de apoio à formação, dos Serviços de Ação Social e da Administração. Cada Plano define os seus painéis específicos de metas e de ações, de forma devidamente alinhada com os níveis superiores, dando origem aos patamares de avaliação inferiores.

Os Planos de Ação das unidades orgânicas sintetizam as metas e as principais ações a desencadear por cada unidade e serviço, concretizando as linhas de orientação estratégica definidas pelos Planos Estratégico e de Ação da UC contribuindo deste modo para alcançar as metas que a Universidade de Coimbra se propõe atingir.

Na FMUC, o Plano de Ação tem um horizonte temporal quinquenal (2019-23), e desdobra-se em 10 pilares de missão, incluindo: Investigação e Inovação; Ensino; Desafios Societais; Internacionalização, Pessoas; Qualidade; Financiamento; Comunicação; Ambiente e Ação Climática; Cidadania, Igualdade e Inclusão.

A Figura 20 resume o grau de execução do Plano de Ação, em função dos pilares de missão a que estão associadas, e em percentagem dos indicadores de desempenho estabelecidos para cada ação.

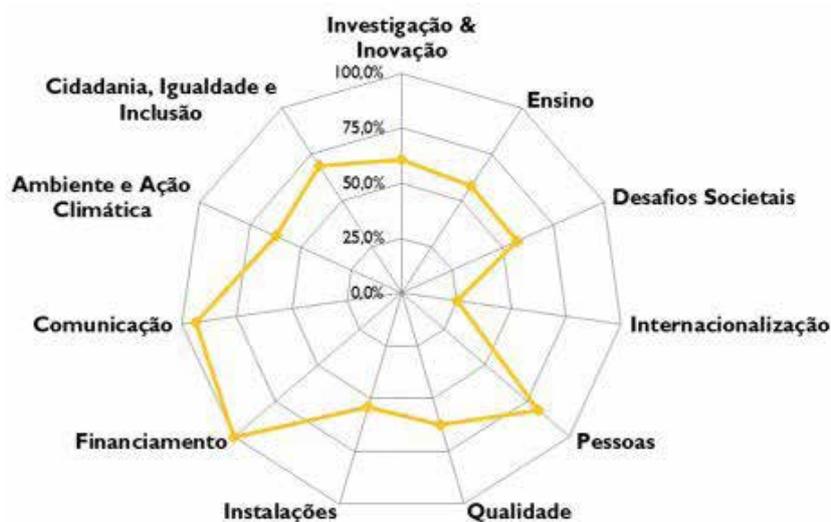


Figura 26 – Percentagem de execução do plano de ação, por pilar/eixo/área (Documento público disponível em: https://www.uc.pt/planeamento/PEUC20192023_versaopublica.pdf)

E. Qualidade

Para além destes indicadores, podemos salientar que garantir a qualidade é uma premissa central e fundamental na estratégia da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra (FMUC). Dentre as atividades deste Gabinete destacaram-se as seguintes:

- Apoiar a Direção na gestão de qualidade e planeamento estratégico,
- Divulgar boas práticas de qualidade,
- Monitorizar os Inquéritos dos Estudantes,
- Monitorizar as Reflexões dos Docentes,
- Monitorizar e gerir o Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas,
- Participar no programa de auditorias internas da qualidade,
- Apoiar a construção do Plano e Relatório de Atividades e Contas,
- Apoiar os processos de Autoavaliação Institucional,
- Monitorizar o Plano de Ação,
- Participar nas ações de formação e de sensibilização para a gestão da qualidade,
- Elaborar e apresentar o Relatório de Balanço Anual da Qualidade Pedagógica (Fecho de Ciclo).

Por fim e não menos importante, o GASQ participou em 2023 em diversas ações de formação para a promoção da qualidade junto de docentes, estudantes e funcionários, são estas:

- Encontro de Dinamizadores/as da Qualidade da UC, promovido pelo Gabinete de Promoção da Qualidade – fevereiro/23
- Auditoria interna da qualidade n.º 1/2023, promovido pelo Gabinete de Promoção da Qualidade – maio/23
- Auditoria interna da qualidade n.º 2/2023, promovido pelo Gabinete de Promoção da Qualidade – julho/23
- Webinar - Formação para docentes sobre a avaliação à distância, promovido pela FMUC
- Programa da ação n.º [48_2021_2022] - [proteção de dados], promovido pela Universidade de Coimbra – outubro/23.



VISIBILIDADE

A. Através dos Media

No ano 2023 a plataforma CISION registou 1758 ocorrências (Figura 27), contabilizando-se, em média, 34 ocorrências por semana e 147 ocorrências por mês.

A maioria das ocorrências foi registada na web (1166 ocorrências, 66,3%) e a menor frequência registada na rádio (18 ocorrências, 1,0%).

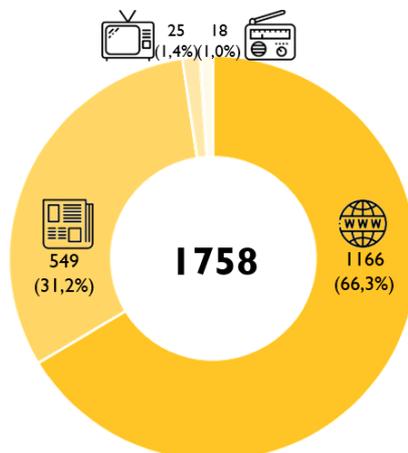


Figura 27 – Distribuição de ocorrências em cada um dos meios de comunicação social

B. Prémios e distinções 2023

A FMUC congratula-se, uma vez mais, por, durante o ano de 2023, membros da Escola (docentes, investigadores, não docentes e estudantes) terem recebido vários prémios e distinções de fundações, sociedades científicas e outras instituições bem como bolsas de investigação e participações em projetos e grupos de trabalho internacionais (Tabela 24).

Tabela 24 - Prémios e distinções

Autor(es)	Prémios e Distinções	Entidade Promotora / Evento	Título/Tema
Alexandra Silva (MIMD) e João Oliveira e Mariana Parente (MIM)	Bolsa de ERASMUS - Seleccionados para participar 2a edição da Summer School da EC2U Alliance "Transgenerational Ageing & Gendered Life-Cycle Approach"	The European Campus of City-Universities. Universidade de Pavia. Itália	
Ana Baía (estudante do 6º Ano); Inês Rosendo; Gil Correia	Menção Honrosa de Investigação Clínica, no congresso "Update em medicina 2023".	Congresso "Update em medicina 2023". Junho	Perceções e atitudes sobre o modo de transmissão da COVID-19 na população portuguesa
Ana Catarina Vargas Trindade (estudante MIMD); Sónia Fangaia; Pedro Nicolau	Publicação de artigo científico original como primeira autora na Revista indexada Process, no âmbito da tese de Mestrado	Agosto.	Transport Properties of Carbohydrates: Towards the Minimization Toxicological Risks of Cobalt and Chromium Iron

Tabela 24 - Prémios e distinções (Continuação)

Autor(es)	Prémios e Distinções	Entidade Promotora / Evento	Título/Tema
Ana Cristina Gonçalves; Raquel Alves; Bárbara Oliveiros; Catarina Galdes; Joana Jorge; Sérgio Rutella e Ana Bela Sarmento Ribeiro	Bolsa de Investigação em Mieloma Múltiplo – Iniciativa da Associação Portuguesa Contra a Leucemia (APCL) e da Sociedade Portuguesa de Hematologia (SPH), com o apoio da Amgen Biofarmacêutica	Sede da Associação Portuguesa Contra a Leucemia. Lisboa. Outubro	Projeto <i>Relevância clínica das plaquetas como biomarcadores não invasivos no Mieloma Múltiplo - Um estudo piloto</i>
Ana Laura Fonseca; Francisca Pinho Rocha; Inês de Oliveira Vieira; Inês Rosendo	Prémio de Melhor Poster	V PrimáriaMente: Curso de Saúde Mental para Médicos de Medicina Geral e Familiar. Coimbra. Outubro.	<i>Conhecimento e Estigma da Doença Mental em Estudantes do Ensino Superior</i>
Ana Francisca Ramos; Tiago Eira; Tomás Valença Ferreira	Membros da delegação portuguesa, constituída por estudantes de várias escolas médicas	August Meeting 2023 IFMSA. Delhi, Índia. Agosto	<i>Evento pretende promover a discussão e ação sobre os principais tópicos relevantes para a educação médica, saúde pública, direitos humanos e determinantes sociais da saúde, proporcionando que os estudantes de medicina de todo o mundo troquem ideias, compartilhem as melhores práticas e desenvolvam as habilidades necessárias para a sua carreira médica futura</i>
Ana Luísa Figueiredo, Raquel Travassos, Carlos Miguel Marto, Catarina Nunes, Inês Francisco e Francisco do Vale	Primeiro Prémio na categoria de “Comunicação Oral de Revisão Sistemática”	Congresso Anual da Ordem dos Médicos Dentistas. Porto. Novembro.	<i>Trabalho Tratamento de superfície em microimplantes: revisão sistemática</i>
Ana Margarida Abrantes	Uma das 101 mulheres cientistas distinguidas em 2023 pela Ciência Viva	Março.	
Ana Rita Silva (estudante MIM)	Primeiro prémio Comunicação Livre	Jornadas de Cuidados Paliativos Pediátricos. Liga Portuguesa Contra o Cancro - NRC+S. Junho.	<i>Atendimento Telefónico em Cuidados Paliativos Pediátricos - experiências e impacto para as famílias e pr</i>
Catarina Oliveira, Raquel Travassos, Anabela Paula, Catarina Nunes, Inês Francisco, Francisco Vale	Prémio Melhor Póster	XXIX Congresso Sociedade Portuguesa de Ortodontia. Outubro 2023	
Duarte Nuno Vieira	Título de Académico Correspondente da Real Academia de Medicina e Cirurgia de Múrcia	Atribuído no âmbito da Comemoração dos 75 anos de aprovação da Declaração Universal dos Direitos Humanos. Múrcia. Espanha. Dezembro.	

Tabela 24 - Prémios e distinções (Continuação)

Autor(es)	Prémios e Distinções	Entidade Promotora / Evento	Título/Tema
Duarte Nuno Vieira	Distinção da Universidade Nacional de Saúde da Ucrânia	Universidade Nacional de Saúde da Ucrânia. Coimbra. Novembro.	
Duarte Nuno Vieira	Título de Correspondente Internacional da Academia Nacional de Medicina do Brasil	Rio de Janeiro. Brasil. Dezembro	
Duarte Nuno Vieira	Medalha de Mérito da Ordem dos Médicos	Congresso Nacional da Ordem dos Médicos. Porto. Novembro	
Duarte Nuno Vieira	Prémio de Direitos Humanos da Associação Internacional de Ciências Forenses	Associação Internacional de Ciências Forenses. Novembro. Sidney. Austrália. Novembro	Pela sua contribuição notável na aplicação das ciências forenses na proteção e promoção dos direitos humanos
Edna Caldeira, Joana A. Marques, Rui I. Falacho, Akhilesh Rai, João Carlos Ramos, Paulo J. Palma	Primeiro Prémio na categoria de “Póster de Investigação pré-clínica”	Congresso Anual da Ordem dos Médicos Dentistas. Porto. Novembro.	<i>Trabalho Efeitos da irrigação endodôntica com microbolhas na composição química da dentina coronária Estudo in vitro</i>
Ema Felgueiras, Mariana Parente e Mariana Pinho (estudantes)	Representação da Universidade de Coimbra em duas iniciativas da EC2U	Jena. Alemanha. Maio.	<i>Aliança multicultural e multilingue, formada por sete universidades europeias com história e orientadas para o ensino e investigação</i>
Eva Maria Marques dos Reis	Prémio FMUC 2021/2023 – Melhor Estudante do MIMD	Atribuído no Dia da FMUC. Novembro.	
Fernando Guerra	Membro Honorário da <i>Oral Reconstruction Foundation</i>	Simpósio Internacional da <i>Oral Reconstruction Foundation</i> . Roma. Julho	<i>A distinção deveu-se aos serviços prestados no “Board of Directors” e na Comissão Científica da Fundação em mais de uma década e que foram reconhecidos como relevantes a nível internacional.</i>
Francisco do Vale	Eleição : Regente de Portugal do International College of Dentists	Encontro Anual do <i>European Section Board of Regents</i> . Amsterdão, Países Baixos. Julho.	
Iolanda Ferreira; João Nuno Correia; Paulo Moura; Ana Luísa Areia	Melhor Projeto de Investigação na Área Clínica – Prémios e Bolsas CHUC 2023	CHUC. Coimbra. Outubro.	<i>Previsão do parto vaginal após indução de trabalho de parto com aprendizagem computacional</i>
Joana Barbosa de Melo	Nomeação – Diretora da BCSUC	Maio	

Tabela 24 - Prémios e distinções (Continuação)

Autor(es)	Prémios e Distinções	Entidade Promotora / Evento	Título/Tema
Joana Costa Alves; António Macedo; Sofia Morais	Publicação na Acta Médica Portuguesa, no âmbito de Tese de Mestrado de Medicina		Estudo <i>Consulta de Psiquiatria do Neurodesenvolvimento: uma análise a nível nacional</i>
João Pedro Marques; Henrique Alves; Francisco Ambrósio e Peter Quinn	Bolsa - 300 mil euros para desenvolver tratamento de uma doença hereditária da retina	23.º congresso EURETINA. Amesterdão. Holanda.	EYS on gene editing for retinitis pigmentosa 25
João Pedro Marques; Rosa Pinheiro; Ana Luísa Carvalho; Miguel Raimundo; Mário Soares; Joaquim Murta; Jorge Saraiva; Rufino Silva	Melhor artigo de investigação translacional – Prémios e Bolsas CHUC 2023	CHUC. Coimbra. Outubro.	Genetic spectrum, retinal phenotype, and peripapillary RNFL thickness in RPGR heterozygotes
José Manuel Borges Nascimento Costa	Atribuição – Título de Professor Emérito da FMUC	Universidade de Coimbra. Setembro.	
José Cunha-Vaz	Atribuição - 2024 <i>Helen Keller Prize for Vision Research</i>	<i>Helen Keller Prize for Vision Research</i> , em parceria com a <i>BrightFocus Foundation</i> . Agosto.	
Lèlita Santos	Eleição – “ <i>Honorary Fellow</i> ” do American College of Physician.	San Diego, Estados Unidos. Maio.	
Manuel Amaro de Matos Santos Rosa	Atribuição – Título de Professor Emérito da FMUC	Universidade de Coimbra. Outubro.	
Margarida Silvestre	Nomeação – Presidente do Conselho Nacional de Ética e Deontologia Médica da Ordem dos Médicos.	Ordem dos Médicos. Lisboa. Outubro.	
Mariana MCEvoy; Catarina Oliveira, Filipa Marques; Mariana Santos (estudantes da PG Ortodontia); Francisco Vale; Raquel Travassos e Inês Francisco	Melhor Comunicação / Investigação	XXXIV Reunião da Sociedade Portuguesa de Ortopedia Dento Facial. Maio. Lisboa.	
Miguel Castelo-Branco	Prémio BIAL Investigação Clínica 2022	Lisboa. Fevereiro.	<i>Os desafios da Neurodiversidade: um percurso na área da medicina personalizada e de investigação no autismo</i>
Mónica Zuzarte	Lidera um dos 5 projetos de investigação interdisciplinar em cada Área Estratégica da UC AEUC – Saúde: Projeto VIDA	4.ª Edição do programa de financiamento para “Projetos Semente de Investigação Científica Interdisciplinar. Universidade de Coimbra. Abril	<i>O Projeto VIDA – Valorizar o Desperdício Alimentar aposta no aproveitamento de desperdícios alimentares para obtenção de vesículas com potencial de aplicação na saúde, nomeadamente no desenvolvimento de estratégias inovadoras de entrega de fármacos dentro da célula.</i>

Tabela 24 - Prémios e distinções (Continuação)

Autor(es)	Prémios e Distinções	Entidade Promotora / Evento	Título/Tema
Mónica Zuzarte	Lidera um dos 5 projetos de investigação interdisciplinar em cada Área Estratégica da UC AEUC – Saúde: Projeto VIDA	4.ª Edição do programa de financiamento para “Projetos Semente de Investigação Científica Interdisciplinar. Universidade de Coimbra. Abril	<i>O Projeto VIDA – Valorizar o Desperdício Alimentar aposta no aproveitamento de desperdícios alimentares para obtenção de vesículas com potencial de aplicação na saúde, nomeadamente no desenvolvimento de estratégias inovadoras de entrega de fármacos dentro da célula.</i>
Nuno Madeira	FLAD Science Award Mental Health 2023	FLAD. Lisboa. Maio	<i>Projeto que procura testar, num ensaio clínico, um protocolo inovador de tratamento dos sintomas cognitivo-sociais da esquizofrenia, com recurso a estimulação magnética transcraniana</i>
Pós-graduação de Ortodontia da FMUC	Integração - <i>Network of Erasmus Based European Orthodontic Postgraduate Programmes (NEBEOP)</i> .	Universidade de Oslo. Noruega. Junho.	
Projeto PAS GRAS coordenado pelo consórcio Centro de Inovação em Biomedicina e Biotecnologia (CIBB)	9,5 milhões para combater a obesidade e promover a saúde ao longo da vida	Projeto europeu liderado pela UC. Maio	
Raquel Bóia	Medalha <i>L'Oréal</i> para as Mulheres na Ciência 2022	<i>L'Oréal</i> . Maio	
Rita Abrantes Estudante do MIM)	Vice-campeã mundial de Duplo Mini-Trampolim	<i>Birmingham</i> , Reino Unido. Novembro	
Rita Viana, Sérgio Baptista, Henrique Alexandrino	3ª Melhor Comunicação	Congresso da Sociedade Portuguesa de Anestesiologia. Abril.	
Rui Alves; João Venda; Beatriz Fernandes; Rita Leal; Luís Rodrigues; Henrique Girão; Tânia Martins Marques; Teresa Ribeiro Rodrigues; Maria Vasconcelos Cardoso	Melhor Projeto de Investigação Translacional - Prémios e Bolsas CHUC 2023	CHUC. Coimbra. Outubro.	<i>The Role of Glucagon like peptide-1 on dysregulated in diabetic kidney disease: implications for pathogenesis and therapeutic strategies</i>
Salomé Silva, Filipe Furtado; Sofia Oliveira, Beatriz Antunes; Inês Milhazes; André pereira; Patrícia Mendes; Bárbara Oliveiros	Menção Honrosa - Apresentação da Comunicação em formato de Poster	1º Encontro Nacional de Internos e Jovens Médicos de Família. Ponte de Lima. Outubro.	<i>Diabetes Mellitus Tipo 2: Preditores de Complicações em Cuidados de Saúde Primários. Caso-Controlo Multicêntrico</i>

Tabela 24 - Prémios e distinções (Continuação)

Autor(es)	Prémios e Distinções	Entidade Promotora / Evento	Título/Tema
Sandra Morais Cardoso; Nuno Empadinhas	Prémio Pfizer 2023 de investigação básica - Uma das investigações distinguidas	67.ª edição dos Prémios Pfizer. Lisboa. Novembro	Footprints of a microbial toxin from the gut microbiome to mesencephalic mitochondria
Sofia Viana; Flávio Reis; Sara Nunes; Pedro Vieira	Criação de <i>spin-off</i> da UC: RDefine, Lda		<i>Aposta na investigação em saúde através do bem-estar animal</i>
Teresa Almeida Santos	Medalha de Serviços Distintos do Ministério da Saúde – Grau Ouro	Ministério da Saúde. Abril	
Tony Rolo, Ana Messias, Isabel Poiars Baptista, Daniela Santos Silva e Sérgio Matos	Primeiro Prémio na categoria de “Comunicação Oral de Investigação clínica”	Congresso Anual da Ordem dos Médicos Dentistas. Porto. Novembro.	<i>Trabalho Diagnóstico de Defeitos Periodontais Infraósseos com Posicionador Radiográfico Individualizado – Estudo Observacional Transversal</i>



Figura 28 – Atribuição do título de Professor Emérito da FMUC (UC, outubro de 2023) aos Senhores Professores Doutores José Manuel Nascimento Costa e Manuel Amaro de Matos Santos Rosa



Figura 29 – Atribuição do Prémio BIAL Investigação Clínica 2022 ao Senhor Professor Doutor Miguel Castelo-Branco (Os desafios da Neurodiversidade: um percurso na área da medicina personalizada e de investigação no autismo)



Figura 30 – Atribuição de 2 Medalhas de Prata em Natação (100 e 200m costas) a Camila Rebelo, estudante do 2ºano do MIM, nos Jogos Mundiais Universitários FISU, Chengdu, China. Agosto.



Figura 31 – Atribuição da Medalha de Mérito da ordem dos Médicos no Congresso Nacional da Ordem dos Médicos. Porto. Novembro aos Senhores Professores Doutores Carlos Freire de Oliveira e Duarte Nuno Vieira



Figura 32 – Atribuição do Título de Correspondente Internacional da Academia Nacional de Medicina do Brasil (Rio de Janeiro, Brasil, dezembro) aos Senhores Professores Doutores Carlos Robalo Cordeiro e Duarte Nuno Vieira

C. Iniciativas e Eventos

Em 2023, registou-se um acréscimo dos eventos (Tabela 25), mantendo, algumas iniciativas, sempre que possível, as transmissões online, pela plataforma zoom, permitindo, assim, serem acompanhadas por um maior número de interessados.

Listagem das Iniciativas em 2023

Janeiro

- O iCBR-FMUC, em ligação com o Laboratório de Comunicação em Saúde, promoveu, ao longo do ano, cerca de 30 Seminários, distribuídos pelas seguintes áreas:
 - ‘FIT Seminar @ iCBR’, ‘INV Seminar @iCBR’, ‘Scientific Meeting @iCBR’ ‘LAY Break @iCBR’, ‘SCI Beer @iCBR’, ‘TECH Talk @iCBR’ e ‘LED Talk @iCBR’



- Através do Laboratório de Comunicação em Ciência, é feita a divulgação dos aniversários da comunidade iCBR-FMUC na televisão do R/C.
- Teve lugar, também em janeiro, no Polo III, o evento de divulgação do **projeto ERASMUS+ LOLit**. Este projeto, liderado pela *Leiden Academy of Vitality and Ageing* (Holanda), e na Universidade de Coimbra pelo investigador da FMUC, Flávio Reis, tem como objetivo desenvolver conteúdos lúdicos para cidadãos seniores de baixa literacia em literacia digital e saúde. Nesta sessão, participaram a Câmara Municipal de Coimbra, a Associação Nacional de Apoio ao Idoso, o Centro Social Arco-Íris, bem como investigadores e docentes da FMUC que co tribuíram na elaboração dos conteúdos dos jogos desenvolvidos.



- O Centro de Investigação e Formação Forense em Direitos Humanos e Ação Humanitária da FMUC, promoveu, em São Tomé e Príncipe, formação de avaliação médico-legal de vítimas de agressões sexuais. A formação, dirigida essencialmente a profissionais de saúde (médicos e enfermeiros do País) teve como objetivo dotar os formandos de importantes ferramentas de investigação capazes de levar a cabo uma correta obtenção de informação credível, a colheita e a preservação de vestígios com valor probatório para a reconstituição e interpretação dos factos relacionados com agressão sexual, com vista a conclusões fundamentadas.

- Na **Semana da Ciência e Tecnologia**, de 9 a 13 de janeiro, investigadores do iCBR-FMUC, também com o envolvimento do Laboratório de Comunicação em Saúde da FMUC, promoveram sessões de literacia e cultura científica dirigidas a cerca de 500 participantes, envolvendo escolas de Anadia, Coimbra, Condeixa-a-Nova, Mogofores, Sangalhos e S. Silvestre.



- No âmbito do protocolo de cooperação entre a FMUC e o Município de Ferreira do Zêzere, para implementação de **Programa 'Sorrisos (Com) Sentidos'**, o Instituto de Odontopediatria e Medicina Dentária preventiva da FMUC, liderado pela Professora Ana Luísa Costa, desenvolveu, ao longo do ano, várias ações de literacia em saúde, com a distribuição de materiais de divulgação e promoção oral, identificação de problemas de saúde oral e a possibilidade de encaminhamento de grávidas, crianças e jovens para as consultas realizadas no âmbito das aulas de prática clínica do Mestrado Integrado de Medicina Dentária. Realizaram-se 6 ações, estando em programa





cerca de 250 crianças em idade pré-escolar que frequentam o Centro Escolar de Ferreira do Zêzere, Centro Escolar de Areias e Santa Casa da Misericórdia de Ferreira do Zêzere. Foram igualmente englobadas nestas intervenções cerca de 20 grávidas do concelho, programando-se uma nova ação para esta população específica.

- No âmbito da colaboração com o Centro de Estudos Superiores de Alcobaca (CESUCA), na promoção de um ciclo de atividades e divulgação de conteúdos de Literacia em Saúde, realizaram-se em janeiro 3 ações sobre a saúde mental nos jovens, ministrada por docentes e investigadores do Instituto de Psicologia Médica. Estiveram envolvidos 115 participantes, provenientes dos Agrupamentos de S. Martinho do Porto, Benedita, Rio Maior e Alcobaca.



- Nos dias 26 e 27 de janeiro decorreu a reunião de lançamento do **projeto CHA**nging-**Connected Hubs in Ageing: Healthy Living to Protect Cerebrovascular Function**. O projeto, foi financiado pela Comissão Europeia, com o montante de 5 milhões de euros, para assegurar a implementação de uma estratégia comum de investigação e inovação e ensino avançado, entre Portugal e Grécia, para promover estilos de vida saudáveis, com base na cultura da dieta mediterrânica, para o envelhecimento saudável. O consórcio esteve reunido para consolidar e delinear uma estratégia intersectorial para assegurar uma implementação bem-sucedida do projeto e dar início ao plano de trabalho previsto em candidatura.



- No seguimento de atividades desenvolvidas nas escolas básicas e secundárias, a área de atratividade da FMUC colaborou com os serviços de psicologia de várias escolas e câmaras, particularmente no 3.º período escolar, respondendo a solicitações sobre a oferta formativa e dúvidas de ingresso e enviando panfletos informativos sobre a Escola Médica.
- Ao longo do ano, realizaram-se várias **visitas de estudo**, acolhendo os serviços e laboratórios da FMUC mais de 300 participantes, oriundos de vários pontos do país, de escolas públicas e privadas.
- Edição da ***VoiceMed 44***, da responsabilidade do Laboratório de Comunicação em Saúde, onde se pretende dar a conhecer a FMUC, enquanto instituição, e todos aqueles que contribuem para a sua excelência nos planos do ensino, da investigação e da prestação de serviços altamente diferenciados à comunidade.



FMUC
FACULDADE DE MEDICINA
UNIVERSIDADE DE COIMBRA

VOICE MED #44 | JAN/FEV'2023

- No âmbito das atividades do Centro de Estudos e Desenvolvimento de Cuidados Continuados e Paliativos da FMUC, um grupo de médicos, coordenado pelos docentes Marília Dourado e Hugo Ribeiro, deslocou-se a Cabo Verde, para realizar formação em Cuidados Paliativos a 100 profissionais de saúde daquele país (referido no capítulo 'Sustentabilidade e Responsabilidade Social').

Fevereiro

- De fevereiro a maio, integrado no Programa '**Escola Ciência Viva MAD@ Exploratório**', o iCBR-FMUC promoveu, através dos investigadores Henrique Girão e Paulo Matafome, e respetivas equipas, ações de literacia e cultura científicas, dirigidas a 50 crianças do ensino pré-escolar da rede pública do concelho de Coimbra. Foi mais uma participação do Laboratório de Comunicação em Saúde e equipa.



Sessão de Boas-Vindas na FMUC

- A 15 de fevereiro, a FMUC promoveu, através do seu Gabinete de Relações Internacionais, uma Sessão de Acolhimento aos estudantes de mobilidade de Cabo Verde, ao abrigo do protocolo estabelecido com a Universidade de Cabo Verde. Deram as boas-vindas aos estudantes o diretor da FMUC, a Coordenadora Geral do Curso de Mestrado Integrado em Medicina na Universidade de Cabo Verde e a Diretora do Gabinete de Relações Internacionais e respetiva equipa.



Março

- No âmbito da Semana Internacional do Cérebro, de 13 a 19 de março, o iCBR-FMUC, através das investigadoras Ana Paula Silva e Raquel Boia, respetivas equipas e também com o envolvimento do Laboratório de Comunicação em Saúde da FMUC, promoveu uma série de ações de literacia e cultura científicas, dirigidas a 600 alunos de escolas de Coimbra, Condeixa, Figueira-da-Foz, Soure e Tavares. Ainda nessa semana, também outros investigadores, nomeadamente Célia Cabral, Flávio Reis, Henrique Girão, Raquel Santiago e Henrique Alves, e respetivas equipas, fizeram outras ações de promoção de literacia e cultura científicas, dirigidas a cerca de 500 participantes de Escolas de Anadia, Coimbra, Condeixa, Mogofores e Sangalhos.



- O OPCM – Observatório Português de Canábis Medicinal, em colaboração com o **Centro de Estudos e Desenvolvimento de Cuidados Continuados e Paliativos da FMUC**, promoveu a “2.ª Conferência Nacional de Canábis Medicinal”, que se realizou no dia 25 de março, no Auditório da Unidade Central da Faculdade de Medicina de Coimbra, Pólo III – Polo das Ciências da Saúde.



FUTURÁLIA 2023

- Como habitualmente, a FMUC esteve presente, no Stand da UC, na **FUTURÁLIA** - maior Feira de Ensino, Formação e Emprego, representada por elementos do corpo técnico e por estudantes de Medicina e de Medicina Dentária da Associação Académica de Coimbra, que

procuraram esclarecer todas as dúvidas dos candidatos, sobre a oferta formativa da Escola e transmitir a vivência de estudar na Universidade de Coimbra. O evento decorreu em março, em Lisboa, e contemplou cerca de 53 mil participantes.



- Edição da **VoiceMed 45**, da responsabilidade do Laboratório de Comunicação em Saúde, onde se pretende dar a conhecer a FMUC, enquanto instituição, e todos aqueles que contribuem para a sua excelência nos planos do ensino, da investigação e da prestação de serviços altamente diferenciados à comunidade.

Abril

- No âmbito da parceria com o Centro de Estudos Superiores de Alcobaça da Universidade de Coimbra, decorreram, entre abril a junho, **33 ações de promoção de literacia em saúde no âmbito da Saúde Oral**, envolvendo 928 participantes, dos ciclos de estudos do infantil ao secundário. A FMUC esteve representada através dos grupos de Odontopediatria e de Ortodontia, liderados, respetivamente, por Ana Luísa Costa e por Francisco do Vale, com a participação de estudantes de Medicina Dentária.



- Teve lugar no Estádio Universitário de Coimbra, de 27 a 29 de abril, a **I Edição da Semana Aberta da Universidade de Coimbra**, dirigida a estudantes do Ensino Secundário e à população adulta interessada em prosseguir estudos superiores. O evento contou com a participação da área da atividade da FMUC bem como com a colaboração dos Núcleos de Estudantes de Medicina e de Medicina Dentária da Associação Académica de Coimbra.

- No mês de maio, Jorge Correia e Nuno Garcia, técnicos do Gabinete de Relações Internacionais e Interinstitucionais e dos Serviços de Apoio Académico, representaram a FMUC na **Internacional Staff Week**, organizada pela Universidade de Nápoles Federico II, no âmbito do Programa ERASMUS+, onde estiveram presentes 13 instituições de ensino superior.

Maio

- As estudantes do Mestrado Integrado em Medicina, Ema Felgueira, Mariana Parente e Mariana Pinho representaram a Universidade de Coimbra em duas iniciativas da EC2U aliança multicultural e multilingue, formada por sete universidades europeias com história e orientadas para o ensino e investigação), em Jena, na Alemanha, entre os dias 22 a 25 de maio.
- A FMUC recebeu a 25 de maio a comitiva da **Peking University Health Science Center** (PKUHSC) e da Universidade Politécnica de Macau (MPU), no âmbito da visita à Universidade de Coimbra da Secretária para os Assuntos Sociais e Cultura da Região Administrativa Especial de Macau da República Popular da China. Esta reunião de trabalho permitiu discutir diversos aspetos relacionados com a investigação e a internacionalização para mobilidade na área da medicina.
 
- Edição da **VoiceMed 46**, da responsabilidade do Laboratório de Comunicação em Saúde, onde se pretende dar a conhecer a FMUC, enquanto instituição, e todos aqueles que contribuem para a sua excelência nos planos do ensino, da investigação e da prestação de serviços altamente diferenciados à comunidade.

Junho

- No âmbito do programa de estágios de Verão ‘Ciência Viva no Laboratório 2023’, decorreram no iCBR-FMUC, de 26 de junho a 1 de setembro, os **estágios de Verão** para estudantes do 9º ano do Ensino Básico, do Ensino Secundário e do Ensino Profissional, com o objetivo de promover o ensino experimental da ciência e fomentar a atração dos jovens para carreiras científicas.
- A 28 de junho realizou-se a Cerimónia de **Doutoramento Honoris Causa** ao Diretor-Geral da Organização Mundial de Saúde, Tedros Adhanom Ghebreyesus.



Foi nos anos 30 do século XX que a Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra atribuiu, pela primeira vez, o título de Doutor “Honoris Causa”, permanecendo até hoje restrita e criteriosa essa atribuição, circunscrita a quem se distingue, de forma ímpar, pela sua obra, criatividade e contributo, na ciência e na medicina, nas suas múltiplas vertentes.

Só são, efetivamente, individualidades eminentes, dignas dessa distinção, aquelas que se destacam pela capacidade extraordinária de reinventar o mundo e a forma como o vemos, de transformar o sonho em real, de desconstruir o paradigma difícil em exequível.

Tedros Adhanom Ghebreyesus, ilustre biólogo, doutorado em saúde comunitária e primeira pessoa do continente africano eleito Diretor-geral da Organização Mundial de Saúde, procedeu às decisões mais significativas da história da Organização, ficando o seu nome para sempre associado a uma das lutas mais difíceis que a Humanidade enfrentou!

Foi sob a sua liderança, que a OMS conseguiu uma notável gestão de todos os efeitos inusitados da devastadora pandemia Covid-19, mantendo o mundo informado ao minuto, e assegurando que ninguém desistiria de lutar até ao fim pelo resgate da saúde global e da paz social.

A atribuição do Doutoramento Honoris Causa foi proposta pela Faculdade de Medicina da UC pelo “excepcional perfil” e “admirável percurso profissional” do biólogo e académico.

O Diretor da Faculdade de Medicina, Carlos Robalo Cordeiro, foi o Apresentante, ficando os elogios a cargo dos professores António Jorge Ferreira (elogio do Apresentante) e Filipe Froes (elogio do homenageado).



Julho

- Para celebrar o final do ano e a entrada nas férias, a FMUC promoveu a 21 de julho um ‘**Arraial**’, na Praça Central do Polo III, num ambiente festivo, informal e descontraído que reuniu mais de uma centena de participantes. Foi mais uma organização do Laboratório de Comunicação em Saúde e equipa.





- No final do mês de julho decorreu mais uma edição da **Universidade de Verão**, promovida pela Universidade de Coimbra, que este ano contemplou 500 participantes. A FMUC, que participa deste a 1.ª edição, acolheu em 2023 30 participantes - para mais de 200 inscritos, do 11.º e dos 12.º anos. Sob a temática 'Ossos do Ofício', os participantes foram recebidos pela direção da Escola e pelos Núcleos de Estudantes da AAC e participaram em atividades promovidas pelo Instituto de Anatomia Normal, pela Área de Medicina Dentária e pelo iCBR.



Setembro

Sessão de Boas-Vindas na FMUC

- Com o início de mais um ano letivo, a FMUC promoveu uma série de sessões de boas-vindas e de esclarecimento aos estudantes que iniciaram a sua formação na Escola, pré e pós-graduada.
 - A **11 de setembro, realizou-se, na Área de Medicina Dentária, o Dia da Introdução à Clínica**, iniciativa que pretende esclarecer os estudantes dos anos clínicos sobre o funcionamento, a logística e a burocracia que envolvem as consultas realizadas na Área de Medicina Dentária e no Serviço de Estomatologia do CHUC.
 - A **15 de setembro, a Escola deu as boas-vindas aos cerca de 350 novos estudantes do Mestrado Integrado em Medicina e do Mestrado Integrado em Medicina Dentária**, numa sessão que contou com as intervenções das presidentes dos Núcleo de Estudantes de Medicina Dentária da AAC, do Vice-Presidente da Direção Geral da AAC, do Presidente do Conselho de Administração do CHUC, e do Diretor da FMUC.



Catarina Dourado, Médica Interna de Formação Geral, foi a Palestrante Convidada desta Sessão, que encerrou com a atuação das Tunas.

- **A 21 de setembro**, a FMUC promoveu, através do seu Gabinete de Relações Internacionais e Institucionais, uma Sessão de Boas-Vindas aos cerca de 145 estudantes que vêm realizar um período de mobilidade, no âmbito dos programas Erasmus+, Free Mover, Almeida Garrett e Convénios. A Sessão contou com a presença do Diretor da FMUC, do Diretor do GRII, do Coordenador de Mobilidade para a Medicina Dentária e das representantes dos Núcleos de Estudantes de Medicina e de Medicina Dentária.
- Finalmente, a **25 de setembro**, a Escola promoveu uma **Sessão de Boas-Vindas** aos cerca de 30 estudantes, provenientes de áreas básicas e clínicas, que vêm frequentar o Programa de Doutoramento em Ciências da Saúde, nos ramos de especialização de Medicina ou Ciências Biomédicas. A sessão inaugural contou com as intervenções dos coordenadores do Programa, do diretor clínico do CHUC, do diretor do Gabinete de Estudos Avançados e do diretor da FMUC. A Palestra de Abertura do Programa coube a Maria de Belém Roseira. Os novos estudantes de pós-graduação e mestrado foram acolhidos gradualmente, à medida que se iniciaram os respetivos cursos.



- De forma a assinalar a 7ª edição do Dia Internacional do Microrganismo, que se celebra a 17 de setembro, os microbiólogos da Universidade de Coimbra promoveram o evento '**Speed Dating com Microrganismos**', que decorreu no Exploratório de Coimbra em paralelo com o festival Brew! Coimbra.
- A **Noite Europeia de Investigadores** contou, como habitualmente, com a presença da FMUC, integrada no programa da UC. Na iniciativa, que decorreu a 28 de setembro, participaram alguns grupos de investigação do iCBR, também com o envolvimento do Laboratório de Comunicação em Saúde da FMUC, que realizaram em consórcio com o CNC UC, 19 atividades de divulgação científica, e interagiram com o público.



- No final do mês realizou-se a **II edição do PicNIC com Saúde**, organização do Laboratório de Comunicação em Saúde e equipa, que promoveu múltiplas atividades nos domínios do bem-estar, mas também da troca de conhecimentos, sessões de exercício, nutrição, tertúlias sobre inteligência artificial e literacia em saúde e no final, música. A iniciativa, que acolheu cerca de 200 participantes, teve a colaboração de várias entidades, que enriqueceram e dinamizaram o dia.
- Edição da **VoiceMed 47**, da responsabilidade do Laboratório de Comunicação em Saúde, onde se pretende dar a conhecer a FMUC enquanto instituição e todos aqueles que contribuem para a sua excelência nos planos do ensino, da investigação e da prestação de serviços altamente diferenciados à comunidade.

Outubro

- A Secção Regional do Centro da Ordem dos Médicos e o Consórcio **Ageing@Coimbra** assinalaram o **Dia Internacional do Idosos**, que se celebra a 1 de outubro, com a iniciativa “Praça da Saúde e Longevidade”, que decorreu no Parque Verde do Mondego, em Coimbra.
- A Universidade de Oxford, no âmbito do projeto **SmashMedicine**, organizou no dia 17 de outubro um **webinar**, dirigido a estudantes de medicina e outras áreas da saúde, bem como profissionais de saúde, dedicado ao envolvimento do doente e a importância da participação ativa de doentes no processo de formação de profissionais de saúde, nomeadamente médicos. Uma sessão interativa, com a participação de doentes que partilharam as suas histórias, experiências e perspetivas.
- O subdiretor da FMUC e Coordenador do iCBR-FMUC, Doutor Henrique Girão, esteve na **Cimeira Mundial da Saúde 2023**, em Berlim, entre os dias 15 e 17 de outubro. A Universidade de Coimbra, através do Centro Académico e Clínico de Coimbra foi a única instituição de ensino superior e da Península Ibérica a estar presente no evento.



- **Sessão de Boas-Vindas na FMUC**

A 18 de outubro, a FMUC promoveu, através do seu Gabinete de Relações Internacionais, uma Sessão de Acolhimento aos 49 estudantes de mobilidade de Cabo Verde, ao abrigo do protocolo estabelecido com a Universidade de Cabo Verde. Deram as boas-vindas aos estudantes o diretor da FMUC, a Coordenadora Geral do Curso de Mestrado Integrado em Medicina na Universidade de Cabo Verde e o Diretor do Gabinete de Relações Internacionais e respetiva equipa.



Novembro

- De 6 de novembro de 2023 a 6 de maio de 2024 realizam-se os ‘**Study Clubs**’, promovidos pelo Laboratório de Ciências Baseadas na Evidência e Medicina Dentária de Precisão.

STUDY CLUBS 2023/2024
LABORATÓRIO DE CIÊNCIAS BASEADAS NA EVIDÊNCIA
E MEDICINA DENTÁRIA DE PRECISÃO

ICBR X CIMAGO

LABORATÓRIO DE CIÊNCIAS BASEADAS NA EVIDÊNCIA E MEDICINA DENTÁRIA DE PRECISÃO
Faculty of Medicine
University of Coimbra

HELENA DONATO	MIGUEL CASTELO BRANCO	FARAH ASA'AD	ANTÓNIO DELGADO	BÁRBARA OLIVEIROS FRANCISCO CAMELO	CARLOS FLORES-MIRR
NOV 6	DEZ 4	FEV 5	MAR 4	ABR 1	MAI 6
MÉTRICAS EM MEDICINA DENTÁRIA	ALGORITMOS DE DECISÃO CLÍNICA	RELAÇÃO ENTRE GENÉTICA, EPIGENÉTICA E DOENÇA PERIODONTAL	MEDICINA DENTÁRIA BASEADA NA EVIDÊNCIA EM DENTISTERIA OPERATÓRIA	INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	MEDICINA DENTÁRIA BASEADA NA EVIDÊNCIA EM ORTODONTIA

EVENTOS ONLINE | 21H | INSCRIÇÃO GRATUITA

Inscrições por e-mail
integratedclinicalpractice@gmail.com

- Com dinamização do Laboratório de Comunicação em Saúde da FMUC, foram promovidas atividades de Literacia em Saúde e divulgação de Ciência no âmbito da Semana da Ciência e Tecnologia 2023 em escolas da região Centro.
- O projeto **Lolit – Low Literacy at Play**, organizou o evento de encerramento do projeto com a apresentação do jogo “Envelhecer de Forma Saudável Fazendo e Partilhando”. Este jogo, desenvolvido em co-criação com seniores de 3 países europeus, tem como objetivo a divulgação de literacia em saúde e no digital de forma lúdica, interativa, promovendo o envolvimento e a interação social. A iniciativa realizou-se a 14 de novembro em Roterdão, Países Baixos, com transmissão em direto.
- A FMUC não deixou celebrar o **Dia de S. Martinho** com um magusto aberto à comunidade, que se realizou na Subunidade 3 do Polo III, ao qual aderiram cerca de 100 participantes. Foi mais uma organização do Laboratório de Comunicação em Saúde e equipa.



- A propósito do Dia Mundial da Diabetes, o grupo de Estudos de Investigação Fundamental e Translacional (GIFT) da Sociedade Portuguesa de Diabetologia realizou no dia 18 de novembro, no Café Santa Cruz, uma conversa informal para consciencializar as pessoas sobre a diabetes, aumentar a literacia para a doença e discutir os avanços científicos nesta área, aproximando a ciência da sociedade, num ambiente informal e descontraído. A iniciativa foi organizada pelo CIBB, consórcio integrado pelo CNC e pelo iCBR.
- No âmbito do **Curso ‘Futuro da Saúde – Aspetos Legais’**, ministrado pelo Centro do Direito Biomédico da Faculdade de Direito, dirigido pelo docente André Dias Pereira, a FMUC recebeu uma comitiva de profissionais de saúde e da área do Direito, bem como estudantes oriundos do Brasil. Estiveram presentes, o Diretor da FMUC, o Subdiretor para Investigação e o Coordenador do Gabinete de Estudos Avançados.
- O encontro científico de final de projeto **CôaMedPlants** aconteceu no dia 24 de novembro, no Museu do Côa em Vial Nova de Foz Coa - um evento subordinado ao tema “*CôaMedPlants*: Conhecer para valorizar e inovar”. A execução do projeto *CôaMedPlants*: Preservação do património natural e cultural e validação científica das práticas com plantas medicinais do Vale do Côa terminou a 31 de dezembro de 2023. Foi financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT) na *call*: Projetos de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico para a promoção de atividades de I&D de âmbito interdisciplinar e pluridisciplinar a realizar na região do Vale do Côa. A Universidade de Coimbra foi a instituição proponente e contou com o Instituto Politécnico de Bragança, a Universidade de Aveiro e a Fundação Côa Parque.





**DIA DA
FACULDADE DE MEDICINA
UNIVERSIDADE DE COIMBRA**

29 DE NOVEMBRO DE 2023
ANFITEATRO - SUBUNIDADE 3
PÓLO DAS CIÊNCIAS DA SAÚDE (PÓLO III)

09:30 Sessão Solene do Dia da Faculdade
Diretor da FMUC

Entrega dos Prémios aos melhores alunos do MIM e MIMD no ano letivo 2021/2022

Presidentes do NEM AAC e NEMD AAC
Homenagem aos docentes aposentados no ano letivo 2022/2023

Presidente da Assembleia da FMUC
Presidente do Cons. de Administração do CHUC
Magnífico Reitor da Universidade de Coimbra

Medicina Humanitária
Moderador | *Carlos Robalo Cordeiro*

- *Joaquim Murta* | Combate à cegueira. Um desafio de todos.
- *Duarte Nuno Vieira* | A atividade do “Centro de Investigação e Formação Forense em Direitos Humanos e Ação Humanitária” da FMUC
- *João Pedroso de Lima* | Humanizar o Hospital
- *Arnaldo Figueiredo* | Programa “Saúde para Todos” (São Tomé e Príncipe / IMVF)
- *Rita Encarnação, Regina Parafita* | Oportunidades de voluntariado promovidas pelo NEM/AAC
- *Raquel Duarte* | Medicina Dentária Humanitária (NEMD/AAC)
- Ser médico. Ser cirurgião | *Manuel Antunes*

12:00 Assembleia Geral da Associação dos Antigos Alunos da Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra – Alumni

1 2 9 0 FACULDADE DE MEDICINA UNIVERSIDADE DE COIMBRA Contactos
E-mail: gabinete@med.uc.pt
Telef: +351 239 857 700

- O **Dia da FMUC** celebrou-se, uma vez mais em novembro, no dia 29. Neste evento anual, são homenageados os colaboradores que se jubilaram/aposentaram no último ano, bem como distinguidos com o “Prémio FMUC” os melhores alunos dos cursos de Medicina e de Medicina Dentária. A Sessão Solene contou com as habituais intervenções institucionais, seguindo-se a apresentação do Painel “Medicina Humanitária”, que contou com diversos e enriquecidos contributos.

Dezembro

- **iCBR Christmas Door Challenge** – uma atividade promovida pelo Laboratório de Comunicação em Saúde da FMUC, que consistia no desafio de enfeitar, de forma alusiva à quadra natalícia, as portas de gabinetes/ laboratórios do iCBR-FMUC. A porta vencedora da competição, determinada pelo número de *likes* no Instagram, foi anunciada no jantar de Natal do centro de investigação.



Porta vencedora

- Realizou-se em dezembro o **Encontro Anual da Cochrane Portugal**, uma organização conjunta do Centro de Imagem Biomédica e Investigação Translacional (CIBIT), Faculdade de Medicina de Coimbra, Cochrane Portugal e da Secção Regional do Centro da Ordem dos Médicos. No evento, que contou com a presença de Jon Ioannidis, professor de medicina da Universidade de Stanford, foram abordados temas relacionados com a replicação científica e o seu estudo através de revisões sistemáticas e meta análises.



- CIBB Meeting 2023** - Mais de 350 investigadores do CIBB (iCIBR-FMUC, CNC e CEISUC) reuniram-se no dia 20 dezembro, na FMUC, para discutir temas centrais às áreas de investigação do consórcio (Neurociência, Metabolismo e Terapias Inovadoras) mas também tópicos como Comunicação de Ciência e Transferência de Inovação/ Tecnologia.



- Com dinamização do Laboratório de Comunicação em Saúde da FMUC, foram promovidas atividades de Literacia em Saúde e divulgação de Ciência, no âmbito da Semana da Ciência UC na Escola Secundária de Arganil.

- A Académica Start UC e o GreenLabsCIBB promoveram, durante o mês de dezembro, uma iniciativa de recolha de brinquedos ou livros em bom estado para instituições que dão apoio a crianças.



- O grupo de voluntariado dos Estudantes da FMUC (NUVEM) promoveu uma vez mais, durante o último mês do ano, uma recolha de bens para bebés/mães desfavorecidos, entregues à Associação de Defesa e Apoio da Vida (ADAV).



RECOLHA DE NATAL 2023

- ✓ Leites Adaptados Tipo 1 e 2
- ✓ Fraldas tamanhos 4, 5 e 6
- ✓ Leite Normal
- ✓ Creme para Assadura da Fralda
- ✓ Toalhitas Higiénicas
- ✓ Gel de Banho
- ✓ Champô
- ✓ Soro fisiológica
- ✓ Papas
- ✓ Biberões
- ✓ Roupa para Recém-nascido
- ✓ Bolacha Maria
- ✓ Boiões Fruta
- ✓



Tabela 25 - Eventos em 2023

Janeiro	Data	Local	Promotor	Público alvo
<i>LED TALK @ iCBR - When I grow up, I want to be like you! - Profª Catarina Oliveira</i>	11 de janeiro	Anfiteatro iCBR	iCBR-FMUC	aberto a todos
Conferência	11 de janeiro	Hibrido	Instituto de Anatomia Patológica	aberto a todos
Fórum de Segurança e Qualidade - Resistência Microbiana	12 de janeiro	Pólo III	Instituto de Qualidade e Segurança do Doente	aberto a todos
<i>MAD Meeting - Inflammaging: from societal to clinical challenges</i>	12 e 13 de janeiro	Pólo III	Encontro anual da área de Investigação, Metabolismo, Envelhecimento e Doença do CIBB	aberto a todos
Apresentação da Obra “O meu Herbário de Plantas Medicinais do Vale do Côa”	15 de janeiro	Estufa fria do Jardim Botânico da UC	Investigadora Célia Cabral	aberto a todos
Workshop “ChatGPT: como a inteligência artificial já está a revolucionar o futuro”	16 de janeiro	Pólo III	Laboratório de Bioestística	aberto a todos
<i>FIT Seminar@iCBR - Diagnósticos Laboratoriais em Genética - Not so elementary my dear Watson!</i>	20 de janeiro	Zoom	iCBR-FMUC; CIMAGO	aberto a todos
<i>SCI Beer@iCBR - Vens falar neuro connosco? - Catarina Neves/Raquel Boia</i>	26 de janeiro	Anfiteatro iCBR	iCBR-FMUC	aberto a todos
<i>INV Seminar@iCBR - Allergic Contact Dermatitis: from the identification of skin sensitizers to the development of new preventive strategies</i>	1 de fevereiro	Anfiteatro iCBR	iCBR-FMUC + FFUC; CNC	aberto a todos
<i>LAY Break@iCBR - Despertar consciências para a inclusão das pessoas com deficiência visual</i>	8 de Fevereiro	Anfiteatro iCBR	iCBR-FMUC + Delegação da ACAPO	aberto a todos
Fórum de Segurança e Qualidade - Erro Médico	9 de fevereiro	Pólo III	Instituto de Qualidade e Segurança do Doente	aberto a todos

Tabela 25 - Eventos em 2023 (Continuação)

Fevereiro	Data	Local	Promotor	Público alvo
<i>Study clubs</i> : Obesidade e saúde oral: criação e validação de um modelo preditivo de cárie dentária - Inês Amaro	13 de fevereiro	Híbrido	Instituto de Clínica Integrada + Instituto de Ortodontia + Instituto de Endodontia	aberto a todos
Sessão de Boas Vindas aos 70 estudantes de mobilidade - ano letivo 2022/23, no 2º semestre.	15 de fevereiro	Pólo III	Gabinete de Relações Internacionais e institucionais da FMUC	estudantes
<i>FIT Seminar@iCBR</i> - Oportunidades de translação em Oftalmologia	16 de fevereiro	Zoom	iCBR-FMUC - CHUC	aberto a todos
<i>SCI Beer@iCBR</i> - Projeto Bem me quero	23 de Fevereiro	Sala 75, Sub3	iCBR-FMUC + Hospital dos Capuchos	aberto a todos
Curso de restauração de dentes posteriores	25 de fevereiro	Curso com hands-on	Instituto de Clínica Integrada da FMUC	aberto a todos
<i>Study clubs</i> : Como avaliar o risco de viés? - Graziela de Luca Canto	27 de fevereiro	Híbrido	Instituto de Clínica Integrada + Instituto de Ortodontia + Instituto de Endodontia	aberto a todos
2ª edição do Curso Odontobebés	4 de março	Medicina Dentária	Instituto de Odontopediatria e Medicina Dentária Preventiva	Médicos Dentistas e Estomatologistas, Pediatras, Medicina Geral e Familiar e Higienistas orais
<i>Lay Break - The importance of Biobank in Biomedical Research</i>	8 de março	Anfiteatro iCBR	iCBR- FMUC + CHUC	aberto a todos
Fórum de Segurança e Qualidade - Literacia em Saúde	9 de março	Pólo III	Instituto de Qualidade e Segurança do Doente	aberto a todos

Tabela 25 - Eventos em 2023 (Continuação)

Março	Data	Local	Promotor	Público alvo
<i>Study clubs: Medicina Dentária baseada na evidência. Onde estamos? Michael Newman</i>	13 de março	Híbrido	Instituto de Clínica Integrada + Instituto de Ortodontia + Instituto de Endodontia	aberto a todos
<i>INV Seminar - The roles of microglia to retinal degeneration in glaucoma</i>	15 de março	Anfiteatro iCBR	iCBR- FMUC	aberto a todos
Saúde Mental e os Espaços Verdes - Dia Mundial da Árvore	21 de março	P. Botânico Manuela Mendonça.	Equipa de investigadores da FMUC, Prof. Manuela Grazina e Inv. Célia Cabral,	aberto a todos
Ciclo <i>ScienTEAfic Talks</i> - “De onde vêm os medicamentos? 12 exemplos de plantas bem-sucedidas”.	22 de março	Pólo III	Investigadora Célia Cabral	aberto a todos
XXXII Reunião Anual de Medicina Dentária e Estomatologia - O desafio da medicina dentária interdisciplinar’	24 e 25 de março	Auditório da Reitoria	Medicina Dentária	com inscrição
FIT Seminar - A Biofísica e a Translação Clínica: uma longa história	24 de março	Zoom	iCBR-FMUC; CIMAGO	aberto a todos
À Mesa com Saúde - doenças cardiovasculares	24 de março	Escola de Hotelaria	FMUC + iCBR + LCS, em parceria com a EHT de Coimbra e o CHUC	com inscrição
II.ª Conferência Nacional de Canábis Medicinal	25 de março	Pólo III	Observatório Português de Canábis Medicinal e pela FMUC	com inscrição
<i>MentalPlus</i>	26 de março	Pólo III	Instituto de Psicologia Médica + Direção FMUC	com inscrição
<i>SCI Beer - A Beleza na Evolução</i>	30 de março		iCBR	aberto a todos

Tabela 25 - Eventos em 2023 (Continuação)

Abril	Data	Local	Promotor	Público alvo
<i>TECH Talk - Single-cell genomics in the brain: opening doors to understand multiple sclerosis</i>	5 de abril	Zoom	iCBR- FMUC	aberto a todos
Fórum de Segurança e Qualidade - Cultura de Segurança	12 de Abril	Pólo III	Instituto de Qualidade e Segurança do Doente	aberto a todos
<i>LAY Break - Bitcoin, altcoins e blockchain</i>	12 de abril	Anfiteatro iCBR	iCBR- FMUC	aberto a todos
Interface Perio-Restauradora - João Coimbra e Adriano Sousa	15 de abril	Curso hands-on	Instituto de Clínica Integrada da FMUC	aberto a todos
<i>FIT Seminar - Investigação em Nefrologia - direções e oportunidades</i>	21 de abril	Zoom	iCBR- FMUC	aberto a todos
<i>INV Seminar - Neuroimmunity in the ocular microenvironment: A role for innate immunity in retinal degenerative disease</i>	26 de abril	Zoom	iCBR- FMUC	aberto a todos
<i>SCI Beer - O esqueleto: lugar de experiência(s)</i>	27 de abril	Sala 75, Sub3	iCBR- FMUC	aberto a todos
Conferência Thomas Boehm	28 de abril	Hibrido	Programa doutoral em Ciências da Saúde	aberto a todos

Tabela 25 - Eventos em 2023 (Continuação)

Maio	Data	Local	Promotor	Público alvo
<i>INV Seminar - Fungal associated diseases: the enemy within?</i>	3 de maio	Anfiteatro iCBR	iCBR- FMUC	aberto a todos
À Mesa com Saúde - ciências da visão	5 de maio	Escola de Hotelaria	FMUC + iCBR +LCS, em parceria com a EHT de Coimbra e o CHUC	com inscrição
<i>Study clubs: Análise estatística na ortodontia: onde foi que errei? David Normando</i>	13 de março	Híbrido	Instituto de Clínica Integrada + Instituto de Ortodontia + Instituto de Endodontia	aberto a todos
<i>Coimbra Simulation Week</i>	10 a 15 de maio	Pólo III	Área de Simulação da FMUC e pelo Gabinete de Educação Médica	docentes e discentes da FMUC
<i>LAY Break - Museu de Ciência e História Natural da Universidade de Coimbra; 250 anos de vida, a construção de um caminho novo</i>	10 de maio	Anfiteatro iCBR	iCBR- FMUC	aberto a todos
31.ª Sabatina de Hematologia	13 de maio	Pólo III	Clínica Univ. de Hematologia da FMUC e pelo Serviço de Hematologia do CHUC.	Médicos, Enfermeiros e Técnicos das áreas de ciências biomédicas.
<i>FIT Seminar - Modelos animais – Faróis para a translação ou apenas miragens?</i>	19 de maio	zoom	iCBR- FMUC	aberto a todos
19º Curso de Dissecção	22 e 24 de maio	Pólo III	UC de Anatomia	Estudantes do 1º Ano do Mestrado Integrado em Medicina
SCI Beer - Inteligência Artificial	25 de maio	Sala 75, Sub3	iCBR- FMUC	aberto a todos
Encontro PhDoing – Hoje Ciência, Inovação Amanhã!	26 e 27 de maio	Pólo III	Estudantes de doutoramento do iCBR-FMUC e do Programa de Doutoramento	com inscrição

Tabela 25 - Eventos em 2023 (Continuação)

Junho	Data	Local	Promotor	Público alvo
<i>INV Seminar - Aromatic and Medicinal Plants: innovative strategies to target the heart.</i>	7 de junho	Anfiteatro iCBR	iCBR- FMUC	aberto a todos
II Curso de Otologia	15 e 16 de junho	Pólo III + CHUC	Clínica Universitária de Otorrinolaringologia da FMUC e o Serviço de ORL do CHUC	Formação dos Internos de Otorrino, na área da cirurgia do ouvido.
Curso Glândula Tiróide – Anatomia, Clínica e Técnica Cirúrgica	21 a 22 de junho	Pólo III + CHUC	Prof. António Bernardes	Internos de todo o país
FIR Seminar - Novos desafios na Investigação Translacional em Dermatologia	23 de junho	zoom	iCBR- FMUC	aberto a todos
SCI Beer - Tudo o que não fazer ao tentar comunicar ciência - Curso impossivelmente breve	29 de junho	Sala 75, Sub3	iCBR- FMUC	aberto a todos
<i>Kick-off Meeting</i> do Projeto 'PAS GRAS: redução de riscos metabólicos, determinantes ambientais e comportamentais da obesidade em crianças, adolescentes e jovens adultos	29 de junho	Pólo III	Coordenação do consórcio Centro de Inovação em Biomedicina e Biotecnologia (CIBB)	aberto a todos
Seminário 'VV4MC – Proteção profissional contra a transmissão de agentes biológicos na área médica – um EPI inovador, no âmbito do projeto de investigação designado “Um novo tipo de viseira ventilada para uso médico”	30 de junho	Medicina Dentária	Consórcio constituído pela UC (FMUC e FCTUC), Associação para o Desenvolvimento da Aerodinâmica Industrial e a Sociedade de Engenharia e Transformação SA	

Tabela 25 - Eventos em 2023 (Continuação)

Julho	Data	Local	Promotor	Público alvo
Seminário-Debate “Desvendando a Inovação na Qualidade e Segurança do Doente”	1 de julho	FEUC	Unidade curricular Estratégia na Saúde - GEDIS	aberto a todos
Curso de Cirurgia Gástrica por Laparoscopia em Cadáver	7 de julho	Inst. Anat. Normal FMUC	Sociedade Portuguesa de Cirurgia em colaboração com docentes e técnicos da FMUC	Internos dos 2 últimos anos de Cirurgia
I Curso Teórico-prático de ‘Parede Abdominal - Disseção em Cadáver e ajuda em operações	12 e 13 de julho	Inst. Anat. Normal FMUC + Serviço Cirurgia Geral	Docentes e técnicos da FMUC liderados pelo Prof. António Bernardes	Internos de Cirurgia
Dia dos Avós (adultos e crianças a saber mais sobre o cérebro)	26 de julho	Pólo III	Projeto Lolit (Programa Europeu Erasmus+)	aberto a todos
Setembro	Data	Local	Promotor	Público alvo
6a edição do curso europeu <i>Basics in Human Genetics Diagnosis</i>	4 a 6 de setembro	Pólo III	Docentes e técnicos da FMUC e pelo CIMAGO	50 participantes europeus

Tabela 25 - Eventos em 2023 (Continuação)

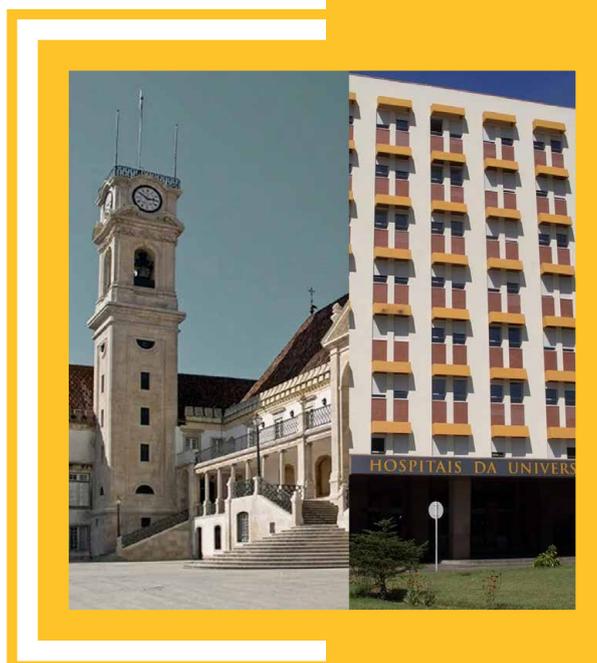
Outubro	Data	Local	Promotor	Público alvo
<i>INV Seminar - Extracellular vesicles at the crosstalk of cell quality control, intercellular communication and clinical applications</i>	4 de outubro	Zoom	iCBR- FMUC	aberto a todos
LAY Break - O mundo da vinha e do vinho	11 de outubro	Anfiteatro iCBR	iCBR- FMUC	aberto a todos
As plantas e a Saúde Mental + Workshop “Como fazer um Herbário I”	11 de outubro	Hospital Sobral Cid	Inv. Célia Cabral	aberto a todos
Lançamento Nacional do Projeto <i>Let's Talk About Children</i>	13 de outubro	Hospital Pediátrico	Projeto em implementação em Portugal através da FMUC	aberto a todos
1ª edição do Programa de Capacitação do projeto <i>Let's Talk About Children</i>	14 de outubro	FMUC	Projeto Let's talk about children	20 participantes de todo o país
FIT Seminar - Os desafios da investigação em anestesiologia	18 de outubro	Zoom	iCBR- FMUC	aberto a todos
SCI Beer - A MilVoz e a sua rede de Bio-Reservas	26 de outubro	Anfiteatro iCBR	iCBR- FMUC	aberto a todos
IV Congresso Nacional de Comunicação Clínica em Cuidados de Saúde	27 de outubro	Polo III	P3CS – Sociedade Portuguesa de Com. Clínica em Cuidados de Saúde e pela FMUC	aberto a todos

Tabela 25 - Eventos em 2023 (Continuação)

Novembro	Data	Local	Promotor	Público alvo
<i>Study Clubs</i> : Métricas em Medicina Dentária - Helena Donato	6 de novembro	Zoom	Laboratório de Ciências Baseadas na Evidência e Medicina Dentária de Precisão	Aberto a todos
FIT Seminar - Plants4Health: da etnomedicina às soluções de saúde baseadas em plantas	15 de novembro	zoom	iCBR- FMUC	Aberto a todos
Seminário 'Imunoterapia do Cancro', integrado na UC Imunologia da Lic. de Química Medicinal da FMUC/ FCTUC/FFUC	15 de novembro	hibrido	Instituto de Imunologia	Aberto a todos
SCI Beer - Para o que vale a pena ter pressa?	23 de novembro	Anfiteatro iCBR	iCBR- FMUC	aberto a todos
Encontro Final do projeto "CôaMedPlants", subordinado ao tema 'Conhecer para valorizar e inovar'	24 de novembro	Vila Nova de Foz Coa	Inv. Célia Cabral - projeto 'CôaMedPlants'	Aberto a todos
Dia da FMUC	29 de novembro	Pólo III	Direção da FMUC	Aberto a todos
III Curso de Otologia (curso prático)	29 e 30 de novembro	FMUC / CHUC	Clínica Universitária de Otorrinolaringologia da FMUC e o Serviço de ORL do CHUC	Interno de Otorrino
INV Seminar - <i>HaPILLness: (Re)defining oral dosing in experimental animals</i>	29 de novembro	Anfiteatro iCBR		

Tabela 25 - Eventos em 2023 (Continuação)

Dezembro	Data	Local	Promotor	Público alvo
<i>Study Clubs: Algoritmos de decisão clínica- Miguel Castelo Branco</i>	6 de novembro	Zoom	Laboratório de Ciências Baseadas na Evidência e Medicina Dentária de Precisão	Aberto a todos
<i>TECH Talk - A new kid on the block: Leverage your research to Absolute Results with the newest Absolute Q Digital PCR platform</i>	6 de dezembro	Anfiteatro iCBR	iCBR- FMUC	aberto a todos
10.º Congresso em Envelhecimento Ativo e Saudável	12 de dezembro	Convento S. Francisco	Consórcios Ageing@Coimbra e AgeINfuture, com o apoio institucional da CCDRC,	Aberto a todos
INV Seminar - Maternal diabetes and Prenatal stress: focus on offspring development and long-lasting effects	13 de dezembro	Anfiteatro iCBR	iCBR- FMUC	aberto a todos
<i>Making Sense of Shadows: A Practical Approach for Non-Radiologists</i>	18 de dezembro	webinar	Projeto internacional TrainR4U, coordenado pelo Professor Luís Semedo	médicos não especialistas em ecografia, assim como a estudantes de Medicina



O Centro Académico e Clínico de Coimbra (CACCC)

Ao longo do último ano o [CACC](#) desenvolveu a maioria das iniciativas previstas no plano de ação proposto. Ao nível do ensino, a maioria das tarefas foi concluída, ou está em processo de desenvolvimento. Membros de diversas entidades parceiras do CACC não apenas têm colaborado em diversas ações de formação avançada, nomeadamente no âmbito do Programa de Doutoramento em Ciências da Saúde, como participam na orientação conjunta de estudantes de doutoramento. Foram também organizados eventos de divulgação científica, quer para pares (“*FIT Seminars*” e “*PhDoing*”) quer abertos à sociedade (PicNic com Saúde e “À mesa com Saúde”). Apenas a criação de um novo curso, “*C_SOFT: ClinicianS OF Tomorrow*”, está por concluir, embora isso vá acontecer muito em breve, alinhado com a estratégia de oferta formativa no âmbito do PRR. Um dos aspetos mais importantes no plano proposto para o CACC incluía a passagem de Consórcio a Associação, com criação de uma Estrutura de Governança Operacional. Nesta fase estão já elaborados os Estatutos da Associação “*CoimbraHealth*”, tendo estes sido aprovados pela UC e ULS-C, pelo que se aguarda a sua formalização pelos Ministérios da Economia, Saúde e Finanças. Para a implementação da estratégia académica, científica e clínica do CACC, a criação e capacitação de um Biobanco e uma Unidade de Ensaio Clínicos é da maior importância. Em relação ao Biobanco, foi criada uma Comissão Científica, e tal como previsto no plano proposto, vai em breve proceder-se à aquisição de equipamento. Quanto à UEC, a sua criação está já em curso, esperando-se que em breve esta possa estar disponível, com o objetivo de não apenas apoiar a realização de ensaios clínicos da iniciativa do investigador, mas também possibilitar que resultados promissores obtidos no âmbito da investigação básica possam passar à fase de ensaios em humanos. Com vista ao reforço do Biobanco, UEC e outras estruturas, foram já abertos três concursos para recrutamento de elementos que possam ajudar na organização, gestão e dinamização da investigação translacional e clínica. Com o objetivo de fomentar uma maior interação entre os diversos membros do CACC, tirando partido das competências e recursos já existentes, prevê-se a criação de Programas Científicos, pelo menos nas áreas das Ciências da Visão, Cardiovasculares e Neurociências. Os grupos a integrar cada Programa foram já parcialmente identificados e em breve começarão a reunir para estabelecer o plano de trabalhos a realizar, incluindo as tarefas de cada grupo. Só depois de definidas estas atividades poderá ser atribuída a verba prevista, algo que deverá acontecer até ao final do presente ano. É também de salientar que o Conselho Estratégico do CACC, sob a Presidência do Embaixador Luís de Almeida Sampaio, tem reunido regularmente, com a possibilidade de discutir diversos aspetos do CACC com entidades e figuras de reconhecida importância no panorama científico, económico e político internacional, como são o caso do Dr. Axel Pries, Presidente da *M8 Alliance*, a Comissária Europeia *Maryia Gabriel* e o Dr. *Thomas Ostros*, vice-presidente do Banco Europeu de Investimento.



Outras Estruturas

A. Núcleos de Estudantes

A Faculdade de Medicina da Universidade de Coimbra apoia a ação dos Núcleos de Estudantes de Medicina (NEM/AAC) e de Medicina Dentária (NEMD/AAC) da Associação Académica de Coimbra, proporcionando-lhes espaços e condições, na medida do possível, para o exercício das suas atividades. Os seus Relatórios de Atividades estão disponíveis em:

Relatório de Atividades do Núcleo de Estudantes de Medicina

https://uc.pt/site/assets/files/1622037/relatorio_atividades_nem2023.pdf

Relatório de Atividades do Núcleo de Estudantes de Medicina Dentária:

https://uc.pt/site/assets/files/1622037/relatorio_atividades_nemd2023.pdf

B. Alumni

A FMUC reconhece e valoriza a Associação dos Antigos Estudantes da FMUC (AAE/FMUC) que visa promover atividades várias na ligação entre os antigos estudantes e a Faculdade.